

Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének

2022. november 21-ei nyílt ülésének

JEGYZŐKÖNYVE

121/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat – napirend elfogadásáról

1. Adórendeletek felülvizsgálata

Előadó: Kókai Rita polgármester

8/2022. (XI. 21.) önkormányzati rendelet

2. Közvilágítás veszélyhelyzeti működtetéséről szóló rendelet megalkotása, rezsicsökkentési intézkedések az önkormányzatnál

Előadó: Kókai Rita polgármester

122/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

3. 2023. évi belső ellenőrzés – éves belső ellenőrzési terv elfogadása

Előadó: Kókai Rita polgármester

123/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

4. Szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet módosítása

Előadó: Kókai Rita polgármester

9/2022. (XI. 21.) önkormányzati rendelet – szociális rendelet módosítása

10/2022. (XI. 21.) önkormányzati rendelet – szociális tűzifa rendelet

5. Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda éves munkatervének véleményezése

Előadó: Kókai Rita polgármester

124/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

6. Nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjának felülvizsgálata

Előadó: Kókai Rita polgármester

125/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

7. Helyi esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előadó: Kókai Rita polgármester

126/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

8. Képviselő-testület 2023. évi munkaterve

Előadó: Kókai Rita polgármester

127/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

9. Beszámoló az óvodabővítés munkálatairól

Előadó: Kókai Rita polgármester

128/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

10. Beszámoló a 2021. évről – Tatabányai Rendőrkapitányság, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos óvoda

Előadó: Kókai Rita polgármester

129/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat – Tatabányai Rendőrkapitányság

130/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat – Önkormányzati óvoda

11. Igazgatási szünet elrendelése

Előadó: Kókai Rita polgármester

131/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

Jegyzőkönyv

Készült: Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-én 16.00 órai kezdettel, az Önkormányzati Hivatal tárgyalójában megtartott nyílt ülésén.

Jelen vannak: Kókai Rita	polgármester
Pósfai Csaba	alpolgármester
Bederna Zoltán	képviselő – 1. napirendnél érkezett
Fridrichné Bitter Ildikó	képviselő
Hintenberger Zsófia Blanka	képviselő
Hullár Norbert	képviselő
Zelenák Márk	képviselő
Mike Hajnalka	jegyző
dr. Nagy Zsolt	aljegyző

Hiányzó képviselő: -

Kókai Rita polgármester: Köszönti az ülésen megjelenteket. Megállapítja, hogy a képviselő-testület 7 tagjából 6 fő jelen van, így az ülés határozatképes, az ülést megnyitja.

Ismerteti az ülés napirendi tervezetét javasolja, hogy a 4. napirendi pont legyen kiegészítve a szociális tüzelőanyag támogatás helyi szabályairól szóló rendelet tárgyalásával. A napirend új címe:

4. Szociális tárgyú helyi rendeletek tárgyalása

Előadó: Kókai Rita polgármester

A Képviselő-testület egyhangú – 6 igen- szavazattal az alábbi határozatot hozta.

121/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

A napirend elfogadásáról

A Képviselő-testület a napirendeket a mellékletben foglaltak szerint elfogadta.

Határidő: azonnali

Felelős: polgármester

Napirend:

1. Adórendeletek felülvizsgálata

Előadó: Kókai Rita polgármester

2. Közvilágítás veszélyhelyzeti működtetéséről szóló rendelet megalkotása, rezsicsökkentési intézkedések az önkormányzatnál

Előadó: Kókai Rita polgármester

3. 2023. évi belső ellenőrzés – éves belső ellenőrzési terv elfogadása

Előadó: Kókai Rita polgármester

4. Szociális tárgyú helyi rendeletek tárgyalása

Előadó: Kókai Rita polgármester

5. Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda éves munkatervének véleményezése

Előadó: Kókai Rita polgármester

6. Nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjának felülvizsgálata

Előadó: Kókai Rita polgármester

7. Helyi esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előadó: Kókai Rita polgármester

8. Képviselő-testület 2023. évi munkaterve

Előadó: Kókai Rita polgármester

9. Beszámoló az óvodabővítés munkálatairól

Előadó: Kókai Rita polgármester

10. Beszámolók a 2021. évről – Tatabányai Rendőrkapitányság, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos óvoda

Előadó: Kókai Rita polgármester

11. Igazgatási szünet elrendelése

Előadó: Kókai Rita polgármester

NAPIRENDEK TÁRGYALÁSA

1. Adórendeletek felülvizsgálata

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Röviden ismerteti az előterjesztést. Elmondja, hogy jogszabályszerkesztési hibái vannak a jelenlegi rendeleteknek. A felülvizsgálat során kifogásolták azt is, hogy ahány adófajta, annyi rendelet. Az önkormányzat által kivetett adókat egy rendeletbe kell foglalni. Emelés nincs a rendelet tervezetben, ugyanakkor csökkentés sem. Javasolja elfogadni az adórendelet tervezetét.

A Képviselő-testület egyhangú – 7 igen- szavazattal az alábbi rendeletet alkotta:

**Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének
8/2022. (XI. 22.) önkormányzati rendelete
a helyi adókról**

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 1.§ (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés h) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A helyi adók típusai

1.§

Gyermely Község Önkormányzata határozatlan időre a következő helyi adókat állapítja meg:

- a) helyi iparűzési adó
- b) építményadó
- c) idegenforgalmi adó
- d) telekadó.

2. Helyi iparűzési adó

2.§

Az adó évi mértéke az adóalap 2 %-a.

3. Építményadó

3.§

(1) Az adó alapja az építmény m²-ben számított hasznos alapterülete.

(2) Az adó évi mértéke:

a) lakás esetében 170 Ft/m²

b) nem lakás céljára szolgáló épület, épületrész esetében 500,- Ft/m²

4.§

(1) Mentés az építményadó fizetése alól az a magánszemély

a) aki a 65. életévét betöltötte, vagy

b) aki a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján egészségi állapota 51-60 %-os mértékű, vagy

c) munkaképességét legalább 67 %-ban elvesztette és egyedül él, vagy olyan hozzátartozójával azonos lakcímen életvitelszerűen együtt lakik, aki a komplex szakértői vizsgálat eredménye szerint egészségi állapota 51-60 %-os mértékű, vagy munkaképességét legalább 67 %-ban elvesztette.

(2) Mentés az önkormányzat belterületén a nem lakás céljára szolgáló építmény, kivéve a vállalkozó üzleti célt szolgáló építménye.

(3) Mentés az önkormányzat illetékességi területén lévő szociális, egészségügyi és gyermekvédelmi, illetőleg a nevelési-oktatási intézmények céljára szolgáló építmény, kivéve a vállalkozó üzleti célra használt ilyen jellegű helyisége.

4. Idegenforgalmi adó

5.§

(1) Az adó alapja a megkezdett vendégéjszakák száma.

(2) Az adó mértéke személyenként és vendégéjszakánként 389,- Ft

5. Telekadó

5.§

(1) Az adó alapja a telek m²-ben számított területe.

(2) Az adó évi mértéke:

a) a helyi építési szabályzatban jelölt összes lakóövezetben 35,- Ft/m²

b) a helyi építési szabályzatban Gksz jelű iparterületen 70,- Ft/m²

c) a helyi építési szabályzatban Gip jelű iparterületen 1,- Ft/m²

(3) Mentés a telekadó fizetése alól

a) a sportegyesületek, sportkörök által használt és sportolási célokat szolgáló sportpályák, edzőpályák területe,

- b) a telekvásárlást követően a telek a földhivatali bejegyzésétől számított 4 évig
- c) a telekkialakítással létrejött telek a földhivatali bejegyzéstől számított 5 évig
- d) az a belterületi telek melyen az építményadó hatálya alá tartozó adóköteles építmény van
- e) az a belterületi telek amely a hatályos helyi építési szabályzat szerint nem építhető be.
- f) a (4) bekezdés hatálya alá nem tartozó külterületi, be nem épített telek, valamint a külterületi teleknek építménnyel le nem fedett része.

(4) A (3) bekezdésben foglalt mentességek nem illetik meg a vállalkozót az üzleti célt szolgáló telke után.

6. Záró rendelkezések

6.§

Ez a rendelet 2023. január 1-jén lép hatályba.

7.§

Hatályát veszti

- a) Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének az idegenforgalmi adóról szóló 15/2008.(XII.10.) önkormányzati rendelete.
- b) Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének a helyi iparűzési adóról szóló 7/2009.(XI.26.) önkormányzati rendelete.
- c) Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének az építményadóról szóló 15/2015.(XII.17.) önkormányzati rendelete.
- d) Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének a telekadóról szóló 13/2007.(XII.11.) önkormányzati rendelete.

Kókai Rita
polgármester

Mike Hajnalka
jegyző

Kihirdetve: 2022. 11. 22.

Mike Hajnalka
jegyző

2. Közvilágítás veszélyhelyzeti működtetéséről szóló rendelet megalkotása, rezsicsökkentési intézkedések az önkormányzatnál

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Bederna Zoltán képviselő érkezett az ülésre. A képviselő-testület létszáma 7 fő.

Kókai Rita polgármester: Ismerteti az előterjesztést elmondja, hogy a főúton minden második lámpa égne, míg egyéb területeken a helyszíni bejárás alapján korlátozottan különös figyelmet fordítva a kereszteződésekre, bukkánókra. A teljes kikapcsolás az 0-4 óra között történne, elfogadás esetén. Ezzel kapcsolatban a közút nem támaszt kifogást az intézkedés ellen, a rendőrség először nem járult hozzá, az új kormányrendelet után meg nem ad előzetes véleményt.

Zelenák Márk képviselő: Érdeklődött, hogy van-e kimutatás arról, hogy a 0-4 óra között mekkora a spórolás. Tudni kellene, hogy mennyit nyer az önkormányzat.

Pósfai Csaba alpolgármester: Az ő számításai szerint 3 millió forint a megtakarítás.

Fridrichné Bitter Ildikó képviselő: Felveti, hogy az első busz indulását figyelembe kellene venni.

Kókai Rita polgármester: Tudomása szerint 4 órakor indul.

Pósfai Csaba alpolgármester: Szerinte nem volna baj, ha menne egész éjjel a közvilágítás, csak csökkentett darabszámmal. Jobban megmaradna a biztonságérzet, mintha az összes ki lenne kapcsolva. Véleménye szerint inkább a közvilágítás korszerűsítésében kellene gondolkodni.

Kókai Rita polgármester: Elmondja, hogy a jelenlegi intézkedések mellett a jövőbe is kell nézni. Tudomása szerint az egész fejlesztés kb. 40 millió forintba kerülne.

Bederna Zoltán képviselő: Szerinte tudni kellene mennyi az egész éves fogyasztás.

Hullár Norbert képviselő: Javasolja, hogy a templomok világítása időnként működjön.

Kókai Rita polgármester: Szerinte a visszafogottság szükséges, az önkormányzatnak is meg kell hozni bizonyos intézkedéseket. Javasolja, hogy minden második lámpa égjen a főúton, ehhez párosul a többi helyen az optimalizálás és a be-és kikapcsolás eltolása 10 perccel.

Pósfai Csaba alpolgármester: Szerinte a teljes kikapcsolás közbiztonsági szempontból aggályos. A fokozatosság leve szerinte jobb. Csökkentéssel maradna a közvilágítás.

dr. Nagy Zsolt aljegyző: Felhívja a figyelmet arra, hogy az önkormányzatnak kötelezően ellátandó feladatokat vannak, amibe beletartozik a közvilágítás is. A teljes kikapcsolás az nem jelenti a feladat ellátását.

Kókai Rita polgármester: Közbenső szavazással megkérdezi a képviselőket, hogy legyen-e teljes kikapcsolás.

6 igen 1 nem szavazattal a testület azt támogatja, hogy legyen olyan időszak, amikor kikapcsolásra kerül a közvilágítás.

Kókai Rita polgármester: A buszok indulását figyelembe véve kellene meghatározni a kikapcsolást. Összefoglalva a témában elhangzottakat javasolja, hogy 0.30-3.45 között legyen sötét.

6 igen 1 nem szavazattal a testület azt támogatja, hogy a közvilágítás 0.30-3.45 között legyen kikapcsolva.

Kókai Rita polgármester: A következő testületi ülésre a javaslatok tükrében egyeztetést folytat a szolgáltatóval és a rendelet-tervezet ezután kerül betérjesztésre. A takarékosági intézkedéseket összefoglalva, javasolja elfogadni az alábbi határozati javaslatot:

Gyermely Község Önkormányzatának képviselő-testülete a villamos energia, földgáz energia mennyiségének csökkentése érdekében a következő döntéseket hozza:

1. *Petőfi tér díszkivilágításának lekapcsolása*
2. *Petőfi tér, játszótér kandeláberek lekapcsolása*

3. *Katolikus, Református templom megvilágításának lekapcsolása, kivétel: dec. 24-26 ig és 31-én*
4. *Polgármesteri Hivatal:*
 - *gázfűtés kikapcsolása*
 - *irodák fűtése, zárt ajtók mellett, klímákkal, maximum 20 C –ig*
 - *csütörtök – péntek hivatal bezárása, otthoni munkavégzés*
 - *(tömbösített ügyfélfogadás, hétfőtől – szerdáig egész nap)*
5. *Sportcsarnok:*
 - *nappali hőmérséklet 8:00 – 14:00 közt 17 C, 14:00-tól 15 C*
 - *küzdőtér megvilágítását 2/3 – ra csökkentése*
 - *melegvíz előállítást szüneteltetése*

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

A Képviselő-testület egyhangú – 7 igen- szavazattal az alábbi határozat hozta:

122/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat
Takarékossági intézkedésekről

Gyermely Község Önkormányzatának képviselő-testülete a villamos energia, földgáz energia mennyiségének csökkentése érdekében a következő döntéseket hozza:

1. **Petőfi tér díszkivilágításának lekapcsolása**
2. **Petőfi tér, játszótér kandeláberek lekapcsolása**
3. **Katolikus, Református templom megvilágításának lekapcsolása, kivétel: dec. 24-26 ig és 31-én**
4. **Polgármesteri Hivatal:**
 - **gázfűtés kikapcsolása**
 - **irodák fűtése, zárt ajtók mellett, klímákkal, maximum 20 C –ig**
 - **csütörtök – péntek hivatal bezárása, otthoni munkavégzés**
 - **(tömbösített ügyfélfogadás, hétfőtől – szerdáig egész nap)**
5. **Sportcsarnok:**
 - **nappali hőmérséklet 8:00 – 14:00 közt 17 C, 14:00-tól 15 C**
 - **küzdőtér megvilágítását 2/3 – ra csökkentése**
 - **melegvíz előállítást szüneteltetése**

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

3. 2023. évi belső ellenőrzés – éves belső ellenőrzési terv elfogadása

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Ismerteti az előterjesztést és javasolja elfogadni az előterjesztés szerinti határozati javaslatot.

A Képviselő-testület egyhangú – 7 igen- szavazattal az alábbi határozatot hozta:

123/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat
2023. évi belső ellenőrzési tervről

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Önkormányzat 2023. évi belső ellenőrzési tervét, az előterjesztésben lévő mellékletek szerint fogadja el.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester, jegyző

4. Szociális tárgyú helyi rendeletek tárgyalása

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Ismerteti, az előterjesztést elmondja, hogy a kiegészített előterjesztés részletesen bemutatja mindkét rendelet-tervezetet. Javasolja elfogadni mindkét tervezetet.

A Képviselő-testület egyhangú – 7 igen- szavazattal az alábbi rendeletet alkotta:

Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének

9/2022.(XI. 22.) önkormányzati rendelete

a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól
szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet módosításáról

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 1.§ (2) bekezdésében, 10.§ (1) bekezdésében, 26.§-ában, 32.§ (1) bekezdés b) pontjában, (3) bekezdésében, 48.§ (4) bekezdésében, 92.§ (1)-(2) bekezdésében, 132.§ (4) bekezdés g) pontjában, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, 29.§ (1)-(2) bekezdésében, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 8. és 8a. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a következőket rendeli el:

1.§

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 6.§ (2) bekezdés a-c pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Lakhatási támogatásra az a szociálisan rászorult személy jogosult, akinek)

„a) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át,

b) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem egyedül élő esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át,

c) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem egyedül álló esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át nem haladja meg és a háztartás tagjainak egyike sem rendelkezik vagyonnal, feltéve, hogy az érintett ingatlanban önkormányzati lakás bérlőjeként, magántulajdonú lakás tulajdonosaként, magántulajdonú lakás bérlőjeként, vagy egyéb tulajdonú lakás magánszemély-bérlőjeként életvitelszerűen lakik.”

2.§

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 15.§ (3) bekezdés a-c pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Tűzifa támogatásra az a kérelmező jogosult akinek)

„a) családjában az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át,

b) egyedül élő esetén az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át,

c) egyedül álló esetén az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át

**(nem haladja meg és a kérelmező, valamint családtagjai egyike sem rendelkezik
vagyonnal.)**

3.§

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 15.§ (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„A tűzifa támogatás összege:

**a) október 15. – április 15. közötti időszakban benyújtott első kérelem esetén
60.000 Ft.**

**b) január 1. – április 15 közötti időszakban benyújtott második kérelem esetén
60.000 Ft.”**

4.§

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 15.§ (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„A tűzifa támogatás természetbeni támogatásként is nyújtható, erről a támogatást megállapító határozatban rendelkezni kell. Pénzbeli támogatás esetén a támogatás akkor fizethető ki, ha a támogatott igazolja a saját részére megrendelt tűzifa mennyiségét és értékét. Az igazolásnak tartalmazni kell a támogatott nevét, címét, a megrendelt tűzifa mennyiségét és értékét, valamint a tűzifa kiszállításának vagy támogatott általi átvételének időpontját, amennyiben ez ismert. Igazolás kiállítására tűzifa kereskedéssel foglalkozó vállalkozás jogosult. Az igazolás leadására a támogatást megállapító határozat kézhezvételét követő 60 napon belül van lehetőség. A határidő jogvesztő határidő, 60 napon túli leadás esetén a támogatás nem fizethető ki.”

5.§

Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és hatályát veszti a kihirdetést követ második napon.

**Kókai Rita
polgármester**

**Mike Hajnalka
jegyző**

Kihirdetés időpontja: 2022. november 22.

**Mike Hajnalka
jegyző**

**Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének
10/2022. (XI. 22.) önkormányzati rendelete
a szociális tüzelőanyag támogatás helyi szabályairól**

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 8a. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A rendelet célja, hatálya

1.§

(1) E rendelet célja, hogy a településen élők részére támogatást nyújtson, szociális rászorultság alapján meghatározza a természetben nyújtott szociális ellátás, egyszeri tűzifa juttatás ellátási forma jogosultsági feltételeit, és az igénylés, odaítélés szabályait.

(2) E rendelet hatálya kiterjed Gyermely község közigazgatási területén életvitelszerűen lakó és ott lakcímmel rendelkező állampolgárookra.

2. A támogatás feltételei

2. §

(1) Az önkormányzat a rendelkezésre álló keret mértékéig a rászoruló személyeket, vissza nem térítendő természetbeni támogatásként legalább 1 erdei m³, de legfeljebb 5 erdei m³ szociális tűzifa segélyben részesíti. A támogatásért ellenszolgáltatást nem kér.

(2) A támogatásra az jogosult, akinek a háztartásában az együtt élő személyek egy főre eső jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át, egyedül élő esetén 350 %-át.

(3) A támogatás megállapításakor előnyben kell részesíteni azt, aki a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerint:

a) aktív korúak ellátására,

b) időskorúak járadékára,

c) tekintet nélkül annak természetbeni vagy pénzbeli formában történő nyújtására települési támogatásra, ezen belül különösen lakhatási támogatásra jogosult.

d) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család.

(4) A tűzifa támogatás ugyanazon lakott ingatlanra csak egy jogosultnak állapítható meg, függetlenül a lakásban élő személyek és a háztartások számától.

3. §

(1) Nem jogosult szociális célú tűzifa támogatásra – a függetlenül a 2. §-ban meghatározott feltétel teljesülésétől – a kérelmező azon ingatlan vonatkozásában, mely tűzifával egyáltalán nem fűthető.

(2) Az üresen álló, nem lakott ingatlanra, amelyben életvitelszerűen senki sem él, támogatás nem kérhető.

(3) Amennyiben a kérelmező az e rendelet alapján részére biztosított tűzifát értékesíti, vagy utólag megállapításra kerül, hogy azt nem jogosult igényelte és kapta, az ingyenesen biztosított tűzifa esetében 17.500,- Ft/erdei m³ + ÁFA, valamint a kiszállítás költségének visszafizetésére kell kötelezni.

3. A támogatás igénylésének menete

4. §

(1) A támogatás megállapítása iránti eljárás az e rendelet 1. melléklete szerinti formanyomtatványon benyújtott kérelemre indul, melyhez mellékelni kell:

a) rendszeres pénzellátással rendelkező személyek esetében a pénzellátás

folyósításának igazolószelvényét, vagy megállapító határozatát,

b) jövedelemmel rendelkező személyek esetében

ba) a munkáltató által kiállított kereseti igazolást,

bb) egyéni vállalkozók, gazdasági társaság tagjai esetében a tárgyévet megelőző év személyi jövedelemadójának mértékéről szóló adóhatósági igazolást, valamint a tárgyévre vonatkozó jövedelemről szóló nyilatkozatot,

bc) alkalmi munkát végzők esetében az alkalmi munkavállalói könyv másolatát, ennek hiányában a tevékenységet végző által leadott nyilatkozatot.

(2) A kérelmeket 2022. december 15. napjáig a Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatalhoz kell benyújtani.

(3) A kérelmek elbírálása a polgármester hatáskörébe tartozik, aki a támogatásról a kérelem benyújtásától számított 15 napon belül dönt.

(4) A szociális tűzifa önkormányzathoz történő leszállítását követően a polgármester folyamatosan gondoskodik a szociális tűzifa térítésmentes kiszállításáról a jogosultak részére.

(5) A tűzifa átvételét a jogosult a rendelet 2. mellékletét képező átvételi elismervény aláírásával igazolja.

5.§

A támogatás kizárólagos forrása az önkormányzat számára Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 3. melléklet I. 2.2.1. pontja szerint megállapított kiegészítő támogatás, valamint az önkormányzat által biztosított saját forrás. A szociális célú tűzifa támogatás együttes mennyisége nem haladhatja meg a központi költségvetésből az önkormányzatra jutó összes mennyiséget.

4. Záró rendelkezések

6.§

(1) Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és 2023. március 31. napján hatályát veszti.

Kókai Rita
polgármester

Mike Hajnalka
jegyző

A rendelet kihirdetve: 2022. november 22.

Mike Hajnalka
jegyző

Kérelem a szociális tűzifa támogatáshoz
(Benyújtható 2022. december 15-ig)

Alulírott kérem, hogy részemre természetbeni juttatásként tűzifa támogatást megállapítani szíveskedjenek.

A kérelmező adatai

családi és utóneve:.....

születési neve:.....

anyja neve:

születési helye, ideje (év, hó, nap):

családi állapota:TAJ száma:

állandó lakcíme:

tartózkodási helye:

a lakás címe, amelyre a támogatást igényli:.....

a család tagjainak száma:(fő)

Jövedelmi adatok

A jövedelem típusa	Kérelmező	A családban élő közeli hozzátartozók						
1. Munkaviszonyból és más foglalkoztatási jogviszonyból származó								
2. Társas és egyéni vállalkozásból, őstermelői, illetve szellemi és más önálló tevékenységből származó								
3. Alkalmi munkavégzésből származó								
4. Táppénz, gyermekgondozási támogatások								
5. Nyugellátás és egyéb nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások								

6. Önkormányzat és munkaügyi szervek által folyósított ellátások								
7. Egyéb jövedelem								
8. Összes jövedelem								

Az 1 főre jutó jövedelem: Ft/fő. (A szociális ügyintéző tölti ki.)

Nyilatkozatok:

1) A háztartásomban más személy szociális célú tűzifa támogatást igényelt / nem igényelt.*

Amennyiben igényelt, kérjük az igénylőt megnevezni:

2) Háztartásomban fő halmozottan hátrányos/hátrányos* helyzetű gyermeket tartok el.

3) Az alábbi ellátásokban részesülök:*

a) aktív korúak ellátása

b) időskorúak járadéka

c) települési támogatás, ezen belül lakhatási támogatás

4) Fenti című lakásban családommal életvitelszerűen élek és a lakás fával való fűtése műszakilag biztosított.

5) Tudomásul veszem, hogy az általam közölt adatokat, tényeket és a szociális helyzetemet az Önkormányzati Hivatal környezettanulmány felvétele során ellenőrizheti, és amennyiben ezt nem teszem lehetővé, illetve megakadályozom, a jelen kérelmem elutasításra kerül.

6) Hozzájárulok a kérelmemben szereplő adatoknak a szociális igazgatási eljárás során történő felhasználásához.

7) Anyagi és büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom, hogy fentiekben igazolt jövedelmen kívül más jövedelemmel nem rendelkezem, és az általam a kérelemben közölt egyéb adatok a valóságnak megfelelnek.

Gyermely, 2022.....

.....
kérelmező aláírása

* A megfelelőt kérjük aláhúzni.

Csatolandó mellékletek:

a) A rendelet 4.§ (1) bekezdés szerinti jövedelemigazolások.

b) A rendelet 2.§ (3) bekezdés szerinti jogosultságokat igazoló dokumentumok másolati példánya.

Átvételi elismervény

.....(név) Gyermely,u.....sz.
 alatti lakos aláírással elismerem, hogy a mai napon Gyermely Község Önkormányzat
 Képviselő-testületének a szociális tüzelőanyag támogatás helyi szabályairól szóló
/2022.(.....) önkormányzati rendelete alapján megállapított természetbeni
 juttatáskénterdei m3 mennyiségű tűzifát

á t v e t t e m.

Gyermely, 202.....hó.....nap

.....
 átadó

.....
 átvevő

5. Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda éves munkatervének véleményezése

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Röviden ismerteti az előterjesztést, kiemeli, hogy az óvodában nagyon szép és tartalmas munkát végeznek a dolgozók. A gyermekek rengeteg helyre mennek, sok cselekvő programban vesznek részt. Javasolja elfogadni az előterjesztés szerinti határozati javaslatot.

A Képviselő-testület egyhangú - 7 igen- szavazattal az alábbi határozatot hozta.

124/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

Önkormányzati óvoda munkatervének véleményezéséről

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja és támogatja a Gyermelyi Kippkopp Napközi otthonos Óvoda 2022/2023. nevelési évre vonatkozó munkatervének tervezetét.

Határidő: azonnal

Felelős: intézményvezető

6. Nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjának felülvizsgálata

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Részletesen ismerteti az előterjesztést és javasolja, hogy a testület emeljen az előterjesztéshez képest. Javasolja elfogadni az alábbi módosítást:

1. SPORTCSARNOK:

- napi bérlet: 50.000 Ft
- órára történő bérlet: 5.000 Ft
- 3 órán felül napi bérleti díj érvényes

Bérleti díjon felül a közüzemi óraállások rögzítése és az elhasznált mennyiség kiszámlázása.

2. ERDEI ISKOLA:

- napi bérlet: 25.000 Ft
- éjszakai használat alvással a bérleti díjon felül 2.000 Ft/fő

Bérleti díjon felül a közüzemi óraállások rögzítése és az elhasznált mennyiség kiszámlázása.

3. KÖZÖSSÉGI TÉR (színpad):

- órára történő bérlet: 10.000 Ft

A Képviselő-testület egyhangú - 7 igen- szavazattal az alábbi határozatot hozta.

125/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

Bérleti díjakról

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az alábbiak szerint módosítja a 118/2017. (VII. 26.) önkormányzati határozatát:

I. A Képviselő-testület az Önkormányzat tulajdonában lévő nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díját 2022 december 1-től 2023 április 30-ig az alábbiak szerint állapítja meg:

1. SPORTCSARNOK:

- napi bérlet: 50.000 Ft
- órára történő bérlet: 5.000 Ft
- 3 órán felül napi bérleti díj érvényes

Bérleti díjon felül a közüzemi óraállások rögzítése és az elhasznált mennyiség kiszámlázása.

2. ERDEI ISKOLA:

- napi bérlet: 25.000 Ft
- éjszakai használat esetében a bérleti díjon felül 2.000 Ft/fő

Bérleti díjon felül a közüzemi óraállások rögzítése és az elhasznált mennyiség kiszámlázása.

3. KÖZÖSSÉGI TÉR (színpad):

- órára történő bérlet: 10.000 Ft

Kedvezmény:

- A helyi egyházak, civil szervezetek, civil csoportok, helyi intézmények (általános iskola, óvoda, önkormányzat) közösségi céllal, valamint jótékonyági céllal szervezett rendezvényei minden helyiség (sportcsarnok, általános iskola, erdei iskola, közösségi tér) tekintetében ingyenesek. Az ingyenesség nem vonatkozik a takarítási kötelezettséggel járó költségekre.

A II. pont változatlan marad

Határidő: 2022. december 1.

Felelős: polgármester, jegyző

7. Helyi esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Ismerteti az előterjesztést kiemeli, hogy sok pályázat alapfeltétele a program megléte. Az önkormányzatnak eddig is volt esélyegyenlőségi terve, csak ezt meg kellett újítani, a jogszabályok változása miatt. Javasolja elfogadni a programot.

A Képviselő-testület egyhangú - 7 igen- szavazattal az alábbi határozatot hozta.

126/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat
HEP 2022-2027 elfogadásáról

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Gyermely Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2022-2027) megismerte és a programot elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, HEP referens

8. Képviselő-testület 2023. évi munkaterve

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Ismerteti az előterjesztést elmondja, hogy a funkció vonatkozásában nem alakult ki konszenzus, ezért a turisztikai hasznosítás elvetésre került. Felmerül, hogy így is szeretné e az önkormányzat megvásárolni. Szolgáltató központ lehet az épület. Ugyanakkor tudni kell, hogy megvásárlás esetén sokáig nem kerülhet sor a felújítására, amíg nem lesz pályázat.

A képviselő-testület egyhangú - 7 igen - szavazattal az alábbi határozatot hozta:

127/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat
Képviselő-testület 2023. évi munkatervéről

A Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023. évi munkatervet az alábbiak szerint fogadja el:

A képviselő-testületi ülések időpontja: A hónap utolsó hétfői vagy szerdai napja 16.00 vagy 17 óra

Minden rendes ülés kötelező napirendje:

Beszámoló a két ülés közti eseményekről, a jövőbeni rövidtávú tervekről

minden félévben:

Beszámoló az önkormányzat gazdálkodásáról

Pályázatok benyújtása mindig az aktuális kiírás idején kerül napirendre.

Február

1.

- **2023. évi költségvetés tárgyalása I. forduló – Önkormányzat, Közös Hivatal**
- **Szociális Bizottság és a Polgármester beszámolója a 2022. II. félévi szociális tevékenységéről**
- **2023. évi rendezvénytár**

- Óvodai beiratkozás határidejének meghatározása

2.

- 2023. évi költségvetés elfogadása
- 2023. évi közbeszerzési terv elfogadása

Együttes ülésen: Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal költségvetése

Március

- 2022. évi költségvetés módosítása
- Támogatási kérelmek
- Településfejlesztés
- Szociális rendelet felülvizsgálata

Április

- Térítési díj rendelet módosítása
- Majális előkészítése
- Nemzeti összetartozás napjának előkészítése
- Díjak meghatározása

Együttes ülésen: Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal beszámolója

Május

- Beszámoló a gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységről, a gyermekjóléti és Családsegítő szolgálat munkájáról
- Kitüntetések adományozása
- A 2022. évi zárszámadás
- Lakás és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletére vonatkozó díjak felülvizsgálata

Június

- Közbiztonsági beszámoló
- Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos óvoda beszámolója a 2022/2023 nevelési évben végzett munkájáról
- Tájékoztató a község egészségügyi ellátásának helyzetéről.
 - Háziorvos beszámolója a 2022. évi munkájáról.
 - Fogászat beszámolója a 2022. évi munkájáról.
 - Védőnő beszámolója a 2022. évi munkájáról
- Falunap 2022 előkészítése

Szeptember

- Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati ösztöndíjrendszerhez való csatlakozás, pályázat kiírása
- 2022. évi költségvetés módosítása
- Gyermelyi Közös Önkormányzati hivatal költségvetésének módosítása
- Beszámoló az önkormányzat 2023. évi első félévi gazdálkodásáról
- Beszámoló a közös hivatal 2023. első félévi gazdálkodásáról
- Beszámoló az adóztatási tevékenységről
- Óvoda 2023/2024 nevelési év munkaterve

Október

- Közmeghallgatás kitűzése
- Szociális tűzifa rendelet elfogadása

- Szociális Bizottság és a Polgármester beszámolója a 2023. I. félévi szociális tevékenységéről

November

- Közmeghallgatás
- Belső ellenőrzésről szóló 2024. évi munkaterv
- Helyi adók felülvizsgálata
- Képviselő-testület 2024. évi munkaterve

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester, jegyző

9. Beszámoló az óvodabővítés munkálatairól

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Ismerteti az előterjesztést, javasolja elfogadni az előterjesztés szerinti határozati javaslatot.

Zelenák Márk képviselő: Kiemeli, hogy minőségi munka folyik.

Kókai Rita polgármester: Elmondja, hogy a műellenőr odafigyel mindenre, a hibákat rendre ki is javítják.

A képviselő-testület egyhangú - 7 igen - szavazattal az alábbi határozatot hozta:

128/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat Óvodabővítés munkálatairól - beszámoló

Gyermely Község Önkormányzatának képviselő-testülete az „Óvoda két foglalkoztatótermes bővítése és átalakítása - megismételt” tárgyú kivitelezéshez a beszámolót elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

10. Beszámolók a 2021. évről – Tatabányai Rendőrkapitányság, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos óvoda

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Ismerteti az előterjesztést, javasolja elfogadni a beszámolókat.

A képviselő-testület egyhangú - 7 igen - szavazattal az alábbi határozatot hozta:

129/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat Tatabányai Rendőrkapitányság 2021. évi munkájáról – beszámoló

Gyermely Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Tatabányai Rendőrkapitányság 2021. évre szóló beszámolóját.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

A képviselő-testület egyhangú - 7 igen - szavazattal az alábbi határozatot hozta:

130/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

Önkormányzati óvoda előző nevelési évben végzett munkájáról – beszámoló

Gyermely Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda 2021/2022. nevelési évre szóló beszámolóját.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

11. Igazgatási szünet elrendelése

Előadó: Kókai Rita polgármester

(Előterjesztés mellékelve)

Kókai Rita polgármester: Ismerteti az előterjesztést, javasolja elfogadni az előterjesztés szerinti határozati javaslatot.

A képviselő-testület egyhangú - 7 igen - szavazattal az alábbi határozatot hozta:

131/2022. (XI. 21.) önkormányzati határozat

Igazgatási szünetről

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a különleges jogállású szerveknél és a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek hivatalánál elrendelhető igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 460/2022.(XI.10) Korm. rendelet 1.§ (1) bekezdés b) pontjában foglalt felhatalmazás alapján a Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal vonatkozásában 2022. december 22. – 2023. január 6. közötti időszakra igazgatási szünetet rendel el.

Felelős: polgármester és jegyző

Határidő: a lakosság tájékoztatására: 2022. november 30.

Kókai Rita polgármester az ülést 17.00 órakor bezárta.


Kókai Rita
polgármester




Mike Hajnalka
jegyző

JELENLÉTI ÍV

Gyermely Község Önkormányzat
Képviselő-testületének
2022. 11. 21-ei ülésére

Kókai Rita polgármester

Mike Hajnalka jegyző

Dr. Nagy Zsolt aljegyző

Pósfai Csaba alpolgármester

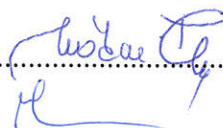
Bederna Zoltán képviselő

Fridrichné Bitter Ildikó képviselő

Hintenberger Zsófia Blanka képviselő

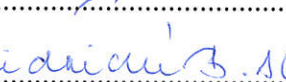
Hullár Norbert képviselő

Zelenák Márk képviselő











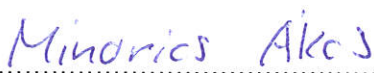




Meghívott vendégek:

Papp Csaba.....

Bula Miklós.....





MEGHÍVÓ

Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének ülését összehívom, az ülésre ezúton tisztelettel meghívom!

Képviselő-testületi ülés időpontja: 2022. november 21-e (hétfő) 16.00 óra

Helye: Önkormányzati Hivatal tárgyalója

Javasolt napirendek:

1. Adórendeletek felülvizsgálata

Előadó: Kókai Rita polgármester

2. Közvilágítás veszélyhelyzeti működtetéséről szóló rendelet megalkotása, rezsicsökkentési intézkedések az önkormányzatnál

Előadó: Kókai Rita polgármester

3. 2023. évi belső ellenőrzés – éves belső ellenőrzési terv elfogadása

Előadó: Kókai Rita polgármester

4. Szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet módosítása

Előadó: Kókai Rita polgármester

5. Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda éves munkatervének véleményezése

Előadó: Kókai Rita polgármester

6. Nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjának felülvizsgálata

Előadó: Kókai Rita polgármester

7. Helyi esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előadó: Kókai Rita polgármester

8. Képviselő-testület 2023. évi munkaterve

Előadó: Kókai Rita polgármester

9. Beszámoló az óvodabővítés munkálatairól

Előadó: Kókai Rita polgármester

10. Beszámolók a 2021. évről – Tatabányai Rendőrkapitányság, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos óvoda

Előadó: Kókai Rita polgármester

11. Igazgatási szünet elrendelése

Előadó: Kókai Rita polgármester

Gyermely, 2022. november 16.

**Kókai Rita
polgármester**

1. számú napirend

Előterjesztés

Készült: A Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-i ülésére.

Tárgy: Adórendeletek felülvizsgálata

Készítette: Mike Hajnalka jegyző

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Törvényességi Felügyeleti Osztálya a 2022. évi intézményi munkatervben foglaltaknak megfelelően elvégezte a helyi önkormányzatok adórendeleteinek felülvizsgálatát.

A felülvizsgálat eredményét egységes tájékoztató formájában megküldték a helyi önkormányzatoknak és előírták a helyi rendeletek felülvizsgálatát és az esetleges jogsértések orvoslásának 2022. november 30-ig történő elvégzését.

Fentiek alapján felülvizsgáltuk a helyi adó rendeleteinket és figyelemmel a jogszabályszerkesztési követelményekre és a tájékoztatóban foglalt érdemi észrevételekre, elkészítettük az új helyi adó rendelet-tervezetet, mely tartalmazza az összes eddig bevezetett adót egy rendeletben.

A rendelet-tervezet a helyi adók mértékében nem tartalmaz módosítást, érdemi módosítás az építményadó vonatkozásában az adómentességi kör megállapításában történt (4.§ (1) b.) pont).

Fentiek alapján kérem a rendelet-tervezet megvitatását és elfogadását.

Gyermely, 2022. november 16.

Kókai Rita
polgármester

Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2022.(XI...) önkormányzati rendelete
a helyi adókról

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 1.§ (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés h) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A helyi adók típusai
1.§

Gyermely Község Önkormányzata határozatlan időre a következő helyi adókat állapítja meg:

- a) helyi iparűzési adó
- b) építményadó
- c) idegenforgalmi adó
- d) telekadó.

2. Helyi iparűzési adó

2.§

Az adó évi mértéke az adóalap 2 %-a.

3. Építményadó

3.§

(1) Az adó alapja az építmény m²-ben számított hasznos alapterülete.

(2) Az adó évi mértéke:

- a) lakás esetében 170 Ft/m²
- b) nem lakás céljára szolgáló épület, épületrész esetében 500,- Ft/m²

4.§

(1) Mentes az építményadó fizetése alól az a magánszemély

- a) aki a 65. életévét betöltötte, vagy
- b) aki a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján egészségi állapota 51-60 %-os mértékű, vagy
- c) munkaképességét legalább 67 %-ban elvesztette és egyedül él, vagy olyan hozzátartozójával azonos lakcímen életvitelszerűen együtt lakik, aki a komplex szakértői vizsgálat eredménye szerint egészségi állapota 51-60 %-os mértékű, vagy munkaképességét legalább 67 %-ban elvesztette.

(2) Mentes az önkormányzat belterületén a nem lakás céljára szolgáló építmény, kivéve a vállalkozó üzleti célt szolgáló építménye.

(3) Mentes az önkormányzat illetékességi területén lévő szociális, egészségügyi és gyermekvédelmi, illetőleg a nevelési-oktatási intézmények céljára szolgáló építmény, kivéve a vállalkozó üzleti célra használt ilyen jellegű helyisége.

4. Idegenforgalmi adó

5.§

(1) Az adó alapja a megkezdett vendégéjszakák száma.

(2) Az adó mértéke személyenként és vendégéjszakánként 389,- Ft

5. Telekadó

5.§

(1) Az adó alapja a telek m²-ben számított területe.

(2) Az adó évi mértéke:

- | | |
|--|------------------------|
| a) a helyi építési szabályzatban jelölt összes lakóövezetben | 35,- Ft/m ² |
| b) a helyi építési szabályzatban Gksz jelű iparterületen | 70,- Ft/m ² |
| c) a helyi építési szabályzatban Gip jelű iparterületen | 1,- Ft/m ² |

(3) Mentes a telekadó fizetése alól

- a) a sportegyesületek, sportkörök által használt és sportolási célokat szolgáló sportpályák,
edzőpályák területe,
- b) a telekvásárlást követően a telek a földhivatali bejegyzésétől számított 4 évig
- c) a telekkialakítással létrejött telek a földhivatali bejegyzéstől számított 5 évig
- d) az a belterületi telek melyen az építményadó hatálya alá tartozó adóköteles építmény van
- e) az a belterületi telek amely a hatályos helyi építési szabályzat szerint nem építhető be.
- f) a (4) bekezdés hatálya alá nem tartozó külterületi, be nem épített telek, valamint a külterületi
teleknek építménnyel le nem fedett része.

(4) A (3) bekezdésben foglalt mentességek nem illetik meg a vállalkozót az üzleti célt szolgáló telke után.

6. Záró rendelkezések

6.§

Ez a rendelet 2023. január 1-jén lép hatályba.

7.§

Hatályát veszti

- a) Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének az idegenforgalmi adóról szóló 15/2008.(XII.10.) önkormányzati rendelete.
- b) Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének a helyi iparűzési adóról szóló 7/2009.(XI.26.) önkormányzati rendelete.
- c) Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének az építményadóról szóló 15/2015.(XII.17.) önkormányzati rendelete.
- d) Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének a telekadóról szóló 13/2007.(XII.11.) önkormányzati rendelete.

Kókai Rita
polgármester

Mike Hajnalka
jegyző

2. számú napirend

Előterjesztés

Készült: Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére
Tárgy: Közvilágítás veszélyhelyzeti működtetéséről szóló rendelet megalkotása, rezsicsökkentési intézkedések az önkormányzatnál

Készítette: dr. Nagy Zsolt aljegyző, Minorics Ákos településmérnök

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Gyermely Község Önkormányzatának teljes ellátás alapú villamosenergia vásárlási egyedi szerződésai 2022.12.31-én lejárnak. Új szerződések jóval magasabb díjat tartalmaznak az eddigieknél. Az elhasznált villamos energia, földgáz mennyiségének csökkentése szükségessé vált.

I. Közvilágítás veszélyhelyzeti működtetéséről szóló rendelet megalkotása

A veszélyhelyzet során a közvilágítás üzemeltetésével kapcsolatos szabályokról szóló 449/2022. (XI. 9.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 449/2022. (XI.9.) Korm. rendelet) meghatározza ezen tárgykörben az önkormányzati rendeletalkotással kapcsolatos szabályozási kört. A 449/2022. (XI.9.) Korm. rendelet 1. §-a az alábbiak szerint rendelkezik:

„1. § (1) Az Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra, illetve humanitárius katasztrófára tekintettel, valamint ezek magyarországi következményeinek az elhárítása és kezelése érdekében veszélyhelyzet kihirdetéséről és egyes veszélyhelyzeti szabályokról szóló 424/2022. (X. 28.) Korm. rendelet szerinti veszélyhelyzet ideje alatt a települési önkormányzat képviselő-testülete, közgyűlése a település közvilágításának időtartamával, illetve mértékével kapcsolatos kérdéseket rendeletben szabályozhatja.

(2) Budapest főváros és kerületei tekintetében az (1) bekezdés szerinti jogalkotói hatáskört a fővárosi önkormányzat által közvetlenül igazgatott terület esetében a fővárosi közgyűlés, egyéb fővárosi terület esetében a fővárosi kerület képviselő-testülete gyakorolhatja.

(3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti önkormányzati rendeletben a közvilágításra vonatkozó helyi működési rendet közbiztonsági, vagyon- és személyvédelmi, valamint közútbiztonsági szempontokra figyelemmel kell megalkotni.

(4) Nem alkalmazható a közvilágítási üzemeltetési engedély, illetve semmis a villamosenergia-vásárlási vagy villamosenergia-vételezési szerződés mindazon rendelkezése, amely a közvilágítással kapcsolatos közbiztonsági kérdésben bármely szerv vagy hatóság jóváhagyását vagy véleményének beszerzését írja elő.”

Két utolsó bekezdés ellentmond egymásnak, hiszen közbiztonságra, vagyon-és személyvédelemre tekintettel kell megalkotni a rendeletet, ugyanakkor közbiztonsággal kapcsolatos szerv vagy hatóság jóváhagyását vagy véleményét nem lehet beszerezni. Ettől függetlenül megkérdeztük a közút és a rendőrség véleményét ez ügyben. Ennek ismertetése a testületi ülésen történik meg.

A 449/2022. (XI.9.) Korm. rendelet 4. §-a alapján felhatalmazást kap a települési önkormányzat képviselő-testülete, hogy a település közvilágításának időtartamával, illetve mértékével kapcsolatos kérdéseket rendeletben szabályozza.

A fenti rendelkezések értelmében a tárgykörben alkotott rendeletben meg kell határozni, hogy a közvilágítással érintett terület milyen módon, milyen időtartamban, milyen mértékben lesz megvilágítva a közbiztonsági, vagyon- és személyvédelmi, valamint közútbiztonsági szempontokra tekintettel a változást követően.

A település közvilágításának időtartamával, illetve mértékével kapcsolatos kérdések rendeletben történő szabályozását megelőzően pedig nagy hangsúlyt kell helyezni arra, hogy a közvilágításra vonatkozó helyi működési rend kialakítása a közbiztonsági, vagyon- és személyvédelmi, valamint közútbiztonsági szempontokra figyelemmel történjen.

Eddig megtett intézkedések: Petőfi tér díszkivilágításának lekapcsolása
 Petőfi tér, játszótér kandeláberek lekapcsolása
 Katolikus, Református templom megvilágításának lekapcsolása

Az eddig megtett intézkedések olyan világítótestek kikapcsolását jelentették, melyek nem jelentenek közbiztonsági és közútbiztonsági kockázatot és rendeletalkotás nélkül is végrehajthatók.

További lehetőségek: Világító lámpatestek számának csökkentése
 (pl. közúton minden második lámpatest kikapcsolása,
 mellékutcák esetében keresztezések, kanyarok, bukkanók
 kivételével minden lámpatest kikapcsolása vagy)
 Időbeni szabályozás
 (közvilágítási naptárban rögzített bekapcsolási időhöz képest
 meghatározott idővel történő be-és kikapcsolás leszabályozása.
 Ami annyit jelent, hogy pl. 10 vagy 15 perccel később kapcsol be,
 vagy ugyanennyivel előbb kapcsol le a közvilágítás.

Nagy kérdésként merül fel, hogy értelmezhető-e úgy ez a rendeletalkotási jogkör, hogy órákra a településen sehol nincs közvilágítás, megfeleltethető ez a közbiztonsági, vagyon-és személyvédelmi szempontoknak?! Jelenlegi ismereteink szerint van olyan település ahol pl. 0-4 óra között, 2023. január 2-től sehol nem lesz közvilágítás, a mai szabályozás szerint – Vámoszabadi.

Kérem a képviselő-testület tagjait, hogy a fentieket figyelembe véve, tegyenek javaslatokat a közvilágítás optimalizálására, a költségek csökkentésére. Az ülésen elhangzott javaslatok kerülnek beépítésre a rendeletbe.

Az eltérő kapcsolási rend műszaki biztosításával kapcsolatos költségeket az Önkormányzatnak kell viselnie.

Éves szinten elhasznált villamos energia mennyisége: 40.000 kWh
2023-ban várható villamos energia díj: 9.600.000.- Ft

II. Rezsicsökkentési intézkedések az önkormányzati intézményeknél

Villamos Energia:

Gyermely Község Önkormányzat fenntartásában lévő intézmények, telephelyek, épületek összes fogyasztása nagyságrendileg 40.000 kWh

2022-ben a vásárolt energia ár	49,3 Ft/kWh
2023-ra a villamos energia ár:	180,95 Ft/kWh Audax Kft.

A jelentős mértékben megnövekedett villamos energia ár miatt, szükséges kidolgozni egy rezszi megtakarítási tervet.

Földgázra vonatkozó pontos adat a testületi ülésen lesz elérhető.

Polgármesteri Hivatal:

- gázfűtés kikapcsolása
- irodák fűtése, zárt ajtók mellett, klímákkal, maximum 20 C –ig

- Csütörtök – péntek hivatal bezárása, otthoni munkavégzés
- (tömbösített ügyfélfogadás, hétfőtől – szerdáig egész nap)

Sportcsarnok:

- Nappali hőmérséklet 8:00 – 14:00 közt 17 C, 14:00-tól 15 C
- küzdőtér megvilágítását 2/3 – ra csökkentettük
- melegvíz előállítását szüneteltetjük

Határozati javaslat:

Gyermely Község Önkormányzatának képviselő-testülete a villamos energia, földgáz energia mennyiségének csökkentése érdekében a következő döntéseket hozza:

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

Gyermely, 2022. november 18.

Kókai Rita
polgármester

3. számú napirend

Előterjesztés

Készült: Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére

Tárgy: 2023. évi belső ellenőrzés – éves belső ellenőrzési terv elfogadása

Készítette: dr. Nagy Zsolt aljegyző, Böröczné Kőszegi Zsuzsanna belső ellenőr

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

2023. évi belső ellenőrzési terv

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzésről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 15.§ (1) bekezdése szerint a belső ellenőrzés kialakításáról szóló, megfelelő működtetéséről és függetlenségének biztosításáról, a költségvetési szerv vezetője köteles gondoskodni, emellett köteles a belső ellenőrzés működéséhez szükséges forrásokat biztosítani.

A belső ellenőrzési feladatokat Böröczné Kőszegi Zsuzsanna látja el.

A belső ellenőr összeállította a 2023. évre vonatkozó belső ellenőrzési tervet, mely kockázatelemzés alapján felállított prioritásokon és a belső ellenőrzés rendelkezésére álló erőforrásokon alapul. Az éves belső ellenőrzési terv tartalmazza:

- a) az ellenőrzési terveket megalapozó elemzéseket és kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatását,
- b) az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egység megnevezését,
- c) a tervezett ellenőrzés tárgyát,
- d) az ellenőrzések célját és típusát,
- e) az ellenőrizendő időszakot, az azonosított kockázatokat,
- f) a rendelkezésre álló és a szükséges ellenőrzési kapacitás meghatározását,
- g) az ellenőrzések tervezett ütemezését.

Az előterjesztés mellékletét képezi az Önkormányzat 2022. évi ellenőrzési munkaterve illetve annak mellékletei. A tervezett ellenőrzések vizsgálati témák, a kockázatelemzés és eredményének bemutatása mellékletek.

Határozati javaslatok:

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Önkormányzat 2023. évi belső ellenőrzési tervét, az előterjesztésben lévő mellékletek szerint fogadja el.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester, jegyző

Gyermely, 2022. november 16.

Kókai Rita
polgármester

Ellenőrzési munkaterv

2023. évre

Gyermely, 2022. november 13.

Jóváhagyta:

.....
Mike Hajnalka
jegyző

Készítette:

.....
Böröczné Kőszegi Zsuzsanna
belső ellenőr

Tartalomjegyzék

1. Az éves ellenőrzési terv elkészítése során felhasznált kimutatások, elemzések, egyéb dokumentumok felsorolása	3
2. Az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatása	3
3. A bizonyosságot adó tevékenységhez rendelkezésre álló és a szükséges ellenőri kapacitás tervezése	4
4. A tervezett ellenőrzések.....	5
5. Egyéb tevékenységgel kapcsolatos ellenőri feladatok	5
6. Soron kívüli ellenőrzések.....	5
7. Tanácsadó tevékenységek.....	5
8. Képzések	5
9. Éves ellenőrzési terv mellékletei	5

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet *(továbbiakban Bkr.)* 31. § -ának megfelelően a belső ellenőrzési vezető összeállította az éves ellenőrzési tervet, amelyet a Bkr. 32. § (4) bekezdése alapján a képviselő testületnek december 31-ig kell jóváhagynia.

Az ellenőrzési terv hatálya kiterjed:

Gyermely Község Önkormányzata,
Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal,
Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda,

1. Az éves ellenőrzési terv elkészítése során felhasznált kimutatások, elemzések, egyéb dokumentumok felsorolása

A **tervezés előkészítése során** elkészült a kockázatelemzés segédtable, majd a kockázat elemzés (2. számú melléklet). Ezek után került kijelölésre a "nagyon magas" vagy „magas” kockázatú témák közül 1 db, ami 2023. évi ellenőrzési feladatként került feltüntetésre.

A tervezéshez szükséges alapot a **jogszabályokban megfogalmazott elvárások és előírások** adták, így

- = Bkr. 31. §-a az ellenőrzési terv készítéséről,
- = az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény előírásai (Áht.),
- = az államháztartás végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendeletben (Ávr.) leírtak.

A belső ellenőrzés megfelelő hatásfokú alkalmazása érdekében **az éves terv elkészítése során figyelembe vételre kerültek:**

- az Önkormányzat ellenőrzési **stratégiai terve**,
- az ellenőrzési tervet **megalapozó kockázatelemzés eredménye**, ami a kockázat felmérés alapján készült el,
- a Belső Ellenőrzési Kézikönyv tervezésre vonatkozó irányelvei.

2. Az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatása

Az ellenőrzési munka megtervezéséhez a Bkr. 29. §-a alapján a belső ellenőrzési vezető kockázatelemzésre alapoz, figyelembe véve a stratégiai tervben leírt iránymutatásokat.

A terv összeállításának főbb szempontjai a Belső Ellenőrzési Kézikönyvben kerültek meghatározásra.

A kockázatelemzés készítésénél alkalmazott módszer:

A kockázatelemzésre segédtable segítségével került sor, melyben a kockázati szint kerül meghatározásra. A kockázati szint minősítése a Belső Ellenőrzési Kézikönyv szerint lehet:

Minősítés		
Szint	Értelmezés	Érték
Alacsony (A)	Nincs hatással a szervezetre, nem igényel a téma ellenőrzésre kijelölést	0-69
Közepes (K)	Hatása a szervezetre kisebb mértékű, de még nem igényel a téma ellenőrzésre kijelölésre	70-130
Magas (M)	Valamilyen formában veszélyezteti a szervezetet, ellenőrizni szükséges a témát	131-200
Nagyon magas (NM)	Várhatóan nagy a hatás, megghiúsítja a célok elérését, mindenképp ellenőrzési feladat a téma	201-305

Egy-egy ellenőrzési feladat (téma) szintjének meghatározását követően

- a „nagyon magas” szintbe eső feladatot ki kell jelölni az éves ellenőrzési tervbe,
 - a „magas” szintbe eső feladat az ellenőrzési tervbe kerül ellátandó feladatként.
- Ha az éves humán kapacitás nem teszi lehetővé valamennyi ide sorolt feladatok ellátását, kiválasztásra kerül (a legmagasabb pontszámú feladatok kerülnek az ellenőrzési tervbe).

Ha a minősítés „alacsony” vagy „közepes” (pontszám 130 alá esik), akkor a feladatot (témát) tűréshatár alattinak tekintjük, ami nem igényli, hogy az éves ellenőrzési tervbe kerüljön kijelölésre.

2023. évben 1 feladat (legmagasabb pontszámú feladat) került be a 2023. évi ellenőrzési munkatervbe, a „magas” kockázatnak minősített 4 feladat közül. Ez a feladat:

- **Pénzügyi egyensúly, likviditás**

3. A bizonyosságot adó tevékenységhez rendelkezésre álló és a szükséges ellenőri kapacitás tervezése

A belső ellenőrzési feladatokat 1 fő látja el. Éves szinten számított létszám 0,1 főnek felel meg. A belső ellenőr külső szolgáltató (vállalkozó).

A belső ellenőrzési feladatok munkaidő szükségletét az 1. sz. melléklet bemutatja. Összes tervezett munkaidő szükséglet

Vizsgálatok (1. sz. melléklet/ I.)	8,0 munkanap
Egyéb feladatok (1. sz. melléklet/ III.)	5,5 munkanap
Együtt	13, 5 munkanap
Soron kívüli ellenőrzésre tervezett kapacitás (1. sz. melléklet/ II.)	2,0 munkanap
Képzésre tervezett kapacitás	-
Összesen:	15,5 munkanap

A belső ellenőr – vele kötött szerződés értelmében – **a továbbképzést saját költsége és ideje terhére végzi el.**

Soron kívüli ellenőrzésre tervezett kapacitás a vizsgálatokra fordított idő 20%-a, azaz 2,0 nap (8 nap x 20 %, kerekítve).

A belső ellenőrrel kötött megállapodás tanácsadói tevékenységre nem terjed ki, emiatt ennek időszükséglete sem merül fel.

4. A tervezett ellenőrzések

A terv szerint **egy ellenőrzésre kerül sor** 2023. évben, mely **teljesítmény** ellenőrzés 8 ellenőrzési nappal.

A vizsgálatokon túlmenően az év során bármilyen időpontban további vizsgálat elrendelhető, vagy a kitűzött feladat módosítható Képviselő-testületi döntése alapján.

5. Egyéb tevékenységgel kapcsolatos ellenőri feladatok

Egyéb feladatként került tervezésre:

- A 2022. évi belső ellenőrzési jelentés elkészítése,
- A 2024. évi belső ellenőrzési munkaterv elkészítése,
- Stratégiai ellenőrzési terv készítése.

6. Soron kívüli ellenőrzések

Soron kívüli az az ellenőrzés, amelynek tárgya konkrétan nem határozható meg előre, de a tervben kapacitás tervezésére kerül sor. A soron kívüli ellenőrzés szükségessége nem várt eseményektől adódik.

A soron kívüli ellenőrzések elvégzésére a rendelkezésre álló éves ellenőrzési erőforrás 20%-a fordítható, ami 2,0 ellenőrzési napot jelent **(1. sz. melléklet II. pontjában)**.

7. Tanácsadó tevékenységek

A Bkr. 2. § b pontja alapján a belső ellenőrzés független, tárgyilagos, bizonyosságot adó és tanácsadói tevékenység.

A belső ellenőr a vele kötött, jelenleg élő szerződés értelmében tanácsadói tevékenységet nem lát el.

8. Képzések

A belső ellenőr képzésére időszerűséglet nem került meghatározásra. A vele kötött szerződés értelmében a továbbképzéséről saját költségén maga köteles gondoskodni.

9. Éves ellenőrzési terv mellékletei

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. sz. melléklet: | Tervezett ellenőrzések |
| 2. sz. melléklet | Kockázatelemzés és eredményének bemutatása |
| segéd tábla a kockázatelemzéshez: | Kockázat – felmérés |

Tervezett ellenőrzések
2023. év
Gyermely Község Önkormányzata

I. Vizsgálati témák

Sor-szám	Ellenőrzés tárgya	Ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők (kockázatelemzési dokumentum vonatkozó pontjára hivatkozással)	Ellenőrzés típusa	Az ellenőrzött szerv és szervezeti egység	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzés fordítandó kapacitás (nap)
1.	Pénzügyi egyensúly, likviditás	<u>Cél:</u> az önkormányzat pénzügyi helyzete <u>Módszer:</u> teljesítmény vizsgálat <u>Időszak:</u> 2021-2022. év	Kockázatelemzés a 2. mellékletben, kockázat-felmérés segédtablákban részletezve	Teljesítmény ellenőrzés	Önkormányzati szinten, ezért: Gyermely Község Önkormányzata, Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal, Gyermelyi Klippkopp Napközi Otthonos Óvoda	2023. július-december	8,0

II. Soron kívüli ellenőrzések

Az ellenőrzési kézikönyvben rögzítettek szerint az előre nem ismert feladatokra – soron kívüli ellenőrzés - az ellenőrzési napok 20%-át tervezzük (8 x 20 % = 2 nap, kerekítve). Az I. pontban felsoroltakon túl az év során bármilyen időpontban további vizsgálat elrendelhető (soron kívüli ellenőrzés), vagy a kitűzött feladat módosítható.

Tervezett ellenőrzések
2023. év
Gyermely Község Önkormányzata

III. Egyéb ellenőrzéssel kapcsolatos tevékenységek

Feladat megnevezése	Időpont	Ellenőrzési munkanap
Belső ellenőrzési terv 2024. évre kockázatelemzéssel együtt	2023. október-december	1,5 nap
2022. évi ellenőrzési jelentés (jelentés a testület felé, ellenőrzések nyilvántartása, intézkedések nyilvántartása,)	2023. január-február	2,5 nap
Stratégiai Ellenőrzési terv	2023. november-december	1,5 nap
Összes ellenőrzési munkanap		5,5 nap

Összes tervezett munkaidő szükséglet

Vizsgálatok (I.)	8,0 munkanap
Egyéb feladatok (III.)	5,5 munkanap

Együtt	13,5 munkanap
Soron kívüli ellenőrzés (II.)	2,0 munkanap
Tanácsadási tevékenység kapacitása	-
Képzésre tervezett kapacitás*	-
Összesen:	15,5 munkanap

*belső ellenőr saját költségén oldja meg

Kockázatelemzés és eredményének bemutatása**2023. év****A. A vizsgálati témák kiválasztása**

A kockázatelemzést megelőzte a kockázat felmérés, amelyre segéd tábla készült.

Kiválasztás: segéd táblában feltüntetett „Magas” (mert „Nagyon magas” minősítés nem volt) besorolást kapott témák (vizsgálat tárgya) a kockázati érték (pontszámok) alapján a következők:

Sors z.	Vizsgálat tárgya	Szervezet	Kockázati érték*	A segéd táblázatban szerepeltetés sorszáma	Minősítési szint (NM= nagyon magas M=magas)
1.	Pénzügyi egyensúly, likviditás	Gyermely Község Önkormányzata, Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda	179	10.	M
2.	Vagyongazdálkodás vizsgálata	Gyermely Község Önkormányzata, Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda	161	26.	M
3.	Belső kontroll rendszer kialakítása, szabályozottsága és működése	Gyermely Község Önkormányzata, Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda	150	45.	M
4.	Leltározási, selejtezési tevékenység	Gyermely Község Önkormányzata, Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda	137	34.	M

*Segéd tábla 8. oszlopában, mint kockázati érték (az 1-7 oszlopok értékei és súlyozási érték szorzata)

Kockázat-felmérés alapján (segéd tábla 8. oszlop) a minősítési szint:

Szint:

Alacsony (A)

Érték

0-69

Közepes (K)	70-130
Magas (M)	131-200
Nagyon magas (NM)	201-305

B. Kockázat elemzés

A kockázat elemzése valamennyi szervezeti egységre kiterjedt.

Az A. pontban bemutatott táblázat alapján a vizsgálati témákhoz felmerülő kockázatok:

1. Pénzügyi egyensúly, likviditás

Szervezet: Gyermely Község Önkormányzata,
Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal,
Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda

Kockázatok: pénzügyi egyensúly alakulása, önkormányzat pénzügyi helyzete, bevételi források változása, kiadások összegeinek változása

2. Vagyongazdálkodás vizsgálata

Szervezet: Gyermely Község Önkormányzata,
Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal,
Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda

Kockázatok: stratégiai terv kijelölt feladata, a téma fontossága, jogszabályi háttér változásai, vagyon fontos szerepe.

3. Belső kontroll rendszer kialakítása, szabályozottsága és működése

Szervezet: Gyermely Község Önkormányzata,
Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal,
Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda

Kockázatok: jogszabályi változások, szerteágazó jogszabályi háttér, a rendszer elsajátítási nehézségei alkalmazási szintre, dolgozói leterheltség.

4. Leltározási, selejtezési tevékenység

Szervezet: Gyermely Község Önkormányzata,
Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal,
Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda

Kockázatok: a mérleg alátámasztáshoz fontos momentum, valódiság elvének alátámasztása, nyilvántartási rendszer megbízhatósága

C. Kockázatelemzés eredménye, összefoglaló bemutatása

Az A. pontban felsorolt feladatok kockázati hatása a B. pontban kerültek bemutatásra. Bemutatásra kerültek (B. pontban) azon szervezetek is, melyre az ellenőrzés vonatkozik.

A kockázatelemzés alapján a minősítési szint 4 esetben volt „magas”.

A legmagasabb kockázati értéket elért téma - (1 db) - került be a 2023. évi ellenőrzési tervbe, figyelembe véve a dolgozók leterheltségét és a költségvetés adta lehetőséget a feladat elvégzéséhez,

Vizsgálatra kijelölt téma 2023. évre:

- **Pénzügyi egyensúly, likviditás**

Az ellenőrzési feladatokkal kapcsolatos további részleteket az 1. sz. melléklet tartalmazza.

Kockázat-felmérés 2023. év

1. Irányítási környezet (0-5)
2. Pénzügyi hatás (1-5)
3. Stratégiai hatás (1-5)
4. Funkcionális stabilitás (0-5)
5. Ellenőrzés gyakorisága (0-5)
6. Összetettség (1-5)
7. Kötelező ellenőrzés (0- 0,5- 1)
8. Kockázati érték (1-7 oszlopok értékei és a súlyozási érték szorzata)
9. Sorrend felállítás

Sorsz.	Vizsgálat tárgya	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
	Súlyozási érték	8	10	6	6	8	3	100		
	Vizsgálati témák									
1.	A feladatellátás. A szervezet és működése (alapítói okirat, SzMSz, ügyrend stb. felülvizsgálata)	2	3	2	3	3	3	0	109	
2.	Feladatalapú támogatások	3	2	3	1	4	2	0	106	
3	Kötelezően közzéteendő adatok nyilvánosságra hozatala	1	3	2	3	3	4	0	104	
4.	A munkaköri leírása	2	3	2	3	1	2	0	90	
5.	Gazdálkodás szabályozottsága	3	1	2	3	3	2	0	94	
6.	Kataszteri nyilvántartás	3	3	2	3	2	2	0	106	
7.	Közpénzek felhasználásával, azok átláthatóságával, nyilvánosságával kapcsolatos ellenőrzések	4	2	1	3	2	2	0	98	

Sorsz.	Vizsgálat tárgya	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
8.	A költségvetési tervezése, zárszámadás vizsgálata	2	2	3	3	2	3	0	97	
9.	Iratkezelési rendszerének az ellenőrzése	2	3	1	2	3	2	0	94	
10.	Pénzügyi egyensúly, likviditás	4	4	5	5	4	5		179	1
11.	Önkormányzati rendeletek, döntések maradéktalan betartása	3	2	3	3	2	2	0	102	
12.	Céljelleggel nyújtott támogatások	1	3	2	2	3	3	0	95	
13.	A költségvetés végrehajtása, a költségvetési előirányzatok módosítása, nyilvántartása.	2	2	3	4	2	2	0	100	
14.	Felújítási, beruházási kiadások alakulása	2	1	3	4	2	2	0	90	
15.	A közbeszerzés rendje	3	2	3	3	2	1	0	99	
16.	Költségvetési beszámoló	2	3	1	2	3	3	0	97	
17.	A saját bevételek beszedésének alakulása, kintlévőségek, hátralékok	1	3	2	2	3	2	0	92	
18.	Pályázati lehetőségek kihasználása	2	3	4	3	2	2	0	110	
19.	Kapott támogatások felhasználása, elszámolása	4	2	1	3	3	2	0	106	
20.	Az Áhsz-ben elvárt analitikus nyilvántartási rendszer vezetése	3	3	2	2	4	2	0	116	
21.	Gazdálkodási és ellenőrzési jogkörök	2	3	2	1	3	3	0	97	
22.	Bizonylatirend, fegyelem	2	3	3	4	2	3	0	113	
23.	Információs rendszer vizsgálata	1	2	3	3	2	3	0	89	
24.	Europai uniós pályázati források igénylése, a megvalósuló fejlesztési feladatok teljesítése, felhasználása	3	2	4	2	2	2	0	102	
25.	Számviteli feladatok, a főkönyvi könyvelés, az analitikus nyilvántartások és a bizonylatok adatai közötti egyeztetés, dokumentáltság	2	3	1	2	2	3	0	89	
26.	Vagyongazdálkodás vizsgálata	4	4	4	4	4	3	0	161	2.

Sorsz.	Vizsgálat tárgya	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
27.	Támogatások, működésre átadott pénzeszközök felhasználásának vizsgálata	3	3	2	1	2	3	0	97	
28.	Helyi adóztatási tevékenység szabályszerűségi ellenőrzése	2	2	3	1	4	2	0	98	
29.	Humán erőforrás biztosítása, a létszámmal történő gazdálkodás	3	2	3	3	1	2	0	94	
30.	Ellenőrzés a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál (Áht. 70. §)	0	0	0	0	0	0	0	0	
31.	Irányító szerv által nyújtott költségvetési támogatás felhasználásának kapcsolatos (Áht.	2	3	2	3	2	1	0	95	
32.	Költségvetési szerv használatába, vagyonkezelésbe adott nemzeti vagyonnal való gazdálkodás (Áht. 70 §)	4	2	3	1	2	2	0	98	
33.	Működési költségek felhasználásának folyamatos ellenőrzése	2	3	3	4	1	2	0	102	
34.	Leltározási, selejtezési tevékenység	3	3	4	3	4	3	0	137	4.
35.	Kötelezettségvállalások analitikus nyilvántartása	3	3	2	2	2	3	0	103	
36.	Tárgyi eszközök, készletek nyilvántartási rendszere	2	3	2	1	3	2	0	94	
37.	A gazdálkodás vizsgálata	3	2	4	1	3	3	0	107	
38.	Állami támogatásokkal való elszámolás	2	2	3	3	2	3	0	97	
39.	A nagy beruházások (100 millió forint felett)	3	2	1	2	3	4	0	98	
40.	Évközi jelentési kötelezettségek teljesítése	1	3	2	4	2	3	0	99	
41.	Élelmezési tevékenység, étkezés térítési díjak beszedése	3	1	2	2	3	3	0	91	
42.	Adatvédelem	2	3	4	2	1	2	0	96	

Sorsz.	Vizsgálat tárgya	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
43.	Pénzügyi-gazdasági ellenőrzések által feltárt hiányosságok megszüntetése, felszámolása érdekében megtett intézkedések végrehajtása	3	2	4	1	3	2	0	104	
44.	Külső ellenőrzések (Ász stb.) megállapításait követő intézkedések eredményességének vizsgálata	1	3	2	2	3	3	0	95	
45.	Belső kontroll rendszer kialakítása, szabályozottsága és működése	3	4	4	4	4	2	0	150	3.
46.	Belső kontroll rendszer szabályozottsága	3	3	3	3	3	3	0	123	

Kockázat-felmérés alapján (8. oszlop)

a minősítési szint:

Szint:

Alacsony (A)

Közepes (K)

Magas (M)

Nagyon magas (NM)

Érték

0-69

70-130

131-200

201-305

A "Nagyon magas" és a "Magas" minősítési szint a 2. mellékletbe kerül (kockázatelemzés és eredményének a bemutatása)

4. számú napirend

Előterjesztés

Készült: A Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-i ülésére.

Tárgy: Szociális tárgyú helyi rendeletek tárgyalása

Készítette: dr. nagy Zsolt aljegyző

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

1. Szociális ellátásokról szóló rendelet módosítása

Mint minden évben, felül kell vizsgálni a szociális ellátásokról szóló helyi rendeletet. A rendeletet átnézve és a jelenlegi gazdasági helyzetet figyelembe véve javaslom, hogy a testület módosítsa a lakhatási és a tűzifa támogatásoknál meghatározott jövedelemhatárokat. Jelenlegi és javasolt összeghatárok:

Lakhatási támogatásra az a szociálisan rászorult személy jogosult, akinek

- a) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200 %-át, **(javasolt 300% - 85.800 Ft)**
- b) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem *egyedül élő* esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, **(javasolt 300% - 99.750 Ft)**
- c) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem *egyedül álló* esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át nem haladja meg és a háztartás tagjainak egyike sem rendelkezik vagyonnal, feltéve, hogy az érintett ingatlanban önkormányzati lakás bérlőjeként, magántulajdonú lakás tulajdonosaként, magántulajdonú lakás bérlőjeként, vagy egyéb tulajdonú lakás magánszemély-bérlőjeként életvitelszerűen lakik. **(javasolt 350% - 99.750 Ft)**

Tűzifa támogatásra az a kérelmező jogosult akinek

- a) családjában az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200 %-át, **(javasolt 300% - 85.800 Ft)**
- b) egyedül élő esetén az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, **(javasolt 350% - 99.750 Ft)**
- c) egyedül álló esetén az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át **(javasolt 350% - 99.750 Ft)** nem haladja meg és a kérelmező, valamint családtagjai egyike sem rendelkezik vagyonnal.

Sajnos a jelenlegi helyzetben nagyon nehéz tűzifát szerezni. A Pilisi Parkerdő szállítási bizonytalanok, teljesen lefoglalja a céget a lakossági tűzifa igény, tekintettel a hatósági áras megoldásra.

Javaslom, hogy a testület tegye lehetővé a nem természetben történő támogatási formát is, azzal a feltétellel, hogy kifizetés előtt igazolni kell a tűzifa megrendelését.

Fentiek alapján kérem az 1. melléklet szerinti rendelet-tervezet megvitatását és elfogadását.

2. Szociális tüzelőanyag támogatásról szóló rendelet

Tájékoztatom a képviselő-testületet, hogy a belügyminiszter által meghirdetett a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 3. melléklet 2.2.1. pontja szerint a helyi önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatásra kiírt pályázaton az önkormányzat **52 m³** tűzifa támogatást nyert el.

A támogatás megállapításának feltétele, hogy az önkormányzatnak – legkésőbb a tüzelőanyag megvásárlását követő 10. napon hatályba lépő - helyi rendeletet kell alkotnia az alábbi szabályok szerint:

- a) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény szerinti aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, vagy – tekintet nélkül annak természetbeni vagy pénzbeli formában történő nyújtására – települési támogatásra (e támogatásban részesülők közül különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viselésével kapcsolatos támogatásban részesülők) jogosult előnyt élvezzen,
- b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család élvezzen előnyt, és
- c) háztartásonként legfeljebb 5 m³ tűzifa vagy 10 q szén biztosítására kerüljön sor, valamint
- d) vállalja, hogy a szociális célú tűzifában vagy szénben részesülőtől ellenszolgáltatást nem kér.

A támogatást az önkormányzat átlagosan 100 cm hosszú, 5-35 cm átmérőjű tűzifának a megyei kormányhivatal erdészeti igazgatóságai által nyilvántartott erdőgazdálkodóktól történő megvásárlására fordíthatja.

A tűzifa megrendelése a támogatói okirat megérkezése után megtörténik, s az önkormányzathoz történő leszállítást követően folyamatosan gondoskodunk a jogosultakhoz történő térítésmentes kiszállításról, melynek határideje 2023. február 15.

Kérem a fentiek alapján a 2. melléklet szerinti rendelet-tervezet megvitatását és elfogadását!

Gyermely, 2022. november 18.

Kókai Rita
polgármester

Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2022.(XI...) önkormányzati rendelete
a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi
szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet módosításáról

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 1.§ (2) bekezdésében, 10.§ (1) bekezdésében, 26.§-ában, 32.§ (1) bekezdés b) pontjában, (3) bekezdésében, 48.§ (4) bekezdésében, 92.§ (1)-(2) bekezdésében, 132.§ (4) bekezdés g) pontjában, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, 29.§ (1)-(2) bekezdésében, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 8. és 8a. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a következőket rendeli el:

1.§

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 6.§ (2) bekezdés a-c pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Lakhatási támogatásra az a szociálisan rászorult személy jogosult, akinek)

- „a) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át,*
- b) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem egyedül élő esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át,*
- c) háztartásában az egy főre eső havi jövedelem egyedül álló esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át nem haladja meg és a háztartás tagjainak egyike sem rendelkezik vagyonnal, feltéve, hogy az érintett ingatlanban önkormányzati lakás bérlejeként, magántulajdonú lakás tulajdonosaként, magántulajdonú lakás bérlejeként, vagy egyéb tulajdonú lakás magánszemély-bérlejeként életvitelszerűen lakik.”*

2.§

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 15.§ (3) bekezdés a-c pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Tűzifa támogatásra az a kérelmező jogosult akinek)

- „a) családjában az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át,*
- b) egyedül élő esetén az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át,*
- c) egyedül álló esetén az egy főre eső jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át*

(nem haladja meg és a kérelmező, valamint családtagjai egyike sem rendelkezik vagyonnal.)

3.§

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 15.§ (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„A tűzifa támogatás összege:

a) október 15. – április 15. közötti időszakban benyújtott első kérelem esetén 60.000 Ft.

b) január 1. – április 15 közötti időszakban benyújtott második kérelem esetén 60.000 Ft.”

4.§

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, a gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 4/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 15.§ (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„A tűzifa támogatás természetbeni támogatásként is nyújtható, erről a támogatást megállapító határozatban rendelkezni kell. Pénzbeli támogatás esetén a támogatás akkor fizethető ki, ha a támogatott igazolja a saját részére megrendelt tűzifa mennyiségét és értékét. Az igazolásnak tartalmazni kell a támogatott nevét, címét, a megrendelt tűzifa mennyiségét és értékét, valamint a tűzifa kiszállításának vagy támogatott általi átvételének időpontját, amennyiben ez ismert. Igazolás kiállítására tűzifa kereskedéssel foglalkozó vállalkozás jogosult. Az igazolás leadására a támogatást megállapító határozat kézhezvételét követő 60 napon belül van lehetőség. A határidő jogvesztő határidő, 60 napon túli leadás esetén a támogatás nem fizethető ki.”

5.§

Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és hatályát veszti a kihirdetést követ második napon.

Kókai Rita
polgármester

Mike Hajnalka
jegyző

Kihirdetés időpontja: 2022. november

Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2022. (XI.) önkormányzati rendelete
a szociális tüzelőanyag támogatás helyi szabályairól

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 8a. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A rendelet célja, hatálya

1.§

(1) E rendelet célja, hogy a településen élők részére támogatást nyújtson, szociális rászorultság alapján meghatározza a természetben nyújtott szociális ellátás, egyszeri tűzifa juttatás ellátási forma jogosultsági feltételeit, és az igénylés, odaítélés szabályait.

(2) E rendelet hatálya kiterjed Gyermely község közigazgatási területén életvitelszerűen lakó és ott lakcímmel rendelkező állampolgárokra.

2. A támogatás feltételei

2. §

(1) Az önkormányzat a rendelkezésre álló keret mértékéig a rászoruló személyeket, vissza nem térítendő természetbeni támogatásként legalább 1 erdei m³, de legfeljebb 5 erdei m³ szociális tűzifa segélyben részesíti. A támogatásért ellenszolgáltatást nem kér.

(2) A támogatásra az jogosult, akinek a háztartásában az együtt élő személyek egy főre eső jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át, egyedül élő esetén 350 %-át.

(3) A támogatás megállapításakor előnyben kell részesíteni azt, aki a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerint:

a) aktív korúak ellátására,

b) időskorúak járadékára,

c) tekintet nélkül annak természetbeni vagy pénzbeli formában történő nyújtására települési támogatásra, ezen belül különösen lakhatási támogatásra jogosult.

d) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család.

(4) A tűzifa támogatás ugyanazon lakott ingatlanra csak egy jogosultnak állapítható meg, függetlenül a lakásban élő személyek és a háztartások számától.

3. §

(1) Nem jogosult szociális célú tűzifa támogatásra – a függetlenül a 2. §-ban meghatározott feltétel teljesülésétől – a kérelmező azon ingatlan vonatkozásában, mely tűzifával egyáltalán nem fűthető.

(2) Az üresen álló, nem lakott ingatlanra, amelyben életvitelszerűen senki sem él, támogatás nem kérhető.

(3) Amennyiben a kérelmező az e rendelet alapján részére biztosított tűzifát értékesíti, vagy utólag megállapításra kerül, hogy azt nem jogosult igényelte és kapta, az

ingyenesen biztosított tűzifa esetében 17.500,- Ft/erdei m³ + ÁFA, valamint a kiszállítás költségének visszafizetésére kell kötelezni.

3. A támogatás igénylésének menete

4. §

(1) A támogatás megállapítása iránti eljárás az e rendelet 1. melléklete szerinti formanyomtatványon benyújtott kérelemre indul, melyhez mellékelni kell:

- a) rendszeres pénzellátással rendelkező személyek esetében a pénzellátás folyósításának igazolószelvényét, vagy megállapító határozatát,
- b) jövedelemmel rendelkező személyek esetében
 - ba) a munkáltató által kiállított kereseti igazolást,
 - bb) egyéni vállalkozók, gazdasági társaság tagjai esetében a tárgyévvel megelőző év személyi jövedelemadójának mértékéről szóló adóhatósági igazolást, valamint a tárgyre vonatkozó jövedelemről szóló nyilatkozatot,
 - bc) alkalmi munkát végzők esetében az alkalmi munkavállalói könyv másolatát, ennek hiányában a tevékenységet végző által leadott nyilatkozatot.

(2) A kérelmeket 2022. december 15. napjáig a Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatalhoz kell benyújtani.

(3) A kérelmek elbírálása a polgármester hatáskörébe tartozik, aki a támogatásról a kérelem benyújtásától számított 15 napon belül dönt.

(4) A szociális tűzifa önkormányzathoz történő leszállítását követően a polgármester folyamatosan gondoskodik a szociális tűzifa térítésmentes kiszállításáról a jogosultak részére.

(5) A tűzifa átvételét a jogosult a rendelet 2. mellékletét képező átvételi elismervény aláírásával igazolja.

5.§

A támogatás kizárólagos forrása az önkormányzat számára Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 3. melléklet I. 2.2.1. pontja szerint megállapított kiegészítő támogatás, valamint az önkormányzat által biztosított saját forrás. A szociális célú tűzifa támogatás együttes mennyisége nem haladhatja meg a központi költségvetésből az önkormányzatra jutó összes mennyiséget.

4. Záró rendelkezések

6.§

(1) Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és 2023. március 31. napján hatályát veszti.

Kókai Rita
polgármester

Mike Hajnalka
jegyző

A rendelet kihirdetve: 2022. november

Mike Hajnalka
jegyző

Kérelem a szociális tűzifa támogatáshoz
(Benyújtható 2022. december 15-ig)

Alulírott kérem, hogy részemre természetbeni juttatásként tűzifa támogatást megállapítani szíveskedjenek.

A kérelmező adatai

családi és utóneve:.....

születési neve:.....

anyja neve:

születési helye, ideje (év, hó, nap):

családi állapota:TAJ száma:

állandó lakcíme:

tartózkodási helye:

a lakás címe, amelyre a támogatást igényli:.....

a család tagjainak száma:(fő)

Jövedelmi adatok

A jövedelem típusa	Kérelmező	A családban élő közeli hozzátartozók						
1. Munkaviszonyból és más foglalkoztatási jogviszonyból származó								
2. Társas és egyéni vállalkozásból, őstermelői, illetve szellemi és más önálló tevékenységből származó								
3. Alkalmi munkavégzésből származó								
4. Táppénz, gyermekgondozási támogatások								
5. Nyugellátás és egyéb nyugdíjszerű								

rendszeres szociális ellátások								
6. Önkormányzat és munkaügyi szervek által folyósított ellátások								
7. Egyéb jövedelem								
8. Összes jövedelem								

Az 1 főre jutó jövedelem: Ft/fő. (A szociális ügyintéző tölti ki.)

Nyilatkozatok:

1) A háztartásomban más személy szociális célú tűzifa támogatást igényelt / nem igényelt.*

Amennyiben igényelt, kérjük az igénylőt megnevezni:

.....

2) Háztartásomban fő halmozottan hátrányos/hátrányos* helyzetű gyermeket tartok el.

3) Az alábbi ellátásokban részesülök:*

a) aktív korúak ellátása

b) időskorúak járadéka

c) települési támogatás, ezen belül lakhatási támogatás

4) Fenti című lakásban családommal életvitelszerűen élek és a lakás fával való fűtése műszakilag biztosított.

5) Tudomásul veszem, hogy az általam közölt adatokat, tényeket és a szociális helyzetemet az Önkormányzati Hivatal környezettanulmány felvétele során ellenőrizheti, és amennyiben ezt nem teszem lehetővé, illetve megakadályozom, a jelen kérelmem elutasításra kerül.

6) Hozzájárulok a kérelmemben szereplő adatoknak a szociális igazgatási eljárás során történő felhasználásához.

7) Anyagi és büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom, hogy fentiekben igazolt jövedelmen kívül más jövedelemmel nem rendelkezem, és az általam a kérelmemben közölt egyéb adatok a valóságnak megfelelnek.

Gyermely, 2022.....

.....
kérelmező aláírása

* A megfelelőt kérjük aláhúzni.

Csatolandó mellékletek:

a) A rendelet 4.§ (1) bekezdés szerinti jövedelemigazolások.

b) A rendelet 2.§ (3) bekezdés szerinti jogosultságokat igazoló dokumentumok másolati példánya.

Átvételi elismervény

.....(név) Gyermely,u.....sz.
alatti lakos aláírással elismerem, hogy a mai napon Gyermely Község
Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális tüzelőanyag támogatás helyi
szabályairól szóló/2022.(.....) önkormányzati rendelete alapján
megállapított természetbeni juttatáskénterdei m3 mennyiségű tűzifát

á t v e t t e m.

Gyermely, 202.....hó.....nap

.....
átadó

.....
átvevő

5. számú napirend

Előterjesztés

Készült: Gyermely Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére

Tárgy: Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda éves munkatervének véleményezése

Készítette: dr. Nagy Zsolt aljegyző, Fridrichné Bitter Ildikó intézményvezető

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet, mely a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szól, többek között rendelkezik az intézmény munkatervéről is. A rendelet 3.§ (1) bekezdése írja le hogy az óvoda munkaterve határozza meg az óvodai nevelési év helyi rendjét. Ennek elkészítéséhez – többek között – kikéri a fenntartó véleményét is.

Az óvodai nevelési év helyi rendjében kell meghatározni

- a) az óvodai nevelés nélküli munkanapok,
- b) a szünetek időtartamát,
- c) az óvodai élethez kapcsolódó ünnepek megünneplésének időpontját,
- d) az előre tervezhető nevelőtestületi értekezletek, szülői értekezletek, fogadóórák időpontját,
- e) az intézmény bemutatkozását szolgáló pedagógiai célú óvodai, nyílt nap tervezett időpontját,
- f) minden egyéb, a nevelőtestület által szükségesnek ítélt kérdést.

Az óvodai nevelés nélküli munkanapok száma egy nevelési évben az öt napot nem haladhatja meg. Az óvodai nevelés nélküli munkanapon - a szülő igénye esetén - az óvoda ellátja a gyermek felügyeletét.

Az óvoda nyári zárva tartásáról legkésőbb február tizenötödikéig, a nevelés nélküli munkanapokról legalább hét nappal a zárva tartást megelőzően a szülőket tájékoztatni kell.

Fridrichné Bitter Ildikó Intézményvezető elkészítette a munkatervet! Kérem, hogy azt figyelmesen olvassák el és azzal kapcsolatos kérdéseiket tegyék fel az ülésen.

Határozati javaslat:

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja és támogatja a Gyermelyi Kippkopp Napközi otthonos Óvoda 2022/2023. nevelési évre vonatkozó munkatervének tervezetét.

Határidő: azonnal

Felelős: intézményvezető

Gyermely, 2022. november 17.

Kókai Rita
polgármester

Gyermelyi Kippkopp Napköziotthonos Óvoda

MUNKATERV 2022/2023-as nevelési év



Készítette:

Fridrichné Bitter Ildikó

óvodavezető

Legitimációs eljárás:

Intézmény OM- azonosítója: 202492	Nevelőtestület nevében: aláírás
Szülői szervezet nevében: aláírás	A dokumentum jellege: Nyilvános Érvényesség ideje: 2022.09.01.- 2023.08.31. Ph.

A gyerek nem tulajdon! Megtiszteltetés, hogy ránk bízta magát, hogy bevezessük a világba. (Popper Péter)

Minden gyermek egyedi, és mint ilyen, joga van elvárni személyisége tiszteletben tartását.

Szüksége van arra, hogy saját ritmusának megfelelően éljen és pihenjen.

Joga, hogy ne legyen mindig tiszta és tökéletes.

Joga van hibázni.

Szüksége van a feltalálásra és alkotásra.

Szüksége van esztétikai érzelmekre.

Joga van bármiféle tudás megszerzésére.

(Celestin Freinet)

Tartalom:

- 1 **Az intézmény működésének törvényi háttere**
- 2 **Működési terv**
- 3 **Fejlesztési terv**
 - 3.1. Személyi feltételek
 - 3.2. Tárgyi feltételek
- 4 **Pedagógiai terv**
 - 4.1. Csoportszervezés
 - 4.2. Kiemelt nevelési feladataink
 - 4.3. Speciális szolgáltatások
 - 4.4. Néphagyomány-ápolás, jeles napok az óvodában
 - 4.5. Gyermekvédelem
- 5 **Feladat-ellátási terv**
- 6 **Ellenőrzési terv**
- 7 **Mellékletek:**
 1. Munkarend (kötelező óraszámok)
 2. Munkarend (beosztás)
 3. Beiskolázási terv
 4. Eszközfejlesztési terv
 5. „Zöldfülűek” Munkaközösségi terv

1.Az intézmény munkatervének törvényi háttere

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- A 2011. évi CXCV. törvény végrehajtási rendeletei:
 - 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
 - 229/2012. (VIII.28.) Korm. Rendelet a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
 - 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról. 1. melléklet a 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelethez
 - 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról

- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- Oktatási hivatal: Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez
- Kiegészítés az Oktatási Hivatal által kidolgozott Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez felhasználói dokumentáció értelmezéséhez. Óvodai nevelés
- Oktatási hivatal: Országos tanfelügyelet. Kézikönyv óvodák számára
- A Gyermelyi Kippkopp Napköziotthonos Óvoda, szabályozó dokumentumai: PP, SZMSZ, Házi rend
- 2022/2023. tanév rendjéről szóló EMMI rendelet

2. Működési terv

A nevelési év rendje:

A nevelési év 2022. szeptember 1-től 2023. augusztus 31-ig tart.

A nevelési év első napja: 2022. szeptember 1. csütörtök.

Évközi szünetek:

- őszi szünet: óvodában nincs
- téli szünet: óvodában nincs
- tavaszi szünet: óvodában nincs

Nyári zárva tartás: 2023. június 26- július 30-ig.

2022/23. szakmai nap: 2023. április 6. június 16.

A szünet előtti utolsó munkanap 2023. június 23. (péntek)

A szünet utáni első munkanap 2023. július 31. (hétfő)

Értekezletek, nevelés nélküli munkanapok ideje és felhasználása:

Időpont	Felhasználás	Szervezés	Téma
2022.09. 01. hétfő	Tanévnyitó intézményi értekezlet	nevelési időn kívül	Munkaterv megbeszélése, elfogadása. Aktualitások
2022. 09. 12. (hétfő)	Alkalmazotti értekezlet	nevelési időn belül	Munkaköri leírások megbeszélése, aktualitások
2022. 09. 19. (hétfő)	Tanévnyitó szülői értekezlet	nevelési időn kívül	Munkaterv, aktualitások
2022.09. 12.	SZMK alakuló értekezletek	nevelési időn kívül	Új tagok köszöntése, munkaterv ismertetése. aktualitások

2022.11.14. (hétfő)	Évközi nevelési értekezlet	nevelési időn kívül	Aktualitások, esetmegbeszélés, tapasztalatok
2023.04.17. (hétfő)	Évközi nevelési értekezletek	nevelés nélküli munkanap	Gyermei teljesítmény mérése, értékelése
Igény szerint	Évközi nevelési értekezletek	nevelési időn kívül	Aktuális feladatok megbeszélése

Szülői értekezletek:

2022. 07. 26.	Kiscsoportosok első szülői értekezlete (sportcsarnok)
2022.09. 19.	Nevelési évet nyitó szülői értekezlet (aula)
2021. 09. 12.	SZMK alakuló értekezlet (Halacska csoportban)
Igény szerint	Évközi szülői értekezlet (saját helyszíneken)
Igény szerint	Évközi SZMK értekezletek (Napocska csoport)
2023. 02.vége	Iskolaelőkészítő értekezlet (Halacska csoport)

Az óvoda nyitva tartása: 6³⁰ – 16³⁰-ig.

Ideiglenesen, egy nevelési évig három különböző helyszínen. (sportcsarnok, emeleti terem: kiscsoport, önkormányzat épülete: középső csoport, iskola: nagycsoport)

Az óvoda nyitva tartásával kapcsolatban az Oktatási Hivatal alábbi állásfoglalása szerint járunk el:

"Az óvoda működési rendjét a nyitva tartás alatt az intézmény határozza meg, a fenntartó jóváhagyásával. Az óvoda a szülők igényeihez igazodva a reggeli (6³⁰–7³⁰-ig) és a késő délutáni (15³⁰-00-16³⁰-ig) órákban a gyermek részére felügyeletet biztosít. Az érintett időszakokban a jogviszonnyal rendelkező gyerekeknek csak egy része veszi igénybe az óvodai ellátást, ebből következően nem indokolt a csoport szintű foglalkoztatás.

A létszám ismeretében határozható meg, hogy hány óvodapedagógus szükséges a reggeli és délutáni felügyeleti és nevelési feladatok ellátásához."

A fentiekből következik, hogy nem szükséges a teljes nyitvatartási idő alatt csoportszintű foglalkoztatás keretében végezni az óvodai nevelést.

Ebben a nevelési évben a kialakult szükséghelyzet miatt változik a munkarend.

Mindhárom helyszínen a konyhai kisegítők nyitják a csoportokat, reggel, 6 óra 30 perckor. Az óvodapedagógusok 7.15 órára, a dajkák 8 órára érkeznek, fokozatosan kezdik meg a munkát. A konyhai kisegítők délelőtt tizenegy óráig tartózkodnak a csoportokban, a dajkák munkaideje pedig 8-tól 16 óráig tart. Ezt a munkarendet tapasztalatok alapján rugalmasan, a gyermekek érkezéséhez és távozásához igazítva, a gyermeklétszám figyelembe vételével alkottuk meg.

Működési rendünkben az a feltétel is teljesül, hogy: az óvoda teljes nyitvatartási idejében óvónő végzi a nevelőmunkát. 22/2013. (III.22.) EMMI rendelet 39. § a) bekezdésének rendelkezése szerint, már nevelő munkát közvetlenül segítő (dajka, pedagógiai asszisztens is elláthatja ezt a feladatot. Kormányrendelet új rendelkezése tehát 2020. szeptember 1-jétől lehetővé teszi, hogy az óvodában reggel 8 óra előtt vagy a délutáni időszakban a gyermekek felügyeletét a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben

foglalkoztatott személy, így például a dajka vagy a pedagógiai asszisztens is elláthassa. **Ennek azonban szigorú feltétele az, hogy a szóban forgó, óvodapedagógus jelenléte nélküli időszakban az óvodai csoportban nem folyhat fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más nevelési jellegű foglalkozás.** Ez a rendelkezés nagymértékben segíthet az óvodai feladatok jogszerű ellátásában, a gyermekek felügyeletében. A látszólag súlytalan „délután” szó valójában azt jelenti, hogy a gyermekek felügyeletéhez 12 órától az óvoda jellemzően 17 óra körüli zárásáig elegendő a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő foglalkoztatott közreműködése, valamint a reggel 8 óra előtti másfél-két órában sem feltétlenül szükséges óvodapedagógus jelenléte, amennyiben a szóban forgó időszakokban az óvoda nem szervez foglalkozásokat a gyermekek számára. A rendelkezést követően egy óvodai csoportban akár napi hétórányi időtartamban is megoldható a gyermekek felügyelete a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben alkalmazott dajkák vagy más nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak munkavégzésével úgy, hogy az adott időszakban a csoportban nincs jelen óvodapedagógus.

Az átmeneti időszakban az óvoda 3 különböző helyszínen működik a már megszokott nyitva tartási rendben. A konyha átalakítása miatt az ott dolgozók munkarendje jelentősen megváltozik. (Munkarend a mellékletben).

3.1. Személyi feltételek

Az óvoda alkalmazottainak száma: 14 fő az óvodának külön gondnoka nincs, ezeket a feladatokat az önkormányzat által kijelölt személy látja el, a dajkákkal együtt.

Felsőfokú végzettségű főállású óvónők:

➤ Fridrichné Bitter Ildikó	óvodavezető
➤ Árpádhalmi Ferencné	óvónő, helyettes vezető
➤ Schneiderné Krancz Elvira	óvónő
➤ Kocsis Szilvia	óvónő
➤ Mező Kornélia	óvónő
➤ Kovács Sarolta	óvónő

Pedagógiai munkát segítők:

- | | |
|-------------------|------------------------|
| ➤ Bederna Beatrix | pedagógiai asszisztens |
| ➤ Bederna Borbála | gondozónő |
| ➤ Péter Izabella | dajka |
| ➤ Kovács Edit | dajka |

Konyhai dolgozók:

Gál Csaba Levente	szakács
Kovácsné Nyilas Judit	konyhai kisegítő
Gálné Sipos Erika	konyhai kisegítő
Gál Lenuta	konyhai kisegítő

Fontos feladatunk szakmai tudásunk folyamatos bővítése. Továbbképzési programunkat, az éves beiskolázási tervünk szerint teljesítjük, idén is igyekszünk szakmai tudásunkat bővíteni, a 120 órás továbbképzési követelményt teljesíteni. *(Mellékletben: 2. Beiskolázási terv)*

Az ételmezésvezető: Dinnyésné Bányik Barbara.

3.2. Tárgyi feltételek

Önkormányzatunk sikeresen pályázott az Európai Unió által kiírt Széchenyi pályázat „Befektetés a jövőbe” projektre, melynek elnyert összege 260 millió Ft.

Így az óvoda egy új csoportszobával fog bővülni.

Folyamatosan szeretnénk javítani, fejleszteni óvodánk udvarát, csoportszobáit.

A következő nevelési évre tervezzük:

- jelenleg elsőbbséget élvez az új óvodarész berendezése, az eszközfejlesztési célokat ez határozza meg leginkább
- tanösvény kialakítása
- szelektív hulladékgyűjtéshez edények beszerzése folyósókra
- szükséges a meglévő óvodaépület tisztasági festése

- redőnygurnik ellenőrzése, az elhasználódottak cseréje
- a gyermekmosdóban a WC ülőkék cseréje műanyagra
- műanyag terítők vásárlása mindhárom csoportba
- 1 db gyermek asztal vásárlása
- 70 db gyermek törölköző
- 6 db lepedő
- udvarra asztalok és padok

A csoportszobai fejlesztő eszközeinket sikerült az elmúlt évek alatt pályázati forrás felhasználásával bővíteni, így fejlesztő eszközeink, sportszereink megfelelő minőségben és mennyiségben állnak a gyerekek fejlesztésének szolgálatára.

Tervezünk még karácsony előtt - szokás szerint a csoportok fenyőfái alá - további játékeszközök beszerzését.

Az idei költségvetésben is terveztünk forrást az étkeztetéshez szükséges eszközökre, az eltört, kicsorbult készletek pótlására, és az elszakadt terítők kicserélésére.

(Mellékletben: 3. Eszközfejlesztési terv)

Az óvoda dolgozói maguk is alkotnak, barkácsolnak. A következő eszközök, tárgyak készítését javaslom továbbra is:

- ◆ Meséléshez, bábozáshoz:
 - saját készítésű bábok
- ◆ A környezeti neveléshez:
 - képességfejlesztő és szemléltető eszközök készítése
- ◆ Zenei neveléshez:
 - az óvodai hangszerpark bővítése

4. Pedagógiai terv

4.1 Csoportszervezés

A 2022/23-as nevelési évre az óvodánkba beíratott gyermekek száma: 77 fő

Három csoportban dolgozunk, három tiszta korosztályú csoporttal. Az óvónői párok meghatározásánál figyelembe vettük a gyermekek érdekeit és az óvónői kéréseket.

Csoportszervezés: életkorilag homogén, osztatlan csoportok.

CSOPORTOK

Kismadár csoport (kiscsoport)	28 gyermek	<u>Óvónők:</u> Mező Kornélia Kocsis Szilvia	<u>Dajka:</u> Kovács Edit <u>Pedagógiai asszisztens:</u> Bederna Beatrix
Napocska csoport (középső)	26 gyermek	<u>Óvónők:</u> Fridrichné Bitter Ildikó Árpádhalmi Ferencné	<u>Dajka:</u> Péter Izabella <u>Pedagógiai asszisztens:</u> Bederna Beatrix
Kismadár csoport (nagy csoport)	23 gyermek	<u>Óvónők:</u> Schneiderné Krancz Elvira Kovács Sarolta	<u>Dajka:</u> Bederna Borbála <u>Pedagógiai asszisztens:</u> Bederna Beatrix

A csoportszervezésben változás történt mind az óvodapedagógusok, mind a dajkák körében. A középső csoportban Fridrichné Bitter Ildikó óvodavezető, Árpádhalmi Ferencnével dolgozik, heti váltásban.

A változást az önértékelési és egyéb feladatok elvégzése, és a három különböző helyszín indokolta.

Kovács Edit lett a kiscsoportosok, és Bederna Borbála a nagy csoportosok dajkája.

Ebben az esetben a változtatást szakmai okok indokolták.

A tervezés alapja a helyi nevelési programunk.

Alapvető célunk az óvodások nyugodt, élménygazdag, harmonikus fejlődésének elősegítése az életkori sajátosságok figyelembe vételével, a sokoldalú képességfejlesztés, a gyermekek és a környezet közötti pozitív érzelmi kapcsolat kialakítása.

4.2. Kiemelt nevelési feladataink, céljaink a 2022/23-as nevelési évben

Pedagógiai programunkban meghatározott kiemelt feladataink továbbra is:

- az egészséges életmódra nevelés, testi nevelés, környezeti nevelés
 - az SNI és BTMN gyerekek színvonalas ellátásának fenntartása (a logopédus, a gyógypedagógus „házhoz jön”, nekik nyugodt körülmények biztosítása, az együttműködés megtartása)
 - a szülőkkel való kapcsolattartás további lehetőségeinek bővítése az SZMK hathatós segítségével
-
- A „Zöldfülű” munkaközösség működtetése, új, más programokkal való bővítése, a bevezetett szokások megtartása az ideiglenes befogadó helyszíneken is, a körülményekhez képest.
 - A különböző óvodai helyszínekből adódó hátrányok miatt ne sérüljön a mozgásfoglalkozások megtartása (nincs külön tornaszoba, a három csoport osztozik a meglévő eszközökön, és az összes tornaszert nem is tudjuk használni) Megoldások, ötletek, kreativitás. Sok-sok mozgással kísért mondóka keresése (Varázsviskó oldala, Balla Piroska mondókái, Szabó Borbála: Mozdulj rá! Című könyve). Sok séta, kirándulás a szabad levegőn, a falu játszóterein, az új eszközök minél többszöri használata, amíg az időjárás engedi. Szabadban szervezett futó-és fogójátékok, nagyobbaknak váltóversenyek. A szobákban akár a bútorok kreatív felhasználása a mindennapos mozgás szervezése során.

Az egészséges életmódra nevelés területén:

- A különböző óvodai helyszínekből adódó hátrányok miatt ne sérüljön a mozgásfoglalkozások megtartása (nincs külön tornaszoba, a három csoport osztozik a meglévő eszközökön, és az összes tornaszert nem is tudjuk használni) Megoldások, ötletek, kreativitás. Sok-sok mozgással kísért mondóka keresése (Varázsviskó oldala, Balla Piroska mondókái, Szabó Borbála: Mozdulj rá! Című könyve). Sok séta, kirándulás a szabad levegőn, a falu játszóterein, az új eszközök minél többszöri használata, amíg az időjárás engedi. Szabadban szervezett futó-és

fogójátékok, nagyobbaknak váltóversenyek. A szobákban akár a bútorok kreatív felhasználása a mindennapos mozgás szervezése során.

- Az **úszásoktatás** megszervezése (A bicskei tanuszodában szeretnénk ebben az évben is helyet kapni). Tervezzük, hogy a nagycsoportos gyermekek vízhez szoktatását, vízzel való edzését, úszásoktatását megszervezzük a Pedagógiai programunkban foglaltak szerint. Szervezésért felelős az idén: Fridrichné Bitter Ildikó és a nagycsoport óvónői.
- Részt veszünk a **Bozsik-foci** programban. Felelős: Fridrichné Bitter Ildikó

A környezeti nevelés területén:

- Fontos feladatunknak tekintjük az iskoláskor előtti **környezettudatos nevelést**, hogy az óvodás korosztály sajátos, korcsoportjának megfelelő, élményekre és tapasztalatra építő, azaz tevékenységorientált környezeti nevelésben részesüljön. Az óvodai környezeti nevelés feladatai az európai normáknak, ezen belül a hazai jellegzetességeknek megfelelő környezettudatos magatartásminták, értékek és életviteli szokások átadása, átvétele, a fenntarthatóságra nevelés gyakorlati megvalósítása.
- „Zöldfülűek” munkaközösség működtetése (Munkaterv a mellékletben)
Felelős: Árpádhalmi Ferencné

Szakmai, pedagógiai területen további feladataink:

- Feladatunk minden óvodásunk, a bármilyen szempontból hátrányos helyzetű gyermekek segítése, helyzetük folyamatos figyelemmel kísérése.
- Feladatunk a **BTMN, SNI gyermekek fejlesztésének** megszervezése, az eddigi színvonalon

Felelős: Fridrichné Bitter Ildikó óvónő.

Az SNI gyermekek fejlesztésében gyógypedagógusunkkal, Bencz Zsuzsannával való szoros együttműködés

- **DIFER mérések** szervezése, lebonyolítása. Felelős: Kocsis Szilvia óvónő és Bencz Zsuzsanna gyógypedagógus
- A nagycsoportosok hozzásegítése a minél zökkenőmentesebb iskolakezdéshez

Ehhez továbbképzések keresése, kutakodás az interneten. A DIFER mérések tapasztalatai alapján, a bizonyos területeken lemaradást, mutató gyermekek felzárkóztatására foglalkozások szervezése kis csoportokban, képességterületek szerint

- A gyógypedagógus óraszámainak megtartása (heti 10)
- A nevelés hangsúlyossá tétele
- Befogadás, elfogadás minden helyzetben

Szakmai feladatok, célkitűzések:

- a mesék –főként a népmesék- megszerettetése és közelebb hozása az óvodás korosztályhoz, élményszerűen, az olvasóvá nevelés érdekében: a mesék többféle, újszerű feldolgozása által- pl.: interaktívvá tétel a gyermekek tevékeny részvételével, Meseösvény a szülőkkel együtt, a mesék témái, szereplői többször jelenjenek meg a gyermeki alkotásokban, könyvtárlátogatás gyakoribbá tétele.
- (Tóth Béla alapítványhoz benyújtott pályázat az anyagi fedezetet is biztosítja ehhez)
- szülőkkel való kapcsolat újragondolása a három különböző helyszín adottságait figyelembe véve (nyílt napok, szülői értekezletek, fogadó órák, barkácsolás közösen, Márton nap, Anyák napja)
- a három csoport kapcsolattartásának átgondolása, kitalálása (a találkozáshoz jó helyszín a játszótér, de néha egymást meg is látogathatjuk, vihetünk figyelmességet, stb.)
- az óvoda közös programjainak megszervezése más módon:

(Márton nap, Mikulás, Karácsony, Farsang, Anyák napja)

- az óvodapedagógusok és a technikai dolgozók közötti kapcsolattartás megvalósítása (messenger-csoport, megbeszélések, látogatások)
- tudásátadás, tudásmegosztás működtetése a nevelőközösségen belül
- lehetőség a felmerülő problémák megbeszélésére, megoldására
- pedagógus önértékelés nyomon követése, újabb ötéves ciklus indítása
- intézményi és vezetői önértékelés
- pedagógus életpálya kapcsán a minősítő vizsgára való biztatás (két kolléga)
- törekvés arra, hogy a csoportnaplókba csak a valóban megvalósult tevékenységek kerüljenek be (dokumentálásra szolgáljon inkább)
- -a „zöld” programok intézményi összefésülése (pl. mobilitási hét, autómentes nap kapcsán minden csoportban a közlekedés témakörével foglalkozunk)
- -a csoportnaplókban a nevelési feladatok „Értékelés” fejezetében konkrétan kerüljenek megfogalmazásra a megvalósult feladatok, illetve a korrekcióra szoruló területek
- -a nevelési tervek a 2022/23-as nevelési évben tartalmazzák az új óvodai helyszínekből adódó új feladatokat is, minden területen
- -a csoportok dokumentációjának ellenőrzésére időintervallum kijelölése
- az SZMK megbeszélésein ne mindig csak az óvodavezető és a helyettes vegyen részt, nyugodtan jöhet és ötletelhet, véleményezhet az egész nevelőtestület, ide értve a dadusokat és a ped. asszisztenst is
- a fő irányvonalakhoz vezető utakban vannak különbözőségek, kisebb csoportok többféleképpen keresnek megoldásokat. Ezt kell vezetőként a jövőben úgy koordinálni, hogy az egyéni érdekek ne írják felül az óvodai/munkahelyi érdekeket, ezek jól működjenek egymás mellett

-a feladatokat arányosan, lehetőség szerint személyiséghez illeszkedve kell elosztani egymás között

-a szervezeti kultúra megfelelő szinten tartásán sokat kell dolgozni. Folyamatosan szükséges lenne olyan, változatos programokat szervezni, ahol lehetőség van lazításra, beszélgetésre, feltöltődésre. Ehhez viszont befogadó, támogató, egymást segítő, egymás értékeit megbecsülő kollektívára van szükség, és arra, hogy szívesen mozduljanak ki együtt akár egész napos kirándulásra

-a jövőben igyekszünk olyan továbbképzéseket választani, ahol a szaktanácsadó személyes jelenléte garantált, és gyakorlati haszna van a képzésnek

- amennyiben lesz jelentkező kolléganő a minősítő vizsgára (Ped. II.), a hospitálást mindenképpen biztosítjuk

Szakmai innováció:

Új csoportnapló bevezetése.

Indoklás: Fontosnak tartjuk időről-időre a szakmai megújulást, az újdonságok követését, megismerését. A Novum kiadó által jegyzett csoportnaplóban egy helyen található meg minden fontos dokumentum, megfelel a törvényi előírásoknak, jól áttekinthető, tartalma alapján alaposabban megismerhető a csoportban folyó nevelő -fejlesztőmunka.

(Idézet a napló bevezető gondolataiból)

A naplót és a kitöltési útmutatót a nevelőtestület megismerte, elfogadta. Folyamatosan várjuk a beválaról szóló visszajelzéseket a kolléganőktől, és segítséget nyújtunk az óvodavezető helyettessel a kitöltésben. A bevezető szakaszban az ellenőrzés is sokkal inkább segítségnyújtás, tapasztalatcsere és ötletgyűjtés, esetleges korrigálás.

-Tanösvény elkészítése az óvoda udvarán. Megvalósítását későbbre halasztjuk az udvaron folyó építkezés miatt. (források felkutatása, tervezés, eszközbeszerzés...

-Meseösvény programjának kidolgozása (SZMK-val karöltve)

4.3. Speciális egyéb szolgáltatások

Térítésmentes szolgáltatásaink	heti óraszám	szolgáltató	felelős/kapcsolattartó
Logopédiai foglalkozások	3	Tatabányai Pedagógiai Szakszolgálat	óvodavezető
Gyógytestnevelés	1?	Tatabányai Pedagógiai Szakszolgálat	óvodavezető
Gyógypedagógiai ellátás	10	Gyermely Község Önkormányzata	óvodavezető

4.4. Néphagyomány-ápolás, jeles napok az óvodában

Időpont	Program	Felelős
2022.szept.22.	Látogatás a Vadalma tanyára (középső és nagycsoport)	óvodavezető helyettes
2022. szept. 3.	Autómentes nap (Falunap)	mindhárom csoport
2022. szept. utolsó szombatja	Takarítási világnap	középső csoport
2022. szept. 30.	A népmese napja	kiscsoport
2022. október 4.	Állatok világnapja	óvodavezető hely.
2022.október 16.	A kenyér világnapja	óvodavezető hely.
2022. október 27.	Idősek napja	nagycsoport
2022.okt. 15.	Gesztenye bál	SZMK, nevelőtestület
2022. október vége	Gyaloglás világnapja	mindhárom csoport
2022. nov.11.	Márton nap, lámpás felvonulás	nagycsoport
2022. november vége	Adventi vásár	Mindhárom csoport, SZMK
2022.dec.6.	Mikulásvárás	csoportok

2022.dec.22.	Karácsony	Középső csoport, SZMK
2023.jan. 19.	Nyílt napok	Középső csoport, nagycsoport
2023. febr.	Farsangi mulatság	Mindhárom csoport, SZMK
2023.márc.3.	Arborétumi kirándulás - Hóvirágmező	óvodavezető
2023.márc.08.	Nőnap	csoportok
2023.márc.15.	Nemzeti ünnepünk március 15.	csoportok
2023. márc.22.	A Víz világnapja-kirándulás a Duna múzeumba	nagycsoport
2023.ápr. 6.	Húsvétolás	középső csoport
2023.ápr.20.	Föld napja-zöld túra	Óvodavezető helyettes
2023.május 4. 5. 6.	Anyák napja	csoportok
2023.május 18.	Madarak és Fák napja-túra Gyarmatpusztára	SZMK, óvónők
2023. május	Látogatás az iskolába	nagycsoport
2023. május	vendégünk a tanító néni	nagycsoport
2023. május 31.	Nemzetközi gyermeknap	kiscsoport
2023.júni. 6.	Nemzeti összetartozás napja	középső csoport
2023.júni. 9.	Nagycsoportosok ballagása, búcsúzás	nagycsoport, csoportok, SZMK
2023.júni. 12-16.	Indián tábor-erdei óvoda	nagycsoport

4.5. Gyermekvédelem

*„Ha azt gondoljátok, hogy sok a rossz ember körülöttetek,
akkor tegyetek valami jót,
majd meglátjátok, mennyien mellétek állnak.”
(Böjte Csaba)*

Felelős pedagógus: Árpádhalmi Ferencné

Célunk:

- ❖ A HH-s, illetve HHH-s gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása, szükség szerint a családok segítése, a veszélyeztetettség csökkentése, együttműködés a különböző intézményekkel / Családsegítő, Nevelési Tanácsadó, Esély Gyermekjóléti Szolgálat stb. /, szakemberekkel.

Feladatok:

- Esélyegyenlőség biztosítása,
- HH-s, HHH-s gyermekek fejlődésének fokozott figyelemmel kísérése,
- esetmegbeszéléseken, továbbképzéseken való részvétel,

- differenciált nevelés, fejlesztés biztosítása,
- dokumentáció vezetése.

Feladatok havi lebontásban:

Szeptember:

- felmérés készítése a gyermekekről, hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számbavétele
- étkezési térítési díjkedvezmények megállapításában közreműködés
- közösen kialakított óvó-védő intézkedések megbeszélése
- a gyermekvédelmi jelzőrendszer tudatosítása az óvónőkben

Október:

- családlátogatások lebonyolítása
- megbeszélés, időpont egyeztetés az óvoda védőnőjével
- kapcsolatfelvétel a Szakszolgálattal

November:

- aktuális feladatok ellátása
- felmerülő problémák megoldása

December:

- családok bevonása közös programunkba (Márton nap, karácsonyvárás, Farsang, barkácsolás, egészségét)
- a HH-s, HHH-s gyermekek helyzetének megbeszélése /óvónők, logopédus, fejlesztő pedagógus /
- óvodáztatási támogatással kapcsolatos intézményi feladatok megbeszélése

Január:

- étkezési támogatások lejáratí határidejének vizsgálata, szükség szerint szülők figyelmének felhívása a határidőre
- iskolába kerülő gyermekekkel kapcsolatos gyermekvédelmi feladatok feltérképezése
- iskolaérettségi vizsgálattal kapcsolatban felmerülő gyermekvédelmi feladatok végzése

Február:

- időpont egyeztetés a védőnői szűrővizsgálatokról

Március:

- szülők segítése a beiskolázással kapcsolatban
- szülők tájékoztatása az iskolai nyílt napokról

Április:

- aktuális feladatok ellátása
- a hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik folyamatos segítése / szükség esetén /a nyári szünettel, elhelyezéssel kapcsolatos feladatok megoldása
- nagycsoportosok szűrővizsgálatai (szemészet, fogászat)

Május:

- év végi programokkal kapcsolatban a rászorulóknak segítése
- éves beszámoló elkészítése

5.Feladatellátási terv 2022/23.

IDŐSZAK egész évben (x), melyik hónapban	FELADAT	HOL?	GYAKO RISÁG	FELELŐS
2022. 08.30-31.	Csoportszobák előkészítése, takarítás, dekoráció	3	eseti	óvodavezető
2022.09.01.	Tanévnyitó értekezletek megtartása Éves munkaterv és az éves beszámoló véglegesítése, közzététele	3	eseti	csoportos óvónők
2022.09. 14.	Tanévnyitó szülői értekezlet megtartása	3	eseti	vez. óvónő csoportos óvónők
2022. 09. 13.	A tűzvédelmi, munkavédelmi oktatás megszervezése	3	eseti	óvodavezető
09. 12-ig	Az ingyenes étkezési támogatás jóváhagyása, az ingyenes étkezésre jogosult családoktól a nyilatkozatok, határozatok begyűjtése	2	eseti	csoportos óvónők
09. 15-ig	óvodai törzskönyv, csoportnaplók, mulasztási naplók megnyitása, pedagógusigazolványok érvényesítése,	3	eseti	óvodavezető
09.06.	SZMK alakuló értekezlet megtartása	3	eseti	óvodavezető
szept. 15-ig	KIR3 szabadságok, túlórák rögzítése MAK változásjelentés	3	havonta	óvodavezető
09. 15-ig	KIR rendszerben a dolgozók és a gyerekek adatainak felülvizsgálata, felfrissítése, új gyerekek adatainak felvitele	3	eseti	óvodavezető
09. 15-ig	Bozsik programba focicsapat szervezése	3	eseti	óvodavezető
09. 15-ig	Bozsik programhoz edzésterv készítése	3	eseti	óvodavezető
09. 30-ig	Naplók kitöltése, egyeztetése	3	eseti	csoportos óvónők
09. 30-ig	Jelenléti napló kitöltése, egyeztetése	2	napi	csoportos óvónők
10. 15-ig	Éves tervek elkészítése	3	eseti	csoportos óvónők

09.15-ig	Házirend aktualizálása, közzététele	3	eseti	óvodavezető
09. 17-ig	Gyógytestnevelésre igazolások begyűjtése	3	eseti	óvodavezető
X	Faliújság: aktuális hirdetések, tájékoztatók kihelyezése	2	napi	csoportos óvónők
09.07.	Alkalmazotti értekezlet	3	eseti	óvodavezető
09. 21-ig	Hiányzó konyhai és csoportszobai eszközök összeírása, pótlása	3	eseti	óvodavezető
X	Gondozás: a táplálkozási és a tisztálkodási szokások megtanítása	1	napi	csoportos óvónők
X	Levegőztetés, nagymozgások biztosítása	1	napi	csoportos óvónők
szept.-okt.	Az öltözködés sorrendjének megtanítása	1	napi	csoportos óvónők
X	Felkészülés a foglalkozásokra, anyaggyűjtés	3	napi	csoportos óvónők
X	Csoportnaplóban a heti foglalkozási ütemterv elkészítése	3	heti	csoportos óvónők
X	Nevelési, szervezési feladatok átgondolása, megfogalmazása a csoportnaplóban	3	havi	csoportos óvónők
X	A gyermekek fejlettségi szintjének felmérése, az ebből adódó feladatok átgondolása	1	foly.	csoportos óvónők
szept.27.	KIR3 szabadságok, túlórák rögzítése MAK változásjelentés	3	havi	óvodavezető
Szept. 30-ig	A hátrányos helyzetű, HHH, SNI, BTM-es gyermekek, beszédhibás, gyógytestnevelésre szoruló gyerekek fejlesztésének megszervezése	1	eseti	óvodapedagógusok pedagógusok
X szept.30.	Naplók ellenőrzése	3	2 havi	óvodavezető
szept.-okt.-nov.	Őszi kirándulások, séták	1	foly.	csoportos óvónők
Október	Idősek napi műsor	1	eseti	nagycsoport
okt.1-ig	HOP, SZMSZ felülvizsgálata, aktualizálása, közzététele	3	eseti	óvodavezető
okt.08.	Évközi SZMK értekezlet összehívása	3	eseti	óvodavezető
okt.20-ig	Leltár, selejtezés elvégzése	3	eseti	óvodavezető
okt.	A naposi munka bevezetése	1		középsős nagycsoportos óvónők
X	Jelenléti ívek áttekintése	3	havi	óvodavezető

nov.21-től	Adventi készülődés	1	foly.	csoportos óvónők
Nov.	Dolgozók személyi anyagának rendezése	3	eseti	óvodavezető
Nov. 16.	Nevelési értekezlet	2	eseti	óvodavezető
Dec. 6.	Mikulás ünnep	1	eseti	kiscsoport
Dec. 22.	Karácsony az óvodában	1	eseti	csoportok
Dec.	Soros – kötelező lépésre jogosultak felmérése	3	eseti	óvodavezető
Dec.	Pénzügyi lehetőségek áttekintése, maradványok felhasználása	3	eseti	óvodavezető
Dec.	Költségvetési javaslat elkészítése	3	eseti	óvodavezető
2023. jan. 10-ig	Átsorolások elkészítése	3	eseti	óvodavezető
január	Évközi nevelési értekezletek megtartása	3	eseti	óvodavezető
Január	Évközi SZMK értekezlet összehívása	3	eseti	óvodavezető
Febr. 12-16.	Farsangi hét szervezése	3	eseti	Óvónők, SZMK
Február	Évközi nevelési értekezletek megtartása	3	eseti	óvodavezető
Febr.	Csoportnaplók, dokumentációk ellenőrzése	3	eseti	óvodavezető
Március eleje	Arborétumi kirándulás- Hóvirágmező	1	eseti	Nagycsoport
Márc. 8.	Nőnap	2	eseti	csoportok
Márc. 15.	Március 15-i megemlékezés megszervezése	2	eseti	csoportok
Márc. 22.	A víz világnapja-kirándulás a Duna múzeumba	3	eseti	középső, nagycsoport
Márc.	Utazási-igazolványok érvényesítése	3	eseti	Óvodavezető
Ápr. 20.	Föld napja-zöld túra	1	eseti	óvv vez., óv.vez.hely.
Ápr.	Húsvét	2	eseti	Kközépső csoport
Május 4. 5. 6.	Anyák napi ünnepség megszervezése	1	eseti	csoportos óvónők
Május	Szabadságok áttekintése, nyári beosztás elkészítése	3	eseti	óvodavezető
Május 16.	Madarak és fák napja-túra Gyarmatpusztára	2	eseti	SZMK,óvónők
Május	Látogatás az iskolába	3	eseti	nagycsoport

Május	Vendégünk a tanító néni	2	eseti	nagycsop.
Május	Gyermeknap megszervezése	3	eseti	kiscsoport
Június 6.	Nemzeti összetartozás napja	3	eseti	középső cs.
Június 9.	Évzáró, fészekhagyó ünnepség megszervezése	3	eseti	nagycsoport
Június 12-16.	Indiántábor-erdei óvoda	2	heti	nagycsoport
Június-július	Nyári karbantartási munkák megtervezése, szervezése	3	eseti	óvodavezető

HOL? 1. csoportban
2. óvodán belül
3. kötelező óraszámokon kívül

Egyéb feladatok felelősei:

- Tűzvédelem, munkavédelem: Fridrichné Bitter Ildikó
- Jegyzőkönyvvezetés: Árpádhalmi Ferencné
- Fényképezés: Bederna Beatrix

5 Ellenőrzési terv

Az ellenőrzés rendje:

Az ellenőrzést az óvodavezető végzi. Az ellenőrzés a munkarend, a munkafegyelem, az intézményi szabályok, utasítások betartására irányul, valamint a munkavégzés minőségének vizsgálatára.

Alkalmazottak munkájának ellenőrzése

Ellenőrzési szempontsor:

- 1 A pedagógus személyisége, nevelési attitűdje (hangnem, beszédstílus, humor stb.).
- 2 A Tevékenységközpontú óvodai nevelési program alapján az óvodai nevelés megvalósulása a csoportban.
- 3 Kapcsolat a csoport dajkájával.
- 4 Milyen módon segíti a pedagógus a tapasztalatszerzésen, saját élményen alapuló ismeretszerzést, épít-e a gyermek természetes kíváncsiságára.
- 5 Milyen viszonyt sikerült kialakítania a csoportjába járó gyermekekkel, hogyan segíti át az egyes gyermeket a nehézségeken.
- 6 A csoportszokás-, és szabályrendszerét milyen mértékben és eszközökkel tartatja be az óvónő (következetesség, rugalmasság).
- 7 Milyen konfliktuskezelő módszereket alkalmaz a pedagógus.
- 8 Hogyan szolgálta az adott tevékenység az önállóságot, a problémamegoldást.
- 9 Figyelembe veszi-e az egyes gyermek aktuális fejlettségi állapotát (differenciál-e).

- 10 Az eszközök, módszerek, hely, idő megválasztása az adott tevékenységet hogyan szolgálta.
- 11 Megfelelően motivált-e, kielégítette-e a gyermekek kíváncsiságát.
- 12 A minősítésre való felkészülés jegyében szervezzük meg a hospitálásokat, bemutató foglalkozásokat.
- 13 „Zöld” tartalmak megjelenése a csoportnaplókban

1 Pedagógiai munka ellenőrzése

Vizsgált terület	Határidő	Ellenőrzés, értékelés módszere	Az ellenőrzés dokumentumai, személyei
Éves pedagógiai tervek	okt.14	Dokumentum-elemzés, feljegyzés	csoportnapló
Beszoktatás eredményessége	okt. 29.	megfigyelés, feljegyzés	kiscsoportos óvónők
Udvari élet	foly.	megfigyelés	óvónők
Gondozási feladatok	foly.	megfigyelés	óvónők, dajkák
Fejlesztő játékok alkalmazása az iskolára való felkészítésben	foly..	tematikus megfigyelés, feljegyzés	óvónők
Ünnepek a csoportokban	foly.	részvétel	ünnepségért felelős óvónők
A gyermekek differenciált fejlesztése	foly.	megfigyelés, feljegyzés	óvónők

2. Tanügyigazgatási munka ellenőrzése

Vizsgált terület	Határidő	Ellenőrzés értékelés módszere	Az ellenőrzés dokumentumai, személyei
Törzskönyv aktualizálása	szept.11.	Dokumentum kitöltése	
Munkarend betartása	foly.	megfigyelés	óvodai dolgozók, jelenléti ívek
Csoportnaplók vezetése	09. 11. 01. 03. 06.	dokumentumelemzés	óvodai nyilvántartás, csoportnaplók
Felvételi, mulasztási naplók adatainak ellenőrzése	09. 11. 01. 03. 06.	naplók, igazolások átnézése	óvodai nyilvántartás, csoportnaplók
Statisztika	okt. 15.	dokumentumok átnézése	naplók, statisztikai adatlapok
Beiskolázás dokumentumai isk.éretts. vizsgálatok	dec. 14.	Vizsgálatkérő lapok kitöltése, megbeszélés	

Oktatási azonosító lapok nyomtatása, tanulói adatlapok kinyomtatása	Ápr.12.	Megbeszélés dok. elkészítése	
---	---------	------------------------------	--

3. Munkáltatói feladatok ellenőrzése

Vizsgált terület	Ellenőrzés értékelés módszere	Az ellenőrzés dokumentumai, személyei
Szabadságok nyilvántartása, kivétele	dokumentumelemzés	nyomtatványok, személyi anyag
Jelenléti ívek	dokumentumelemzés	nyomtatványok, személyi anyag

4. Gazdálkodási feladatok ellenőrzése

Vizsgált terület	Ellenőrzés értékelés módszere	Az ellenőrzés dokumentumai, személyei
Használt nyomtatványok áttekintése, frissítése	Dokumentum elemzés	
Étkező-nyilvántartás	Dokumentum elemzés	
Költségvetési keret alakulása	dokumentumelemzés	éves költségvetés
Leltár elkészítése	leltározás	leltárívek

Mellékletek:

1. sz. mell.

Munkarend

Dolgozó neve	Beosztása	Köt. heti óraszám	H K SZ CS P	Csoport
Fridrichné Bitter Ildikó	óvodavezető	10+22	10.00-16.30 6.30-13	Napocska
Árpádhalmi Ferencné	óvónő, helyettes vezető	24+8	10.00-16.30 6.30-13	Napocska
Mező Kornélia	óvónő	32	10.00-16.30 7.30-14	Kismadár
Kocsis Szilvia	óvónő	32	10.00-16.30 7.30-14	Kismadár
Schneiderné Krancz Elvira	óvónő	32	10.00-16.30 7.-13.30	Halacska
Kovács Sarolta	óvónő	32	10.00-16.30 7-13.30	Halacska
Bederna Beatrix	ped. asszisztens	40	8.00-16.00	Napocska
Bederna Borbála	dajka	40	8.00-16.00 7-00-15.00 8.30-16.30	Halacska
Péter Izabella	dajka	40	8.00-16.00 7-00-15.00 8.30-16.30	Napocska
Kovács Edit	dajka	40	8.00-16.00 7-00-15.00 8.30-16.30	Kismadár
Gál Csaba Levente	szakács	40	6.00-14.00	konyha
Gálné Sipos Erika	konyhai kisegítő	40	6.00-14.00	konyha
Kovácsné Nyilas Judit	konyhai kisegítő	40	6.00-14.00	konyha

2020. 09.01-től az óvónők heti váltásban dolgoznak.

2. sz. melléklet

ÓVODAI CSOPORTOK			
	Kismadár csoport	Napocska csoport	Halacska csoport
óvónők	Mező Kornélia Kocsis Szilvia	Árpádhalmi Ferencné Fridrichné Bitter Ildikó	Schneiderné Krancz Elvira Kovács Sarolta
pedagógiai asszisztens	Bederna Beatrix	Bederna Beatrix	Bederna Beatrix
dajka	Kovács Edit	Péter Izabella	Bederna Borbála
kisegítő	Kovácsné Nyilas Judit munkarend: 06³⁰-11⁰⁰ reggeli és ebéd után a mosogatni valót visszahordja az aulába.	Gál Lenuta munkarend: 06³⁰-11⁰⁰ középső csoport 11.⁰⁰-tól ebédtetésben segít az aulában	Gálné Sipos Erika munkarend: 6³⁰-8⁰⁰ csoportban 8⁰⁰-9³⁰ szakácsnak segít 9.³⁰-tól 11.⁰⁰ -ig csoportban

KONYHA			
szakács	kisegítők	kisegítők	kisegítők
Gál Csaba Levente 6.30-8.00 visszahordja az edényeket a sportcsarnokba és a Halacska csoportba. 8-tól reggeli elkészítése az iskolának és a Halacska csoportnak, ezek után mosogatás. 12-től ebédtetés, mosogatás 14.30-ig	Gálné Sipos Erika 6.30-tól 8.00-ig Halacska csoportban 8.00-tól 9.30-ig szakácsnak segít 9.30-11.45 csoportban 11.00-től 14.30-ig ebédtetés, mosogatás, takarítás	Kovácsné Nyilas Judit 06.30-11.00 Kismadár csoportban Reggeli és ebéd után a mosogatni valót visszahordja az aulába. 11.00-től 14.30-ig ebédtetés, mosogatás, takarítás 11.00-től 14.30 ebédtetés, mosogatás, takarítás	Gál Lenuta 06.30-11.00 Napocska csoportban 11.00-től ebédtetésben segít az aulában. 11.00-től 14.30-ig ebédtetés, mosogatás, takarítás 11.00-től 14.30 ebédtetés, mosogatás, takarítás

3. sz. melléklet

Beiskolázási terv a 2022/2023-as nevelési évre a Kippkopp Napköziotthonos Óvoda pedagógusai számára lkt.sz.:

Beiskolázási tervünk a 277/1997. (XII. 22.) sz. Kormányrendelet, valamint az intézmény 2018-2023. évekre szóló továbbképzési programja alapján készült. A pedagógus-továbbképzési rendszer támogatását az intézmény saját költségvetési forrásaiból kívánjuk finanszírozni az alábbiak szerint.

<i>N é v</i>	<i>Lakcím</i>	<i>Végzettség szakkép- zettség</i>	<i>Munkakör</i>	<i>Várható költsége</i>	<i>Tervezett továbbképzés helye és szakiránya</i>
Árpádhalmi Ferencné	2821 Gyermely, Jókai Mór u.10.	Óvodapedagógus	vezető helyettes	60.000 Ft	Kutyás terápia (Varázsmancsok) Budapest Az állat asszisztál felhasználási lehetőségei a pedagógiai gyakorlatban
Kovács Sarolta	2526 Epöl, Móricz Zsigmond u. 48.	Óvodapedagógus	óvónő	115.000 Ft	„Együtt agyaló” komplex logikai társasjátékok készítése+ Telis-teli BOX
Fridrichné Bitter Ildikó	2821 Gyermely, Semmelweis u. 18.	Óvodapedagógus	óvoda vezető	Ft	„Együtt agyaló” komplex logikai társasjátékok készítése
Kocsis Szilvia	2821 Gyermely, Szabadság u.	Óvodapedagógus	óvónő	Ft	„Együtt agyaló” komplex logikai társasjátékok készítése
Mező Kornélia	2822 Szomor, Kossuth Lajos u. 25.	Óvodapedagógus	óvónő	Ft	„Együtt agyaló” komplex logikai társasjátékok készítése
Schneiderné Krancz Elvira	2831 Tarján, Béke u. 10.	Óvodapedagógus	óvónő	Ft	„Együtt agyaló” komplex logikai társasjátékok készítése

Megjegyzés: A komplex logikai társasjátékok készítése egy online továbbképzés, melyen minden óvodapedagógus részt kíván venni, 120 órás képzés.

A beiskolázási tervbe való felvételüket a kollégák szóban kérték, a továbbképzések kiválasztása megbeszélés, együttes döntés alapján született, az intézmény céljaihoz, fejlesztési elképzeléseihez igazodva.

Gyermely, 2022. március 11.

Fridrichné Bitter Ildikó
óvodavezető

**Eszközfejlesztési terv
(2022/23-as nevelési évben)**

1. Udvar:

Az óvoda udvarának teljes felújítása, a kibővített területtel együtt.

Önkormányzati támogatásból..... 2.500 000Ft

2. Csoportszobai eszközök

Karácsonyi játék beszerzés

Költségvetés terhére..... 300.000 Ft

3. Az óvoda kibővítése pályázati pénzből 260 millió.....Ft

**Gyermelyi Kippkopp Napköziotthonos Óvoda
„Zöldfülűek”-környezetvédelmi munkaközösség
éves terve
2022-2023-as nevelési év**

Készítette: Árpádhalmi Ferencné

„Mutassuk meg a világot olyannak, amilyen, minden kényszer nélkül, öröme szabottan, hogy az eredmény ne maradjon el.” (Ancsel Éva)

„Természetbarát gyerek csak természetbarát környezetben nevelődhet. Életformára pedig magával az étellel lehet nevelni. A szóbeli közlés a világlátás alakításában semelyik életkorban – különösen kisgyermekkorban - nem elegendő.

A környezeti nevelés maga az élet: hogyan játszunk, reggelizünk, ebédünk, pihenünk, hogyan érzünk, hogyan alakulnak emberi kapcsolataink, hogyan vigyázunk a vízre, az energiára, a termék tisztaságára, hogyan gondozzuk kisállatainkat.

Az óvodai környezeti nevelés elsősorban szokásokon, a hétköznapi apró történésein keresztül érvényesül.”
(Labanc Györgyi)

Ezek a gondolatok örök érvényűek, tükrözik szemléletünket, folytatják és megerősítik a tavalyi munkatervben felvázolt alapelveinket.

Célok és feladatok a 2022/23-as nevelési évben:

Óvodánk épületét felújítják, és új csoportszobákkal bővítik. Sajnálattalunkra ennek áldozatul esett a formás, terebélyes, szívünknek kedves diófánk. Az árnyas udvarunkból is jókora darabot elfoglal az új épületszárny. Szerencsére az Önkormányzat, Polgármesterünk, és az Óvodavezető is azon dolgozik, hogy amennyit „veszítünk a vámon, annyit nyerjünk a réven.” Vagyis a sportcsarnok mögötti szabad területtel (amely ugyancsak önkormányzati tulajdonban van) bővíthet az óvoda udvara. Ősz elején történt is egy bejárás az óvodavezetővel, az óvodakert tervezőjével, és az óvodavezető helyettesével, vagyis velem.

Sokat ötleteltünk, egyeztettünk, örültünk, hogy kíváncsiak a véleményünkre, elképzeléseinkre.

Nagyon szeretnénk, ha méltán irigyelt, az óvoda presztízsét növelő és általunk is óriási értéknek tartott udvarunk megmaradna, ha kicsit más formában is.

Az építkezés miatt az óvodai csoportok a faluban, három különböző helyiségben találtak otthonra. Ezért a kapcsolattartás nehezített, kreativitásra, és sokkal szorosabb együttműködésre van szükség mind az óvoda dolgozóival, mind a szülőkkel, mind a Szülői Munkaközösséggel, és egyéb partnerekkel.

Atomizálódunk: a gyerekek kevesebbet látják egymást, elszigeteltebben élünk, nem fogják megismerni a kiscsoportosokat, nem lesz átjárás egyik csoportból a másikba, nem lesznek kortárs segítők, elmaradnak bizonyos programok. A kis óvoda előnyeit nem tudjuk maximálisan kihasználni, de igyekszünk pótolni, illetve más módokat találni az együttlétre.

Erre kiválóan alkalmasak a jeles napok, „zöld ünnepek”.

SZEPTEMBER:

8. Kisasszony napja-fecskék búcsúja Különösen a középső csoportosoknak ad kiváló lehetőséget a fecskék életének megfigyelésére, még ha rövid időre is az új csoport helyszín, hiszen az ablakokban sok-sok fecskéfészék található. Séták során mind a nagyok, mind a középsősök megfigyelik a faluban található többi fészket, köztük a mesterségeseket is. Következtetéseket vonnak le. Fecskés dalokat tanulnak, dalos játékokat játszanak, mesét hallgatnak, könyveket, határozókat nézegetnek.

22. Látogatás a Vadalma tanyán (középsősök, nagyok) Gondolunk a kiscsoportosokra, és azokra a társakra, akik nem jöhettek velünk almát szedni. Gyümölcskosarat kapnak tőlünk. (Autóbusz díja: SZMK)

22. Autómentes nap Idén ez úgy valósul meg, hogy a Falunapon (09. 03.) az óvodások is részt vesznek a járműves felvonuláson.

Szeptember harmadik szombatja: Takarítási világnap

Ez alkalmából a középsősök és a nagycsoportosok Lábatlanra kirándulnak, a Dunamenti Ökocentrumba.

Itt szakvezetéssel megnézik a kiállítást, filmvetítésen és hulladékválogató foglalkozáson vesznek részt, valamint bejárják a Gerendai parkot.

A délután folyamán ellátogatnak egy családi gazdaságba, állatnézőbe, ezzel megalapozva az októberi Állatok világnapja-témahetet. (Autóbusz: SZMK, belépőjegy: Tóth Béla Alapítvány, ellátás: Kölyök Kft. gazdasággal kapcsolatfelvétel: ILDI óvó néni).

OKTÓBER:

Első hétvégéje: a gyaloglás világnapja.

„A láb mindig kéznél van!” ezt külön nem ünnepeljük, de a gyaloglás, a kirándulás napirenden van. A csoportok is csak

így érhetik el egymást, és mivel jelentős a távolság, hetente többször is jókat gyalogolunk. A kirándulást is szorgalmazzuk az adott korosztály terhelhetőségéhez mérten.

4. Állatok világnapja: A fent említett, szervezett programon kívül minden lehetőség megragadása arra, hogy állatokat vizsgálhassunk a saját környezetükben séták, kirándulások során. Hangsúlyos idén az ismeretbővítés két korosztálynál (középső, nagy). Ehhez eszközök beszerzése: társasjátékok, kártyajátékok játszása folyamatosan, egész év folyamán (akár otthonról hozva, óvodás társakkal kipróbálva)

16. A kenyér világnapja: kenyértészta dagasztása (hozzávalók, mértékegységek, folyamatok- megfigyelés és tevékeny részvétel). Kenyértésztés régen és ma. Gyülekező a falukemencénél, kicsik és nagyok meghívása perecsütésre, almalére. Témahét a középső-és a nagycsoportban.

26. A sütőtök napja: (3 nap) középsősök programjai.

Tökkel kapcsolatos tevékenységek. Tökmag, sütemény, ivólé. Kóstoló kicsiknek, nagyoknak.

NOVEMBER:

11. Márton nap: Lámpások készítése mindhárom csoportban, újrahasznosítással. Nagycsoportosok előadása, felvonulás a faluban, zsíros kenyér, hagyma, csalamádé, tea a színpadnál. (Az óvoda minden dolgozója és az SZMK együttműködésével.)

Liba-sütemény és pereg kínálása.

14-től 18-ig Egészség hét, testünk témakör: minden csoport maga határozza meg a tartalmakat. Szülők és egymás megvendégelése egészséges harapnivalókkal. Esetleg nyílt nap, ha megszervezhető.

DECEMBER:

A tavalyi évhez hasonlóan, azt szeretnénk hangsúlyozni, hogy az adventi napokban, Karácsonyvárás idején mind az óvodában, mind otthon ne csak a kézzel fogható ajándékok és produkciók kerüljenek a középpontba, hanem mind otthon, mind az óvoda falai közt figyelmet, élményeket és együtt töltött minőségi időt kapjanak a gyerekek. Amennyire csak lehet, direkt és indirekt helyzetekben felhívjuk a figyelmet a „zölden gondolkodásra” ebben a felfokozott állapotban.

5. A talaj világnapja:

Földgyurmát kapnak a csoportok a Mikulástól, ami alapja lehet egy mécesstartónak, vagy Guszti megformázásának. „Guszt, a giliszta komposztál” című mese elmesélése.

Programjaink az adventi napokban:

-Adventi naptár készítése a gyerekeknek apró meglepetéssel (legyen benne egy mese is, nyomtatva), az újrahasznosítást szem előtt tartva.

-Az óvoda felnőtt dolgozói is kapnak adventi meglepetést

-Mikulásváró délelőtt (meseelőadás az aulában)

-Minden adventi vasárnap utáni hétfőn, ebéd előtt, az adventi koszorún a gyertyákat meggyújtva éneklünk egyet (akár hangszerrel kísérve is) Megmutatjuk egymásnak (fotón) az adventi koszorúinkat.

- Mézi fotófalat készítünk (nagyobbacska Mézi figura kartonpapírból, arc helyén lyukkal, ami mögé bebújva lehet fotózni)
- Madárkarácsony: madáreséget készítünk, és felaggatjuk a játszótér fáira
- Karácsonyváro, angyalváro délelött (ötlet kidolgozásra vár)

2023.

JANUÁR:

18. A hóemberek világnapja A gyerekek által nagyon kedvelt, viccesnek tűnő világnap komoly problémára hívja fel a figyelmet: a klímaváltozásra. Ezen a napon a hóemberek köré építünk minden tevékenységet (akár egész hét is lehet), jó alkalmat biztosít a környezetvédelemmel kapcsolatos ismeretek kibővítésére. Minden csoport.

FEBRUÁR:

2. Gyertyaszentelő napja: (A medve árnyéka, medve-hét)

Népi megfigyelések, medvés tevékenységek mindhárom csoportban.

MÁRCIUS:

22. A víz világnapja: Vízceppgyűjtő játék a szülők bevonásával.

Kirándulás a Vizeumba. (Esztergom) A tavaly elmaradt kirándulás bepótolása.

ÁPRILIS:

7. Az egészség világnapja: kidolgozásra vár. (Mindhárom csoport.)

22. A Föld napja: Hulladékválogatós játék (otthonról hozott, változatos anyagú hulladékok szortírozása, megfelelő helyre rakása) Társasjátékok.

A Föld meséje-megtekintés.

Sünmese (Zöldmesélő oldala) Középső-és nagycsoport.

MÁJUS:

10. Madarak és fák napja: Meseösvény-túra Gyarmatpusztára. Az SZMK és az óvónők által választott mese

feldolgozása a hagyományos formában, mindhárom csoport részvételével, szülők bevonásával.

20. A méhek világnapja: témahét-mindhárom csoport. Lehetőség szerint látogatás helyi méhészetben. Mézes reggeli.

Amiről le kell mondanunk idén, az ideiglenes helyszínekből adódóan:

- élősarok
- akvárium
- néhány közös program (de lesz helyette más)
- cipősdoboz akcióban való részvétel
- tanösvény az óvodában (az átépítés miatt)

Amit mindenképpen megtartunk:

- szelektív hulladékgyűjtés
- lakossági sütőolaj begyűjtés

- élelmiszer-pazarlás megelőzése
- energiatakarékosság (a jelenlegi energiaváltságra való tekintettel fokozottabban!)
- napi gyümölcsfogyasztás
- mindennapos, változatos mozgásformák

Felhasznált irodalom:

A biológiai sokszínűség jó gyakorlatai az óvodában
(Labanc Györgyi, Petőné Vígh Katalin, Szalay Krisztina)
Flaccus Kiadó Kft. 2022.

Őszi jeles napok az óvodai környezeti nevelésben
Tavaszi jeles napok az óvodai környezeti nevelésben

(Lukács Józsefné-Ferencz Éva)
Flaccus Kiadó Kft. 2022.

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

Elfogadva: Az óvoda nevelőtestületének 2022. 09. 01-i értekezletén

Dátum: 2022. 09. 01.

.....
a nevelőtestület képviselője

Véleményt nyilvánítottak:

Az óvoda Szülői Munkaközösségének képviselői

Dátum: 2022. 09. 06.

.....
az SZMK elnöke

A munkaterv érvényességi ideje:

2022. szeptember 1-től 2022. augusztus 31-ig

Az óvoda munkatervét elfogadom, magamra nézve kötelező érvényűnek tartom:

.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

Gyermely, 2022. 09. 01.

6. számú napirend

Előterjesztés

Készült: Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére

Tárgy: Nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjának felülvizsgálata

Készítette: dr. Nagy Zsolt aljegyző

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete utoljára 2017. évben határozta meg a lakás illetve a nem lakás céljára szolgáló helyiségek és egyéb szolgáltatások díját.

A jelenlegi energia válságos helyzetben sürgősen felül kell vizsgálni a díjakat majd a jövő évben a fűtési időszak után, önköltségszámítást végezve, újra meg kell határozni azokat.

Jelenlegi helyzet szerint:

1. **SPORTCSARNOK:**
 - napi bérlet: 30.820 Ft
 - órára történő bérlet: 3.500 Ft
 - 3 órán felül napi bérleti díj érvényes
2. **ERDEI ISKOLA:**
 - napi bérlet: 16.370 Ft
 - órára történő bérlet: 750 Ft
3. **KONYHA:**
 - napi bérlet: 68.860 Ft
4. **KÖZÖSSÉGI TÉR (színpad):**
 - órára történő bérlet: 4.000 Ft
5. **FALUBUSZ:**
 - napi bérlet: 5.000 Ft
6. *Nyomda önköltségszámítással.*

Kedvezmények:

- A helyi egyházak, civil szervezetek, civil csoportok, helyi intézmények (általános iskola, óvoda, önkormányzat) közösségi céllal, valamint jótékonyági céllal szervezett rendezvényei minden helyiség (sportcsarnok, általános iskola, erdei iskola, közösségi tér) tekintetében ingyenesek. Az ingyenesség nem vonatkozik a takarítási kötelezettséggel járó költségekre.
- Ezen túl a gyermelyi lakosok ingyenesen használhatják a sportcsarnokot a kiszolgáló létesítményeivel együtt – 2017. év Sport Éve.
- A falubusz használata az iskola és óvoda számára ingyenes.
- A konyha bérleti díjából a polgármester indokolt esetben kedvezményt adhat.
-

II. Az önkormányzati lakások, egyéb bérlemények bérleti díja az infláció mértékének megfelelően kerül megállapításra.

Javaslom, hogy a II. ponthoz most ne nyúljon a testület csak az I. pont szerinti összegeket vizsgálja felül.

Kérem, hogy az alábbi javaslatot vitassák meg:

1. SPORTCSARNOK:

- napi bérlet: 40.000 Ft
- órára történő bérlet: 3.500 Ft
- 3 órán felül napi bérleti díj érvényes

Bérleti díjon felül a közüzemi óraállások rögzítése és az elhasznált mennyiség kiszámlázása.

2. ERDEI ISKOLA:

- napi bérlet: 20.000 Ft
- éjszakai használat esetében a bérleti díjon felül 2.000 Ft/fő

Bérleti díjon felül a közüzemi óraállások rögzítése és az elhasznált mennyiség kiszámlázása.

3. KÖZÖSSÉGI TÉR (színpad):

- órára történő bérlet: 5.000 Ft

Kedvezmény:

- A helyi egyházak, civil szervezetek, civil csoportok, helyi intézmények (általános iskola, óvoda, önkormányzat) közösségi céllal, valamint jótékonyági céllal szervezett rendezvényei minden helyiség (sportcsarnok, általános iskola, erdei iskola, közösségi tér) tekintetében ingyenesek. Az ingyenesség nem vonatkozik a takarítási kötelezettséggel járó költségekre.

Határozati javaslat:

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az alábbiak szerint módosítja a 118/2017. (VII. 26.) önkormányzati határozatát:

I. A Képviselő-testület az Önkormányzat tulajdonában lévő nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díját 2022 december 1-től 2023 április 30-ig az alábbiak szerint állapítja meg:

1. SPORTCSARNOK:

- napi bérlet: 40.000 Ft
- órára történő bérlet: 3.500 Ft
- 3 órán felül napi bérleti díj érvényes

Bérleti díjon felül a közüzemi óraállások rögzítése és az elhasznált mennyiség kiszámlázása.

2. ERDEI ISKOLA:

- napi bérlet: 20.000 Ft
- éjszakai használat esetében a bérleti díjon felül 2.000 Ft/fő

Bérleti díjon felül a közüzemi óraállások rögzítése és az elhasznált mennyiség kiszámlázása.

3. KÖZÖSSÉGI TÉR (színpad):

- órára történő bérlet: 5.000 Ft

Kedvezmény:

- A helyi egyházak, civil szervezetek, civil csoportok, helyi intézmények (általános iskola, óvoda, önkormányzat) közösségi céllal, valamint jótékonyági céllal szervezett rendezvényei minden helyiség (sportcsarnok, általános iskola, erdei iskola, közösségi tér) tekintetében ingyenesek. Az ingyenesség nem vonatkozik a takarítási kötelezettséggel járó költségekre.

A II. pont változatlan marad

Határidő: 2022. december 1.
Felelős: polgármester, jegyző

Gyermely, 2022. november 17.

Kókai Rita
polgármester

7. számú napirend

Előterjesztés

Készült: Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása (2022-2027)

Készítette: Nagy Kinga igazgatási előadó

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Gyermely Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Gyermely Község Önkormányzata a település Helyi Esélyegyenlőségi Programját (HEP) 2019 áprilisában fogadta el. Ezen program átdolgozása vált szükségessé a fentiekre való tekintettel.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonta partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

A fentiekre tekintettel javaslom a Képviselő-testületnek, hogy a benyújtott 2022-2027 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen!

Határozati javaslat

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Gyermely Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2022-2027) megismerte és a programot elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, HEP referens

Gyermely, 2022. november 17.

Kókai Rita
polgármester

**Helyi Esélyegyenlőségi
Program**

Gyermely Község Önkormányzat



(2022-2027)

Tartalom

Bevezetés	3
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	5
Célok	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése	
1. Jogsabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	55
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	60
8. Helyi partnerség, lakosságiönszerveződések, civil szervezetek és for- profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	63
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	
A HEP IT részletei	64
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	66
Összegző táblázat	67
Megvalósítás	71
A megvalósítás előkészítése	73
A megvalósítás folyamata	74
Monitoring és visszacsatolás	75
Nyilvánosság	76
Érfényesülés, módosítás	77
Elfogadás módja és dátuma	78

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Gyermely Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Története

Gyermely és környéke az itt talált régészeti leletek tanúsága szerint már az ősidők óta lakott helyek közé számítható. A Nemzeti Múzeumban őrzik az itt talált késő bronzkori leleteket, s római kori tárgyi emlékeit is, többek között azt a határában talált két római síremléket, melyeket – a felirat tanúsága szerint – két római polgárjogot nyert *avarisk* polgárnak emeltek egykor.

Nevének első említése 1184-1188-ból való: *eccl. de Germin* (Vespr.I.5) alakban fordul elő, ekkor a veszprémi püspökség birtoka: a püspök itteni egyházát 2 M jövedelmével együtt átadta a káptalannak. Boleszló váci püspöknek is volt itt öröklött része, amit 1214-ben a leleszi prépostságra hagyott. 1276-ban a veszprémi püspök a két Gyermely falut (*Germin*) dézsmáival, szőlőjével, földjeivel és kápolnáival cserébe adta az esztergomi káptalannak. 1287-ben a gyermelyi nemesek Szomor és Udvarnok szomszédai (Tyba f.mg-i Bench f-i Barth-i, nomine Nic. de Germin). 1307-ben az esztergomi káptalan tiltakozott, hogy Csák nemzetségbeli Márk fia István 20 éve elfoglalta Gyermelyt (v. Germin). 1322-ben ismét a veszprémi püspök falujának nevezik az óbudai várnaggyal szembeni perben, mikor a Gyermelyre való Miklós villicust, Iwachynust, Torda fia Jánost, Nagy (magnus) Jánost és János fia Lőrinczet, majd még ugyanez évben a visegrádi várnagy tisztségével, Gyermelyi Lőrincz ispánnal és a falunaggyal együtt a somodori népeket is. 1328-ból való adat szerint a Gyermelyre való János villicus, s Pouka és Balázs veszprémi püspöki jobbágyság panaszára alapján a somodoriak a gyermelyiek 60 ökrét elhajtották. Ez időszaktól maradt fenn a *Bencevár* (Bencivár) nevű dűlő, mely egykori birtokosának szomori Benchnek emlékét őrzi.

1529-ben a törökök Gyermelyt is elfoglalták, s 12 évig, 1541-ig megszállva tartották. A falu később, a 17. század elején elpusztult, de rövid időn belül újranepekedett Zsámbékról és Szomódról idetelepedett református magyarokkal. 1645-ben már úgy emlegetik, mint egy népes református egyházközséget. A törökök kiűzése után Krappft tábornok, majd az Esterházy-család, később a Sándor-család volt birtokosa.

1945-ig Komárom vármegye Tatai járásához tartozott.

Gyermely határában, a Bence-várral szembeni részen a XIX. sz-ban eocén széntelepet is feltártak, a faluban régebben szeszgyár is működött.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település mai lakossága állattartással, szőlőműveléssel foglalkozik, de híres a faluba települt tézstagyár is, mely Magyarország legnagyobb tézstagyára [1].

Gyermely Község Központjában található a 2011-ben készült Nemzeti Összetartozás Emlékmű.



Gyermely község Önkormányzatának jelképei

- **Gyermely község címere**

A címer a történelmi Gyermely község megújított címere pajzs alakban. A címerpajzs csücskös talpú álló katonai pajzs, vörös mezejében álló helyzetben lebegő, ezüstsínű csoroszllya és ekevas. A pajzsra szembenéző, rostélyos lilomos koronával ékesített sisak illeszkedik, amelyen a koronából deréktól növő kék ruhás, vörös színű bal kezét csípőjére tevő, jobbájában három szál gabonát tartó vitéz látható. A sisakról jobb oldalon kék-arany, a bal oldalon vörös-ezüst círádák omlanak alá.

- **Gyermely község zászlaja**

Gyermely község zászlaja téglalap alakú, felső szélétől induló hosszában egymást váltó sávos vörös, ezüstfehér színű, amely összesen nyolc sávból áll. A zászló közepén fehér alapon (fehér háttérrel a község címere látható).

- **Gyermely község pecsétje**

Gyermely község pecsétje kör alakú, benne a község címerével, amelynek körirata „Gyermely község 1990”.

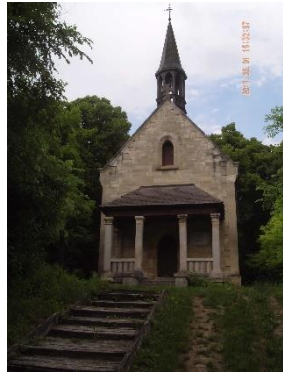
Gyarmatpuszta

Gyermelyhez tartozó, vele szomszédos település, mely először 1247-ben szerepel az oklevelekben *Gormoth* néven. Ez a település a magyar Gyarmat törzsbeliék telephelye volt. Gyarmat falu lakóinak nevében Demeter tanúskodik a *Katapán* (Koppán) nem *Kava* nevű birtoka tárgyában. 1268-ban (Katapán nb.) Bábolnai János Gyarmat birtokát mint anyja Bábolnai Miklósné, Kaplony nb. (de genere Cuplin) Rubin fia Annis hitbérét átadja unokaöccsének (Pok nb.) Poki Lukács ispánnak és Gergelynek. A Katapánok gyarmati birtoka mellett keletre (a korabeli iratok alapján) a királyi bocsárok Gyarmat faluja feküdt. *V. István* király Gyarmat falut, mint királyi szőlősök és udvarnokok egykori földjét 1271-ben *Báztélyi Rénold* hercegi étekfordómesternek adta. 1485-ben Gyarmat(puszt) már a Marcelházi Posár családé, mely ekkor új királyi adományt nyer rá.

A török időkben Gyarmat is elpusztult, és lakosait később a szomszédos településekről telepítették ide. A Sándor-családé lett, majd Metternich Paula lett tulajdonosa.

Vadaskertjében egy XIX. sz-ban épített vadászkastély van. A közeli kápolna gyönyörű rokokó oltára és faragott padjai az olaszországi Velencéből származnak. Kriptájába temették el Sándor Móric-ot, az "ördöglovas"-t. A kápolna mögötti kriptában pedig – gazdájának akarata szerint – kedvenc lovát, Tatárt helyezték el.

A puszta a halastóval, kastéllyal, parkkal és a felettük sötétlő, fenyő borította **Gyarmat-hegy** gyel (340 m) a Gerecse egyik legfestőibb tája.



Nevezetességei

- Eredetileg a 15. században épült gótikus stílusú *római katolikus temploma* műemlék. A templomot 1749-ben építették újjá.
- Műemlék *református temploma* 1786-ban épült.
- Műemlék jellegű *református parókiája* 19. századi.
- A község területén épült az ún. *Metternich-kúria*, melyben ma művésztelep található.
- Sándor-Metternich-vadászkastély és a parkjában álló 1789-ben épült műemlék neogót stílusú *sírkápolna* is Gyermely közelében található.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Gyermely település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Gyermely Község Önkormányzata célja továbbá, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települése esélyegyenlőségi programját. A program tartalmazza a helyzetelemzést és az erre épülő cél és feladat-meghatározásokat, valamint azok megvalósításának ütemezését. Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

A helyzetelemzés célja annak megállapítása, hogy Gyermely községben élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi,

szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek, és ezek alapján milyen esélyegyenlőtlenségi problémákkal küzdenek. A program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. A terv a hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mély szegénységben élőket és a romákat, a gyermekeket, a nőket, a gyermekeket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok különböző élethelyzetben lévő egyének esetében is felmerülhet. Ennek megfelelően a program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva – az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető. Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Ezért elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a

településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Gyermelynek az esélyegyenlőségi célcsoportokat - mélyszegénységben élők és romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők – érintő helyi szabályozása csak a 2010-ben elfogadott Tatabányai Többcélú Kistérségi Társulás Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzése és terve (2010-2018) van.

2011-ben a Képviselő-testület elfogadta a 4/2011. (IV.1.) számú önkormányzati rendeletét az egyes szociális és gyermekvédelmi ellátási formák helyi szabályozásáról.. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát (1430/2011. (XII.30.) Korm. hat.), majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t (1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.) 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Az Új Roma Stratégia a társadalom peremén élő roma lakosság társadalmi-gazdasági befogadására irányuló, a romák egyenlőségét és társadalmi részvételét elősegítő intézkedéseket fogalmazza meg. Célja a romák esélyegyenlőségének, valamint társadalmi befogadásának és részvételének elérése.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan.

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A Legyen Jobb a Gyermekeknek Nemzeti Stratégia célja elsősorban az, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

A Stratégiát a 1004/2010. (I.21.) határozatában fogadta el a Kormány. Célja a szakmai, a magán és a családi élet jobb összehangolhatósága, a nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlenségének megteremtése, a fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása, a nők és a szegénység, a nők és az egészség szempontjainak figyelembevétele, a politikai, gazdasági döntéshozatalban, és a tudomány területén a férfi-női részvétel aránytalanságainak csökkentése, az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtételének elősegítése, a nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorítása, a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenségének leküzdéséhez szükséges stratégiai célokhoz kapcsolódó változások szakmai megalapozása képzés, intézményrendszer, nemekre érzékeny költségvetés, nemekre bontott adatgyűjtés által.

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Az Országgyűlés 2009-ben a 81/2009. (X.2.) OGY határozatában fogadta el az Időügyi Nemzeti Stratégiát. A Stratégia célkitűzéseinek megvalósulását két ütemtervre bontották. Az első rész 2010-2022-ig, a másik 2023-2034-ig tervezhető. Az egyik legfontosabb cél az időskorúak diszkriminációjának megszüntetése és az esélyegyenlőség megteremtése, az idős korosztály igényeinek figyelembevétele az élet valamennyi területén, valamint olyan gazdasági és társadalmi környezet kialakítása, amelyben az idősödő és az idős emberek meg tudják őrizni aktivitásukat, társadalmi részvételüket olyan szemlélet kialakítása, amellyel biztosítható és növelhető az időskor erkölcsi elismerése, valamint az idős korosztály iránti szolidaritás.

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

Az Országgyűlés a 15/2015. (IV.7.) számú határozatában fogadta el a Programot a fogyatékos személyek élethelyzetének javítása, illetve esélyegyenlőségének megteremtése érdekében. A fogyatékossgal élők az élet számos területén még ma is hátrányos megkülönböztetésben részesülnek, ezért kiemelten fontos a különböző területeken az esélyegyenlőség megteremtése.

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31.§ (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzatokról szóló törvény az önkormányzatok számára kötelező jelleggel írja elő a gazdasági program elkészítését. Gyermely Község Önkormányzatának gazdasági programja meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőséggel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével próbálja az életminőség javítását és az esélyegyenlőséget a községben biztosítani.

Az Önkormányzat a munkaerőpiacon nehezen elhelyezkedni tudó személyeket foglalkoztat közmunkában. Nagy figyelmet fordít a sokgyermekes és gyermeküket egyedül nevelő családok, valamint az átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került családok és idősek támogatására. Az Önkormányzat anyagilag támogatja a gyermekeket, családokat (rendszeres gyermekvédelmi támogatás stb..). Az ehhez szükséges összegeket a költségvetésben mindig biztosítják.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Gyermely Község a Közép-dunántúli Régióban, azon belül Komárom-Esztergom megye Tatabányai Kistérségében található. Gyermely község rendelkezik a Tatabányai Többcélú Kistérségi Társulás Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzési Tervével (2010-2018). A Tatabányai Többcélú Kistérségi Társuláson keresztül biztosított az önkormányzati szicális feladatok ellátása. Az ESZI a társadalmilag nehéz helyzetbe kerülő családok problémájával foglalkozik. Az ESZI heti egy alkalommal ügyfelfogadást tart Gyermelyen.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

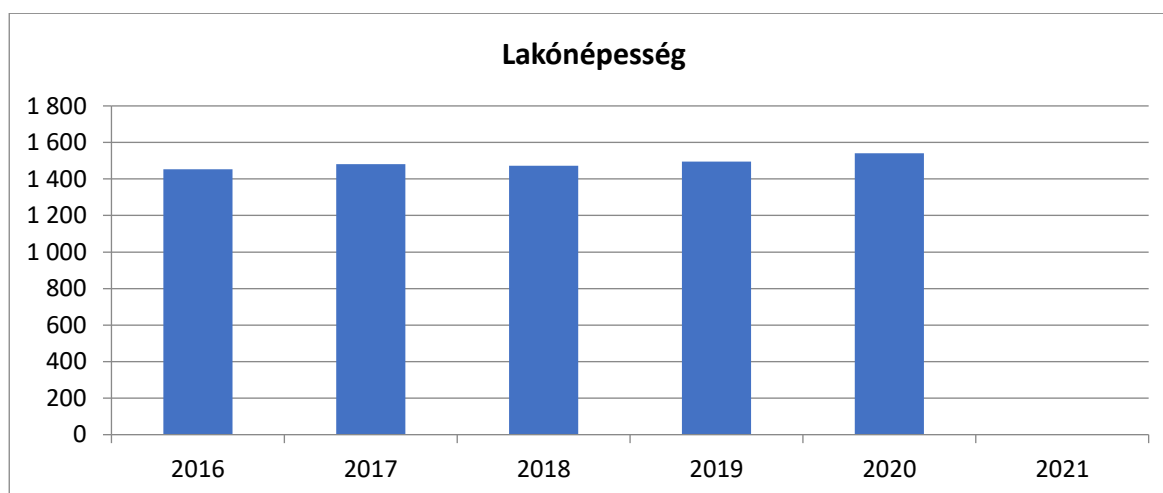
A helyzetelemzés alapját szolgáló releváns adatokat a fenti dokumentumok alapján, a TEIR adatbázisból, Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Tatabányai Kirendeltsége által szolgáltatott adatok valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a népszámlálási adatokból indultunk ki.

Gyermely Komárom-Esztergom megye keleti határánál fekszik, Fejér megye határának közelében, a Keleti-Gerecse lábánál. Esztergomtól 28 km-re délnyugatra; Tatabányától 22, Tatától 30 km-re keletre található.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2016	1453	bázis év
2017	1481	101,93%
2018	1473	99,46%
2019	1496	101,56%
2020	1541	103,01%
2021	n.a.	-

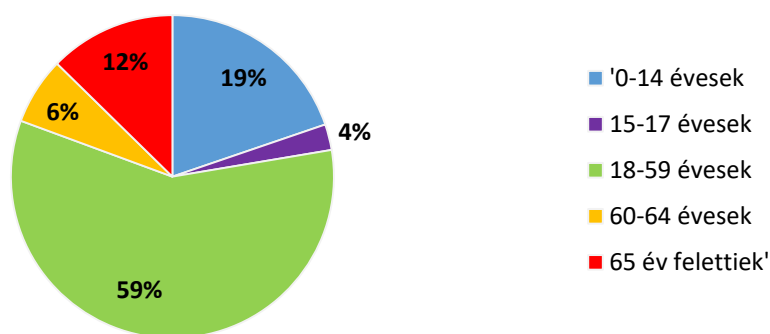
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



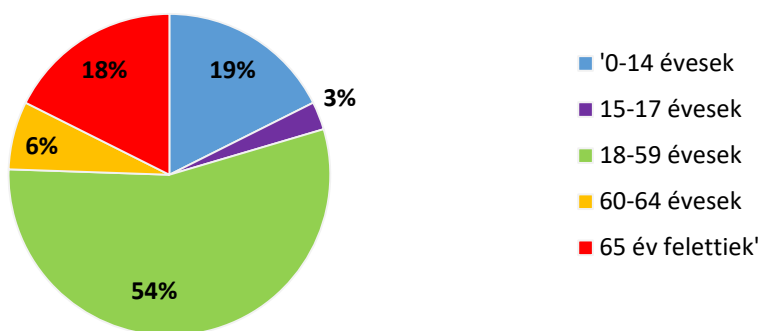
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfia k	Nő k	Össze se n (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	776	761	1537	50,49 %	49,51 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			54	3,51%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	146	142	288	9,50%	9,24%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	28	23	51	1,82%	1,50%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	457	412	869	29,73 %	26,81 %
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	48	47	95	3,12%	3,06%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	97	137	234	6,31%	8,91%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



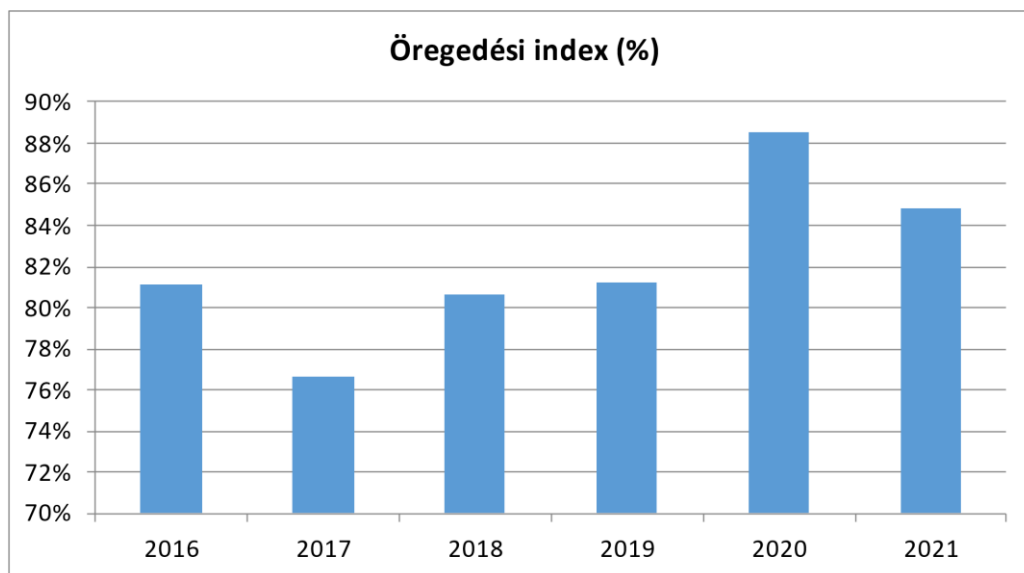
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	210	259	81,08%
2017	217	283	76,68%
2018	229	284	80,63%
2019	234	288	81,25%
2020	262	296	88,51%
2021	258	304	84,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Gyermelyi index jóval kedvezőbb képet mutat. A települést a statisztikai adatok alapján az „előregedés” nem fenyegeti.

Ez azzal magyarázható, hogy a halálozások száma magasabb a születések számánál, azonban a településre költözők nagy része a fiatal és középkorúak főként gyermekes családok (nem ritka a többgyermekes) közül kerülnek ki

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	2,07
2017	18,40
2018	-3,39
2019	16,17
2020	19,76
2021	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakosságszám változását két tényező befolyásolja, egyrészt a természetes szaporodás vagy fogyás, másrészt pedig a vándorlási egyenleg, amely a településre beköltözők és a kiköltözők különbségét jelenti. A vizsgált időszakban mindkét egyenleg szinte minden évben pozitív értéket mutat.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	1,38
2017	4,09
2018	-1,35
2019	0,67
2020	5,93
2021	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Magyarországról – a környező országokhoz hasonlóan – elmondható, hogy hosszú évek óta folyamatosan fogy a népessége. A fejlődő országokban ez a folyamat később kezdődött – ezeken a területeken jelenleg még mindig magas a születések száma, s csak lassan mérséklődik. Napjainkban globális szinten egyfelől a *népességrobbanás*, másfelől az *előregedés* okozta hatásokkal, problémákkal kell szembenéznünk.

A település helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
speciális szűrőprogramok és egészségmegőrző programok hiánya	évi 1 szűrés, tájékoztatás egészséges életmódról
A családok számára hagyományörző rendezvények szervezéséhez szükséges forrás	Pályázati forrás felhasználásával meglévő hagyományos rendezvények megszervezése
A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő.	A település bel- és külterületi (önkormányzati) úthálózatának javítása.
Testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez szükséges forrás	Testvér-települési kapcsolatok fenntartása
Gyermek jelenleg nem rendelkezik Művelődési Házzal, ezáltal bizonyos programok, rendezvények, klubok szervezése, megrendezése nehézséget okoz	Művelődési Ház építése
Ravatalozó állapota Gyarmatpusztán nem megfelelő	Gyarmatpusztán lévő ravatalozó felújítása
Járdák állapota helyenként nem megfelelő	Járdák felújítása
A településen jelentős probléma a belvíz.	Belterületi vízrendezés

Településen szükséges lenne több gyalogátkelőhely létesítése, mert ennek hiányában a közlekedés helyenként balesetveszélyes	Gyermelyen több gyalogátkelőhely kialakítása a biztonságos közlekedés érdekében
Buszjáratok gyakorisága nem megfelelő, nehézséget okoz a lakosság számára	Buszjáratok gyakoriságának sűrítése
A településen lévő tornaterem állapota nem megfelelő, a padlózat felújításra szorul	Tornaterem padlózatának felújítása
A lakosság bizonytalan a környezettudatos magatartási formákban	A lakosság körében a környezettudatos életmód elterjedése, kevesebb illegális személtelhelyezés, növekvő zöldfelületek
A településen a csapadékvíz elvezetés nem teljesen megoldott	Csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése
A gyerekek nemzeti identitástudata csökken	A gyermekek honismerete javul, növekszik a nemzeti identitástudat
Szabadidőpark hiánya	Szabadidőpark létesítése, mellyel növelhető lenne a lebonyolítható rendezvények száma.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek között a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira, -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység. (a”a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0-17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakóközösség (a szegények több mint fele községekben él. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma. Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége is ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A magyarországi romák az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak, azonban Gyermely településen azonban romák nem élnek.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

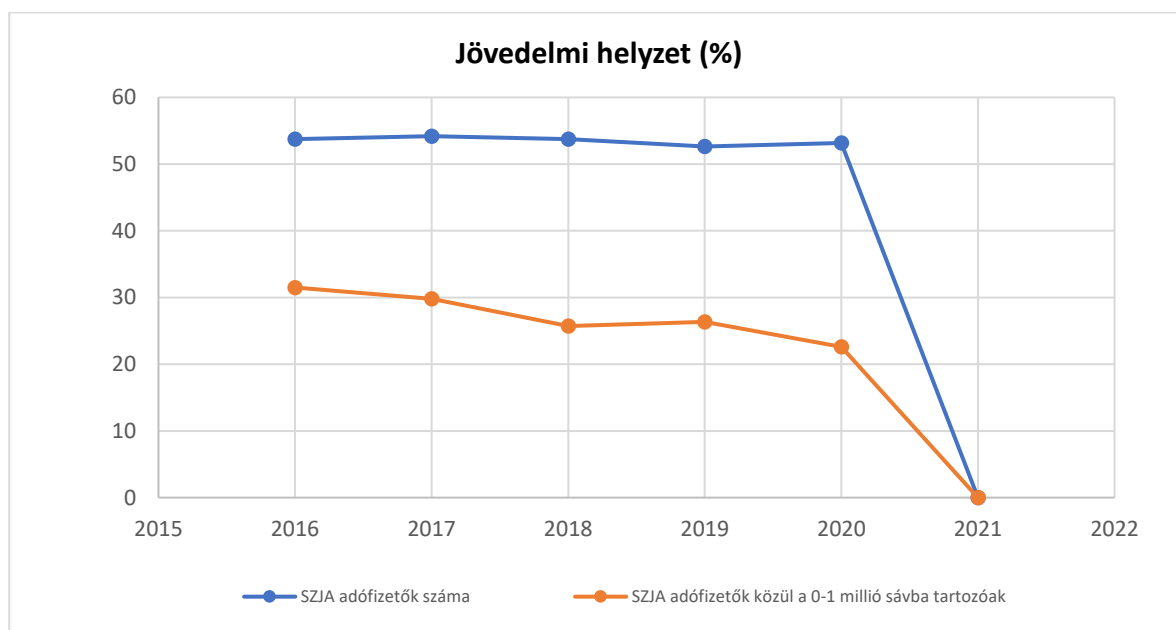
Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincs a jövedelmi és vagyoni helyzetről adat.

Általánosságban azonban a szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek. Gyermelyen roma lakosok nincsenek.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	53,73	31,50
2017	54,19	29,81
2018	53,75	25,74
2019	52,64	26,33
2020	53,16	22,62
2021	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP. 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

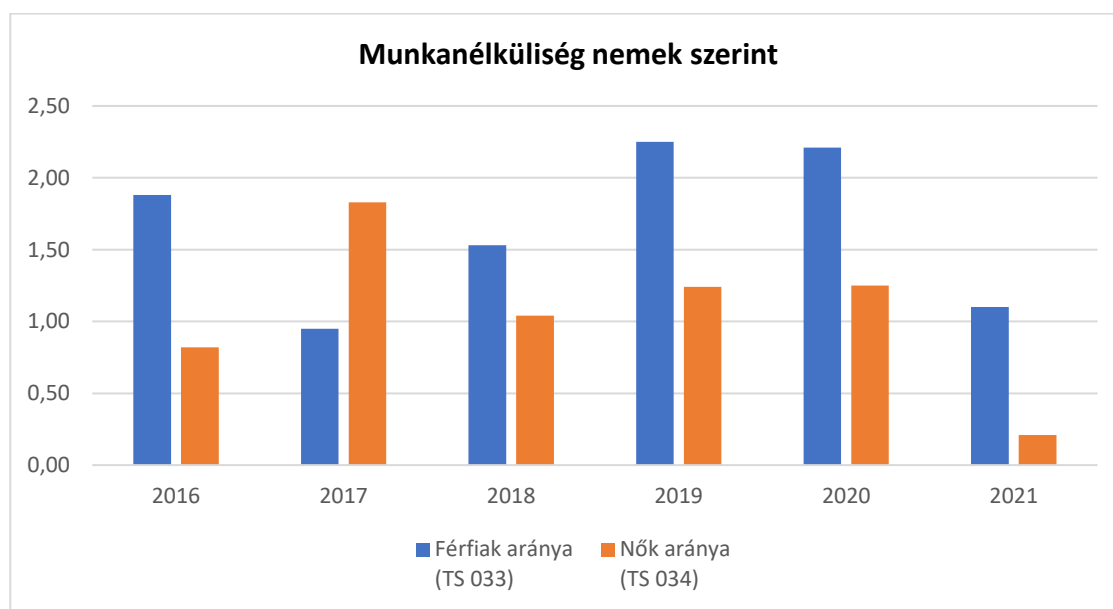
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	1,88	0,82	1,35%
2017	0,95	1,83	1,39%
2018	1,53	1,04	1,29%
2019	2,25	1,24	1,75%
2020	2,21	1,25	1,73%
2021	1,10	0,21	0,66%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

Megállapítható, hogy Gyermelyen a bázisévhez képest a nyilvántartott álláskeresők száma a felére csökkent. A 2021-es évben a korcsoportos elemzést tekintve, a 61 év felettiek körében a legmagasabb az álláskeresők száma.

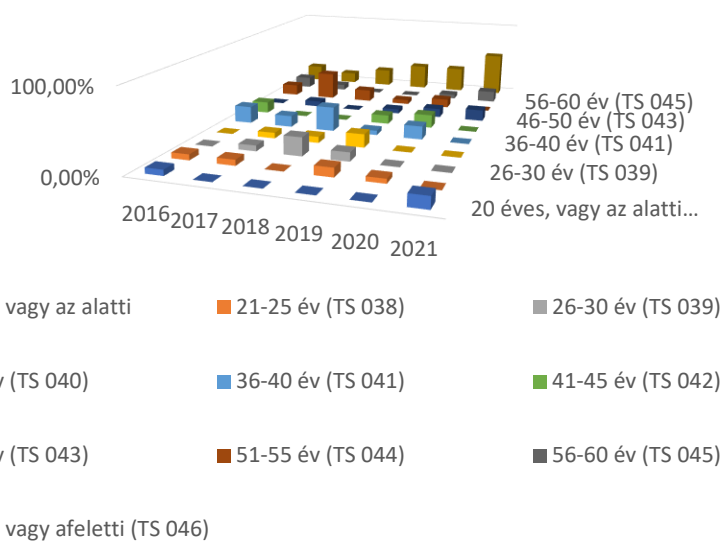


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	14	14	13	18	18	7
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,29%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00
	%	7,14%	7,14%	0,00%	11,11%	5,56%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	1,00	3,00	2,00	0,00	0,00
	%	0,00%	7,14%	23,08%	11,11%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	1,00	1,00	3,00	0,00	0,00
	%	0,00%	7,14%	7,69%	16,67%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	2,00	4,00	1,00	3,00	0,00
	%	21,43%	14,29%	30,77%	5,56%	16,67%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	2,00	0,00	0,00	2,00	3,00	0,00
	%	14,29%	0,00%	0,00%	11,11%	16,67%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	1,00
	%	0,00%	7,14%	0,00%	5,56%	11,11%	14,29%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	5,00	2,00	1,00	2,00	0,00
	%	14,29%	35,71%	15,38%	5,56%	11,11%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	%	14,29%	7,14%	0,00%	0,00%	5,56%	14,29%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3,00	2,00	3,00	6,00	6,00	4,00
	%	21,43%	14,29%	23,08%	33,33%	33,33%	57,14%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

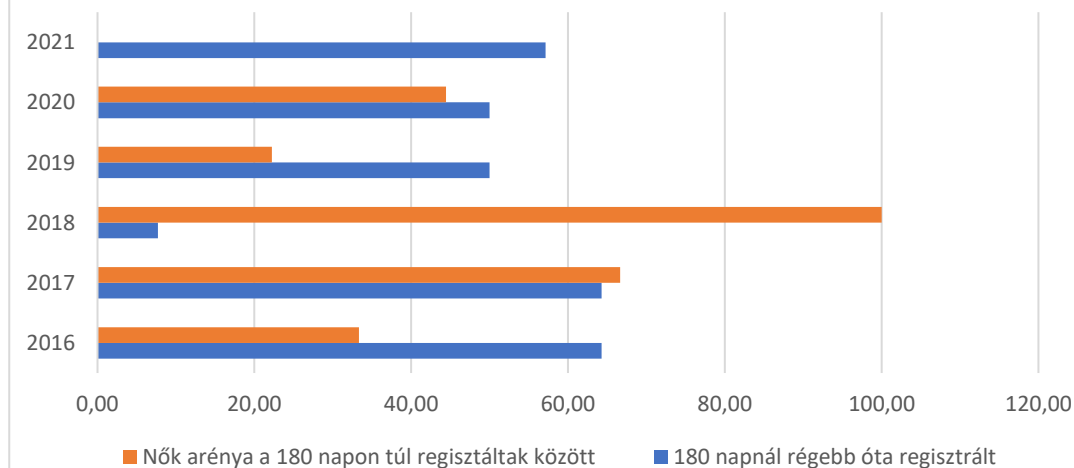


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	64,29	33,33
2017	64,29	66,67
2018	7,69	100,00
2019	50,00	22,22
2020	50,00	44,44
2021	57,14	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskereső



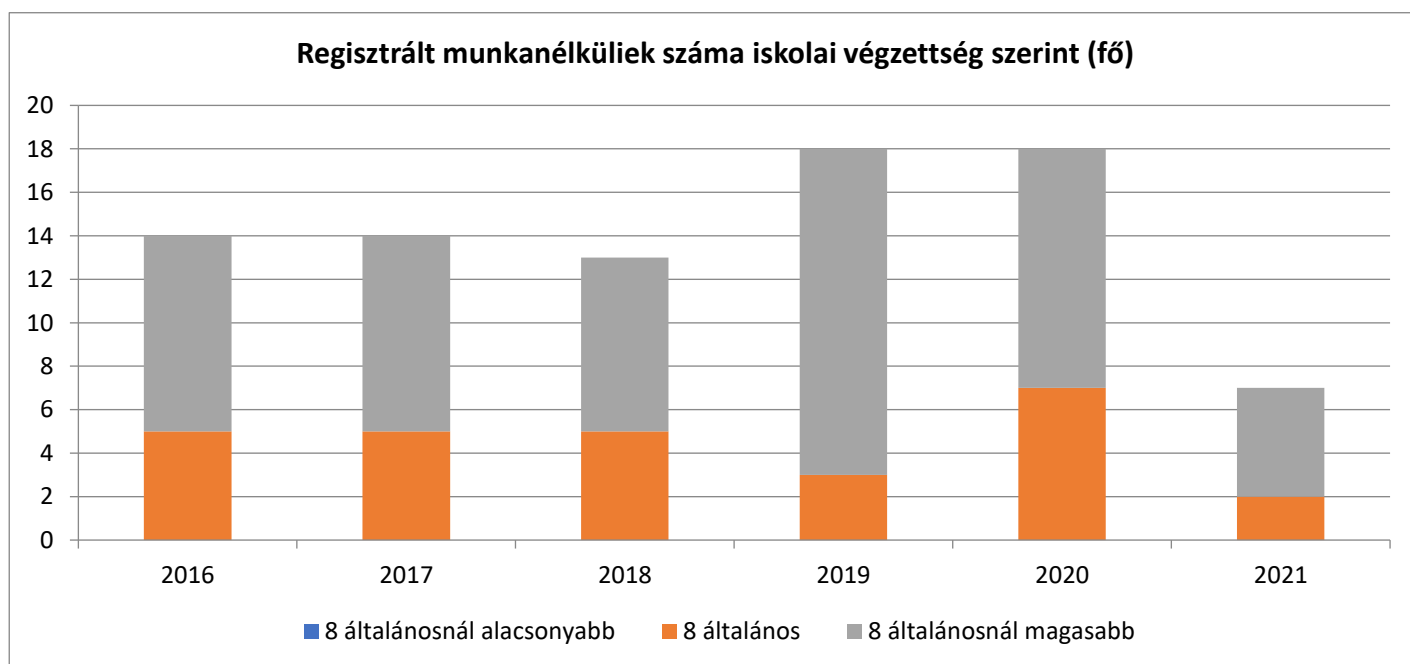
180 napnál régebben regisztrált munkanélküliekkel foglalkozó táblázat változó adatokat mutat, 2016. évtől csökkenés tapasztalható.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	14	0	0,00%	5	35,71%	9	64,29%
2017	14	0	0,00%	5	35,71%	9	64,29%
2018	13	0	0,00%	5	38,46%	8	61,54%
2019	18	0	0,00%	3	16,67%	15	83,33%
2020	18	0	0,00%	7	38,89%	11	61,11%
2021	7	0	0,00%	2	28,57%	5	71,43%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

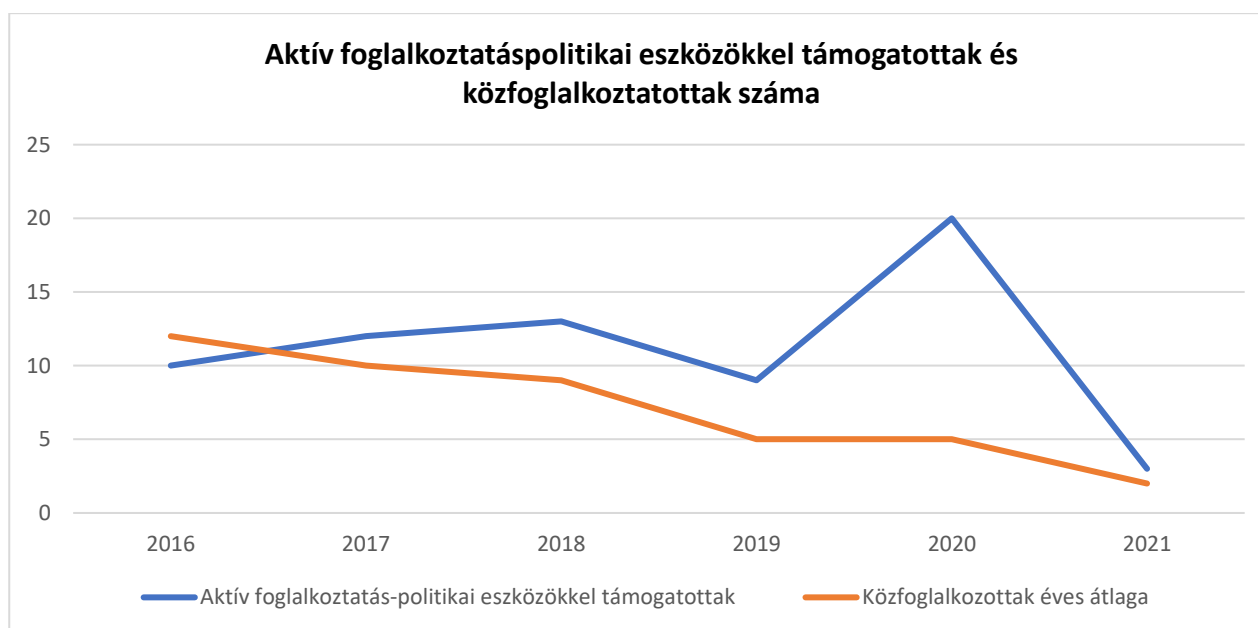
A fenti táblázat adataiból kiderül, hogy legmagasabb arányban a regisztrált munkanélküliek körében a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők vannak.



c, közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei,

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	10	12
2017	12	10
2018	13	9
2019	9	5
2020	20	5
2021	3	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d, a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői, közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok,

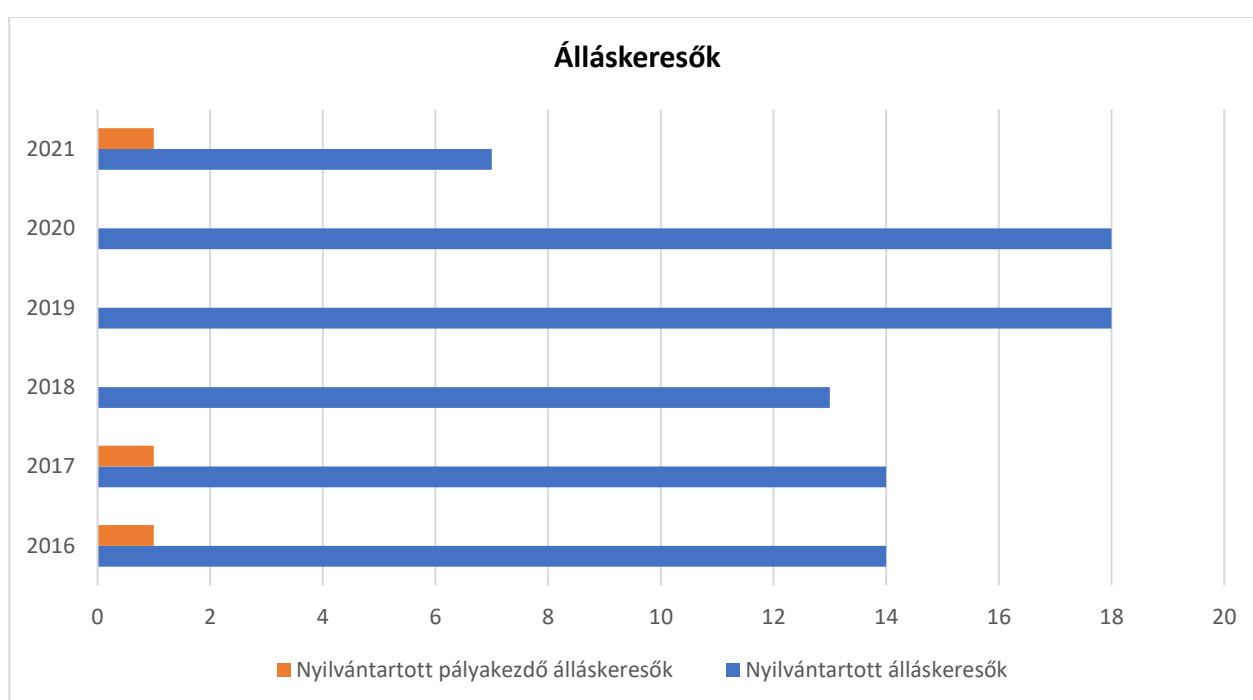
Gyermely településen található a Gyermelyi Zrt. az országos híró térszagtár. A lakosság a térszagtárban, de a település intézményeiben (hivatal, óvoda, iskola, egészségügy) dolgozik. Szerencsés elhelyezkedésünk miatt a közeli fővárosba, mely 37 km-re található és tömegközlekedéssel is a legkönnyebben megközelíthető város. Tatabányán a járásközpontban kevesen dolgoznak, a tömegközlekedés ritka, naponta csupán 2 járat közlekedik, inkább személygépkocsival közelíthető meg. Helyben helyi vállalkozásoknál jelentős létszámban nem dolgozik gyermekyi lakos.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A képzéseken való részvétel önállóan, vagy a Munkaügyi Központban a nyilvántartott személyek támogatott képzéseken való részvételével valósul meg. Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok, képzések, továbbképzések helyben nem voltak és jelenleg sincsenek.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	14	1
2017	14	1
2018	13	0
2019	18	0
2020	18	0
2021	7	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek felnőttképzési és egyéb helyi foglalkoztatási programok.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők főként a nyilvántartott állás kereső és 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek családjából tevődik össze. Gyermelyen az aktív korú ellátottakat a település önkormányzatánál és intézményeinél közfoglalkoztatásba vannak bevonva.

Gyermelyen roma lakosság nincsen.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen foglalkoztatást megkönnyítő programok nincsenek.

Hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás terén nincs információnk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Pénzbeli ellátások: lakásfenntartási támogatás, települési támogatás, települési temetési támogatás.

Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, települési támogatás, települési temetési támogatás.

Természetbeni ellátás továbbá a gyógyszer-támogatás, tűzifa támogatás.

Az alanyi jogú ápolási díj, a normatív alapon járó közgyógyellátás, és az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság 2013. január 01-től a Tatabányai Járási Hivatalban nyújtható be, melynek elősegítése érdekében a településre minden héten (hétfői napon) kijár az ügysegéd, és a település lakói ez ügyekben fordulhatnak hozzá.

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a z egyes szociális és gyermekvédelmi ellátási formák helyi szabályozásáról szóló 4/2011. (IV.1.) önkormányzati rendeletébe épített be.

Az aktív korúak ellátásának körében megállapított foglalkoztatást helyettesítő támogatás, amelynek feltételei átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt. Az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	6	42,86%	0	0,00%	9	64,29%
2017	5	35,71%	6	40,71%	9	64,29%
2018	2	15,38%	3	23,38%	10	76,92%
2019	4	22,22%	4	19,44%	16	88,89%
2020	0	0,00%	2	10,83%	11	61,11%
2021	1	14,29%	0	0,00%	5	71,43%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	1
2018	2
2019	1
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH

A nyilvántartott álláskereső nagy része álláskeresői segélyre jogosult. Az álláskeresői járadékban részesülők aránya azonban magasabb. Ez azért lehetséges, mert az álláskereső közfoglalkoztatás keretén belül munkaviszonyt létesítenek, mely után járadékra lesznek jogosultak.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Az Önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok száma a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.

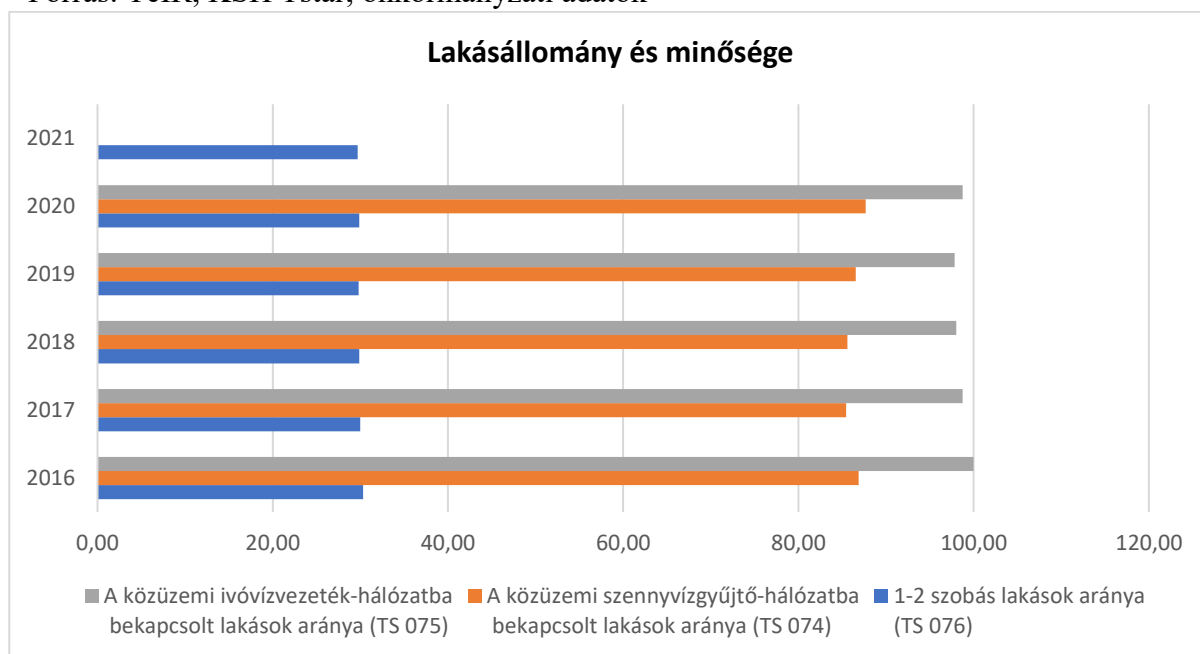
Önkormányzatunk összesen 5 önkormányzati bérlakással rendelkezik. Komfortnélküli, szükséglakások nincsenek.

A lakbéreket a Képviselő-testület állapítja meg.

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részből a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt két évben a valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt. Pontos adattal azonban nem rendelkezünk, ugyanis a szolgáltatók nem adnak tájékoztatást az adóssághallományról.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	541	2	3,70	30,31	86,88	100,00
2017	550	9	16,36	30,00	85,45	98,73
2018	556	6	10,79	29,86	85,61	98,02
2019	557	1	1,80	29,80	86,54	97,85
2020	559	2	3,58	29,87	87,66	98,75
2021	559	1	1,79	29,70	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	541	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	550	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	556	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	557	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	559	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	559	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Gyermely Önkormányzatának bérlakása nincsen

b) szociális lakhatás

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek szociális lakásaink.

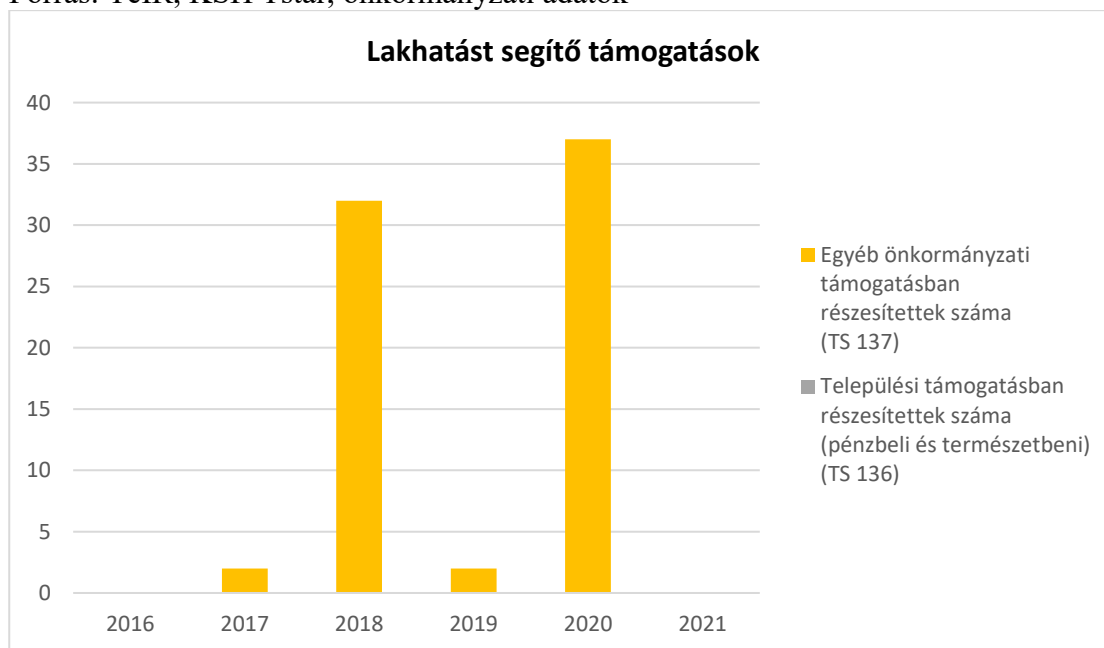
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsen egyéb lakáscélú ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	0
2017	n.a.	2
2018	n.a.	32
2019	n.a.	2
2020	n.a.	37
2021	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



2012 évtől folyamatosan emelkedett a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma. Ennek oka a helyi rendelet kérelmezők számára kedvező módosítása. A jövedelemhatárt a testület úgy határozta meg, mely, ami alapján nagyobb számban részesülhetnek a támogatásban.

A támogatásban részesülők valamennyien természetbeni ellátásként részesülnek a támogatásban. Az Önkormányzat a villamos energia szolgáltató és gázszolgáltatónak utalja, továbbá van aki tűzifát kap a támogatásnak megfelelő értékben.

A lakásvizonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Lakhatást segítő támogatás a normatív lakásfenntartási támogatás, mely főleg a nyugdíjasok nehézségeit könnyíti.

f) eladósodottság

Általánosságban országos viszonylatban a munkahelyek elvesztése kapcsán megnőtt azoknak az egyéneknek családoknak a száma, akiknek mindennapos megélhetési gondokkal kell szembenéznük, szociális helyzetük ellehetetlenült. A megtakarítások elfogytak, megkezdődött az adósságok felhalmozása. A növekvő hátralékok hatással vannak a családok, egyének mentális állapotára, s ez önfenntartó képességüket tovább rontja. Gyermely településen az eladósodottságra vonatkozó adataink nincsenek.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

A közművesítettség Gyermelyen jónak minősíthető. A külterületi részeken hiányosságok tapasztalhatók. A szennyvízcsatorna ellátottság kb. 90 %-os, a település szennyvizet a Gyermely-Szomor Szennyveztisztító (Kabláspusztá) fogadja be.

Az egészséges vízellátás Gyermely közigazgatási területén teljes mértékben biztosított. Villamosenergiellátás 100%. Internet használatról adataink nincsenek. A tömegközlekedés Budapestre naponta 9 járat közlekedik, Tatabányaára napi 2, Esztergomba napi 3 járat vehető igénybe.

Gyermelyen ház nem bizonyult veszélyesnek.

Gyermelyen a zártkertben – önkényes beköltözőként élő - hajléktalanok száma állandósult 2 fő.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátumnak minősülnek azok a területek, ahol az alacsony státuszú népesség aránya meghaladja a 40%-ot. A szegregátumok kétezer fő alatti települések esetében a települések egésze szintjén, kétezer fő feletti települések esetében a településrészek (háztömbök) szintjén jelölhetők ki .

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek szegregátumok.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. Törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebk.tv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	0	0,00
2017	1	0	0	1	33	3,74
2018	1	0	0	1	28	2,72
2019	1	0	0	1	31	1,00
2020	1	0	0	1	28	1,00
2021	0	0	0	1	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az állampolgárok a közszolgáltatások többségét helyben eléri. Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja.

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2014	1,00	n.a.	n.a.
2015	1,00	n.a.	n.a.
2016	1,00	n.a.	n.a.
2017	1,00	n.a.	n.a.
2018	1,00	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Gyermelyen a háziiorvosi és gyermekorvosi ellátást 1 háziorvos végzi, aki településünk mellett még Szomor községben is ellátja e feladatot. Betöltetlen háziiorvosi praxis nincsen. A háziiorvosi kihasználtsága maximális.

Közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás.

Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon, normatív alapon, méltányossági alapon. Az ellátást a KEM Kormányhivatal Tatabányai Járási Hivatala folyósítja.

Az idősek és betegek ellátást végzők által igénybevehető támogatás, mely alanyi és méltányossági alapon állapítható meg.

Jelenleg egy fő részesül tartósan beteg gyermeke ápolásához ápolási díjban.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A munkaegészségügyi vizsgálatot Gyermelyen az Önkormányzatnál és intézményeinél a háziorvos végzi. Lehetőség van teljes vérminta levételére, melyet szintén a háziorvos végez. Legtöbb gazdálkodó szervezet alkalmazottai munkaegészségügyi vizsgálatát is a háziorvos végzi. A szakrendeléseket a gyermek lakosok a Szent János Kórházban Budapesten, a Szent Borbála Kórházban Tatabányán, vagy a Bicskei Szakrendelőben vehetik igénybe. Budapestre hétköznap kb. 8 menetrendszerinti járat közlekedik. Tatabányára csak 2 és visszafelé is kettő járat vehető napközben igénybe. Bicskére a közlekedés általában átszállással (Zsámbék) történik vagy saját gépkocsival.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A rehabilitációs ellátást a területileg illetékes budapesti Szent János Kórház biztosítja.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés OÉTI rendelet alapján a rendszeres étkeztetés szervezett élelmezési ellátás keretében szolgáltatott élelmiszerekre vonatkozó táplálkozás egészségügyi előírásoknak megfelelően történik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Gyermelyen minden évben megrendezésre kerül a Sport és Egészségnap, mely a település minden lakója számára hozzáférhető. A sportfoglalkozásokon túl különböző szűréseken való részvételre van lehetőség. Évente több gyalogtúra szervezését a Gyermelyért Faluvédő Egyesület végezi, melyen szintén bárki részt vehet. A településen működik a Gyermely-Szomor Labdarúgó Egyesület. Heti rendszerességgel zumba, jóga, aerobik, pilates edzéseken vehetnek részt az érdeklődők.

Az Önkormányzat sportlétesítmény hálózata bővült, mára a műfüves labdarúgó pályával. Az ÁMK sportcsarnoka megfelelően szolgálja a testnevelés és szabadidősport ügyét (edzések, kiegészítő foglalkozások).

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a az Egyesített Szociális Intézmények biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincs adatunk.

A hátrányos megkülönböztetés, diszkrimináció vagy negatív diszkrimináció a szociológiában ösztönös vagy tudatos kirekesztő, megalázó cselekedet. Indítéka lehet a fölérendeltség (uralom, elsődlegesség, dominancia) megszerzése vagy megtartása az embercsoporton belül vagy csoportok között. Az egyenlő bánásmód elvével ellentétes eljárás. Általa létrejön az esélyegyenlőtlenség, melyet a meglévő elsődlegesség, privilegium, aránytalan mentelmi jog, protekció vagy a protekciónizmus bármelyikre jellemez. Ürügye pedig a személy vagy embercsoport másiktól eltérő tulajdonságáról (másságáról) szerzett ismeret.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Népkonyha a településen nem működik.

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel pozitív diszkriminációról nincsen tudomásunk.

Diszkrimináció fogalom olyan gyakorlatra utal, amely egy csoport számára adott lehetőségeket egy más csoport tagjai számára elérhetetlenné akar tenni. Ez azt jelenti, hogy egy csoport tagja a csoporthoz való tartozás okán élvez bizonyos előnyt, míg egy másik csoport tagja számára az előny azért nem elérhető, mert egy másik csoporthoz tartozik (Schaefer, 1983).

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a önkormányzati intézmények (ÁMK) , a Katolikus Egyház, Református Egyház, Gyermelyi Karitás Csoport, a civil szervezetek Faluvédő Egyesület, Tóth Béla Alapítvány, Gyarmatpusztai Technikai és Tömegsport Egyesület. Községünk kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik.

A helyi újság eljut az állampolgárok, a vállalkozások, intézmények felé. A helyi kábeltvé működési, üzemeltetési költségeinek biztosításával a főbb adatok, helyi önkormányzati jegyzőkönyvek, határozatok, rendeletek széles körű tájékoztatást biztosítanak.

Az Önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, bevonja a község társadalmi életébe, a kerületfejlesztési programok előkészítésébe.

A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a község fejlődéséhez járulnak hozzá. Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával (Civilszervezetek Pályázata), a Civilház működtetésével, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával (Karitás Csoport, Faluvédő Egyesület) és adományok , ösztöndíjak (Tóth Béla Alapítvány) közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. Gyermelyen minden évben megrendezésre kerül a Falunap, mely kétnapos rendezvény. Az első napon sportprogramok, a második napon kulturális rendezvényekre kerül sor együttesek lépnek fel, és általában nagyszabású koncert és táncmulatság zárja a rendezvényt. Ezeken a rendezvényeken helyi együttesek is fellépnek: Mazsorett csoport, Varieté, akik színvonalas műsorukkal emelik a rendezvényét hangulatát. Az iskolában is megrendezésre kerülnek az iskola napok.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	nem	2 614	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek etnikumok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi együttműködés nagyon jó. Rendezvényeink szervezésében a lakosság, a vállalkozók és a civilszervezetek együttesen vesznek részt. Minden évben egy-két alkalommal a Karitás csoport szervezésében sor kerül az élelmiszer csomag osztásra. Az Adományokat a rászoruló családok kapják. A rászoruló névsorának összeállításában részt vállal a családsegítő szolgálat és házi gondozó szolgálat és önkormányzat is.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen rossz anyagi körülmények között élők segítése	Létfenntartáshoz szükséges támogatások biztosítása
Az aktívkorú munkanélküliek minél szélesebb körű bevonása a közfoglalkoztatásba	Munkanélküliek visszavezetése a munka világába
Az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatásának hiánya.	Közfoglalkoztatási program folytatása
Drogprevenció	Felvilágosító előadások tartása a fiatalok körében

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfia k	Nő k	Össze se n (TS 003)	Férfia k (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	776	761	1537	50,49%	49,51 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	54			3,51%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	146	142	288	9,50%	9,24%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	28	23	51	1,82%	1,50%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetett és védelembe vett kiskorúak számát a jegyző tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a gyermek veszélyeztettséget megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családon belül biztosítható. Fontos szempont, hogy a gyermek családban nőjön fel. A gyermekjóléti szolgálat javaslatára védelembe veheti a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövető fiataalkorút, vagy a 11. életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiataalkorút. Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a gyermekjóléti szolgáltatást a Tatabányai Járási Hivatal Gyermekjóléti Központon keresztül biztosítja. A családgondozó minden héten csütörtökön tartózkodik Gyermelyen a védőnői szolgálat helyiségében tartja ügyfélfogadását 13-16 óráig. A nap többi részében családokat látogat és kapcsolattartási feladatait és adminisztrációs feladatait végzi.. Jelenleg védelembe vett kiskorú jelenleg nincsen. A veszélyeztetett kiskorúak száma is csökkent.

A gondozásba vétel csak az egyik formája a segítségnyújtásnak. Ezek az esetek hosszú hónapon túli kapcsolatot jelentenek egy-egy családdal. Ezenkívül foglalkozik olyan problémákkal is, melyek nem igénylik sem az alapellátásba, sem a védelembe vételt. Ilyenkor tanácsadással, információnyújtással, közvetítéssel, mentális gondozással segíti a családot a problémái megoldásában. 2017-ben jegyzői hatáskörben tett gyámhatósági intézkedés nem történt.

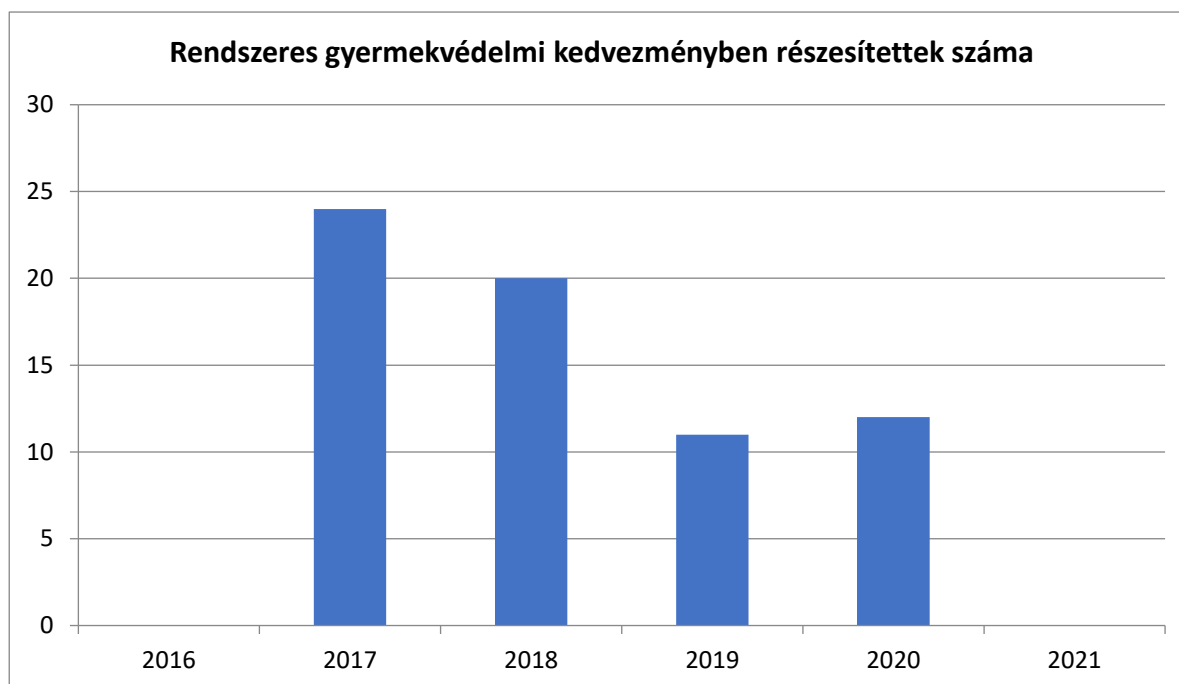
4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	6	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	9
2020	0	5
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	0
2017	24
2018	20
2019	11
2020	12
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

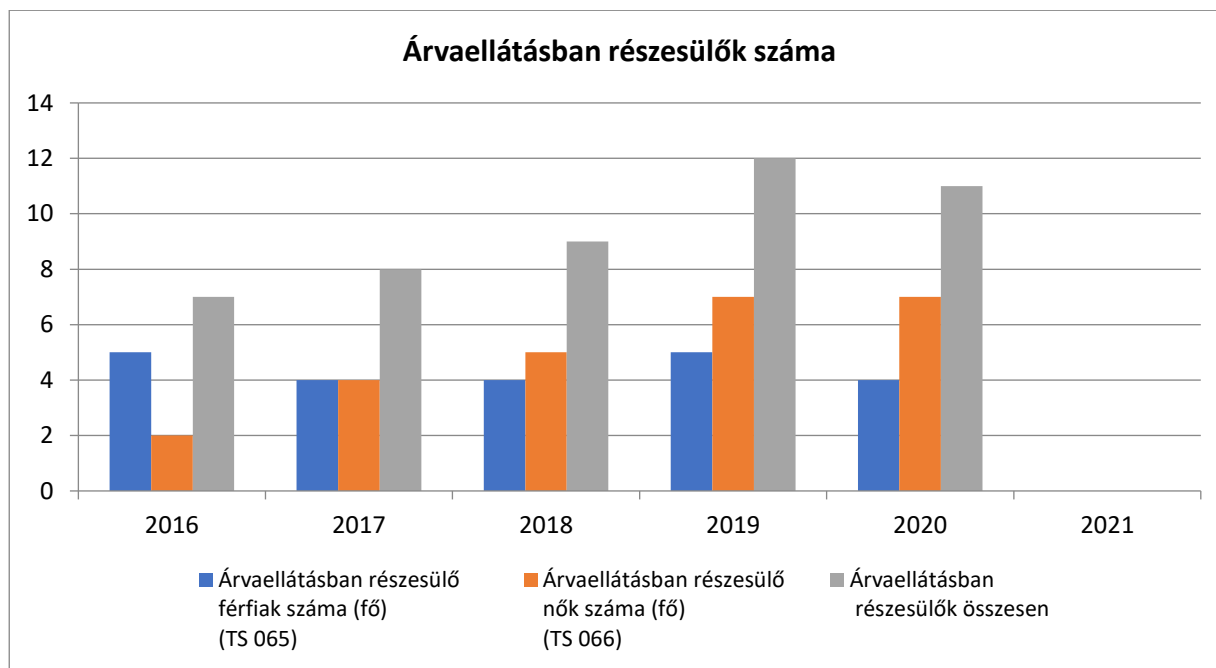
Gyermekek jogán járó juttatás nincs.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső havi jövedelme és vagyoni helyzetének ismeretében állapítható meg. Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásra csak akkor jogosult a család, ha a jegyző megállapítja, hogy a gyermeket gondozó család időszakos létfenntartási gondokkal küszködik, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény anyagi támogatást nyújt a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy a közoktatási intézményben tanuló nagykorúak számára. Formái a gyermekétkeztetés, és a pénzbeli támogatás (évente két alkalom).

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma növekedést mutat, mely a jövedelmi viszonyok romlásával magyarázható és az intézményekben a szülők figyelmét felhívják a gyermekvédelmi kedvezmény lehetőségére. A gyermekvédelmi kedvezményben részesül gyermekek nagy része nagycsaládos családban él vagy egyedélálló szülő gyermekei.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	5	2	7
2017	4	4	8
2018	4	5	9
2019	5	7	12
2020	4	7	11
2021	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentes támogatást kapnak. Mivel a gyermekvédelmi kedvezményben részesülő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek az iskolai szünetekben igény alapján ingyenes étkeztetést vehetnek igénybe. Sajnos településünkön nem veszik igénybe ezt a támogatást, mert helyben fogyasztással és meghatározott számú étkezési napokon kell igényelni. Amennyiben pl. a nyári szünetben a gyermekeként 53 napot nem éri el az étkeztetési napok száma akkor nem kap támogatást az önkormányzat.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek nincsenek Gyermely településen .

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincs szegregált lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A védőnő az egészségügyi alapellátásban dolgozó, felsőfokú végzettségű, önálló preventív tevékenységre kiképzett egészségügyi szakember, aki

- meghatározott földrajzi területen a védőnői körzetben - területi védőnőként-
- az oktatási-nevelési intézményben -iskola védőnőként -, dolgozik.

Gyermelyen és Szomoron egy védőnő dolgozik, ezért az egy védőnőre jutó gyermekek száma nagyon magas.

A védőnő feladatai:

- a **nővédelem**, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, életmód tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, valamint a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében való részvétel;
- a várandós anyák gondozása
- a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban;

- a 0-6 éves korú gyermekek gondozása, ennek során a családlátogatás, védőnői tanácsadás keretében folyamatos, célzott és szükséglet szerinti gondozás végzése, továbbá a harmonikus szülő-gyermek kapcsolat kialakulásának, a gyermek nevelésének és a szocializációjának segítése, valamint a gyermek fejlődéséhez igazodóan az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek nyújtása,
- az újszülöttek, a koraszülöttek, a kis súllyal születettek, valamint az egészségi és környezeti ok miatt veszélyeztetett csecsemők és gyermekek pszichoszomatikus fejlődésének fokozott figyelemmel kísérése és segítése,
- a szoptatás és az anyatejes táplálás fokozott figyelemmel kísérése, az anyatejjel való táplálás szorgalmazása különösen az első 6 hónapban, az anya tanítása a szoptatás helyes technikájára, a tejelválasztás fokozásának és fenntartásának módjaira,
- a gyermek fejlődését veszélyeztető tényező észlelésekor a házi orvos, illetve a gyermekjóléti szolgálat haladéktalan értesítése mellett a veszélyeztetett gyermek és családjának fokozott gondozásba vétele,
- a család felkészítése a beteg csecsemő és gyermek, otthoni ápolására,
- a családok tájékoztatása az életkorhoz kötött védőoltások fontosságáról, a védőoltások szervezése, nyilvántartása, jelentése,
- az óvodába járó gyermekek gondozása, szűrése, higiénés ellenőrzésese,
- az oktatási intézménybe nem járó otthon gondozott tanköteles korú gyermek gondozása;
- a gondozott családban előforduló egészségi, mentális és környezeti veszélyeztetettség megelőzése, felismerése érdekében segítségnyújtás a helyes életvitelhez, a harmonikus, szerető családi környezet kialakításához,
- a gyermekjóléti szolgálat és a házi orvos értesítése, illetve hatósági eljárás kezdeményezése a gyermek bántalmazása, súlyos elhanyagolása, a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása vagy egyéb súlyos veszélyeztető ok fennállása esetén,
- figyelemfelhívás a népegészségügyi szűrővizsgálaton történő megjelenés fontosságára, továbbá tájékoztatás az önkéntesen igénybe vehető ajánlott szűrővizsgálatokról,
- az egyéni és közösségi egészségfejlesztési, egészségvédelmi programok tervezésében, szervezésében és megvalósításában részvétel.

A védőnő munkája során együttműködik:

- az egészségügyi alapellátás és ezen belül kiemelten a házi orvosi ellátás, házi-gyermekorvosi ellátás továbbá a szakellátás,
- a közoktatás,

a gyermekjóléti, a szociális és családsegítést végző intézmények illetékes szakembereivel.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermelyen gyermekorvosi ellátást a háziorvos látja el. Gyermely és Szomor közösen tervezi, hogy 2019-től gyermekorvost alkalmaz

Gyermely és Szomor településen a védőnői szolgálat 1 fő védőnőt alkalmaz. Mindkét településen ellátja feladatát. A munkaidő kihasználtsága maximális, hiszen csak Gyermelyen átlagosan az egy védőnőre jutó gyermekek száma 390 fő.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított a védőnői hálózaton keresztül. Az óvodákban, általános szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A közoktatási intézményekben a tanórán kívüli az Egészségnap az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozta.

A védőnőkhöz családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában A TTKT-val kötött megállapodás alapján logopédus foglalkozik a rászoruló gyermekekkel. Nevelési Tanácsadó Tatabányán működik, mely segít eldönteni, hogy iskolaérett-e a gyermek. Szakértői Bizottság is szintén Tatabányán működik, ahol azt döntenek el, hogy a gyermek milyen iskolába kerüljön, iránymutatást ad, hogy a gyermeket mely területen, milyen módszerrel kell fejleszteni.

d) gyermekjóléti alapellátás

Az alapellátásának hozzá kell járulnia a gyermek fejlődésének, a jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez. Az alapellátást keretében nyújtott személyes gondoskodást a jogosult lakóhelyéhez, legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani. 2007. óta a gyermekjóléti feladatokat 1 fő látja e, mint családgondozó. A TTK ESZI egy fő pszichológust foglalkoztat heti 40 órában. Ingyenes jogi tanácsadást is biztosít a szolgálat. Ügyfélfogadás helyszíne a védőnői rendelő, mely egy modern új épületben kapott helyet 2018-ban. Napi kapcsolatot tartanak a jelzőrendszerrel és családokat látogatnak.

h, gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődéi ellátás:

Gyermely Község területén jelenleg nem található sem engedélyezett bölcsőde, sem családi napközi.

Gyermely Község Önkormányzata pályázatot nyújtott be óvoda bővítésére, mely kedvező elbírálást nyert. A Támogatási szerződés szerint a projekt megvalósítása már kezdetét vette, a befejezés várható időpontja: 2023.06.30. A megvalósítást követően két új foglalkoztatóterem épül, és egy 15 fős minicsoport foglalkoztatására alkalmas terem.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés
e) gyermekvédelem

A gyermek és családsegítő szolgálat munkatársai figyelemmel kísérik a gyermekek és családok jogainak érvényesülését, szociális helyzetét és veszélyeztetettségét. Meghallgatják a gyermekek panaszait és megteszik a szükséges intézkedéseket. Elsődleges prevenció keretében tanácsadást tart és megszervezi az ezekhez való hozzájutást. Segítséget nyújtanak ügyeik intézéséhez. Családgondozást végeznek a családban a működési zavarok enyhítéséhez, családi konfliktusok megoldásához. A gyermekek veszélyeztetettsége esetén alapellátáson túl törvényben biztosított hatósági intézkedést kezdeményez (védelembé vétel, ideiglenes elhelyezés, családba fogadás stb.) Tanköteles korú gyermekek esetében az intézménnyel együtt működve feltárja az iskolai hiányzások okát, és a szülőkkel és gyermekekkel elbeszélget a tankötelezettség teljesítésére. Családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében segítséget nyújt élethelyzetük rendezéséhez, gyermek-szülő közötti kapcsolat helyreállításához. A gyámhatóságnak környezettanulmányt készít és szakmai megbeszélést tart az intézményekkel.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A családsegítés keretén belül nyújtott szolgáltatások:

- A családot segítő támogatásokról való tájékoztatás, a támogatáshoz való hozzájutás segítése.
- Családok megélhetési, lakhatási, munkavállalási problémáinak mérséklése.
- Családtervezési, pszichológiai, nevelési, egészségügyi, mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tájékoztatás, illetve ezekhez a szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezése.

- A szociális válsághelyzetben lévő családok, egyének támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában, idősek otthonában, hajléktalanok otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése.
- Szabadidős programok szervezésével, játszóházak szervezése gyermekjóléti kolléganővel együtt,
- A hivatalos ügyek intézésének segítése. Információ nyújtása szociális, családtámogatási, társadalombiztosítási, foglalkozással és fogyatékkal kapcsolatos ellátások formáiról, az ellátáshoz való hozzájutás módjáról a családok megélhetési, lakhatási, munkavállalási problémáinak mérséklése érdekében.
- Az egyénnel és családjával végett családgondozói munkával az egyén problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása.
- Egészségügyi és szociális ellátás, valamint hatósági beavatkozás kezdeményezése.
- Álláskereséssel kapcsolatos segítségnyújtás (álláskereső klub, tréning, tesztírás gyakorlása, önéletrajz)
- Együttműködünk a hivatásos és civil intézményekkel, szervezetekkel, melyek a személyes gondoskodás keretében tevékenykednek.
- Természetbeni támogatásként lehetőségünk van adományok közvetítésére (ruha, cipő, bútor stb.). Kríziskamrát működtetünk, melyből indokolt esetben tartós élelmiszert kaphatnak a gondozottjaink.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Családsegítő Szolgálat szabadidős programokat, játszóházat szervez gyermekjóléti szolgálatnál dolgozó kolléganővel együtt. Civil kezdeményezésre működik a babák és mamák együttes részvételével, a szabadidő kellemes eltöltésére heti egy alkalommal a Kerekítő Klub.

A sportéletben – melynek leghangsúlyosabb része a labdarúgás – (4 csapat, megyei bajnokság, utánpótlás nevelés), hogy a koordinációra külön egyesület alakult Gyermely-Szomor Labdarúgó Egyesület néven. Az egyesületben a helyi fiatalok, sportkedvelők érdeke mindenek előtt való.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az ingyenes étkezésben és kedvezményes étkezésben részesülők száma 2012-ben az iskolai létszám közel 50%-át teszi ki. Az ingyenes tankönyven részesülők száma is közel 50 %-a a teljes iskolai létszámnak.

Gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek gyermekétkeztetés esetén: a bölcsődés, az óvodás, az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő gyermek esetében az intézményi térítési díj 100%-át.

Az fent említett feltételbe nem tartozó, kedvezményben részesülő gyermek és tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át.

Fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, Szt. hatálya alá tartozó intézményben elhelyezett bölcsődéstől általános iskola 8 osztályos életkorú gyermek után az intézményi térítési díj 100%-át.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

a, a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a, a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei:

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekek belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	56	0	0,00
2017	61	2	3,28
2018	54	1	1,85
2019	59	0	0,00
2020	62	0	0,00
2021	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	9	5,29
2017	n.a.	9	5,42
2018	n.a.	9	5,45
2019	n.a.	1	0,63
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	7	2
2017	6	3
2018	4	0
2019	4	0
2020	8	4
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b, a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

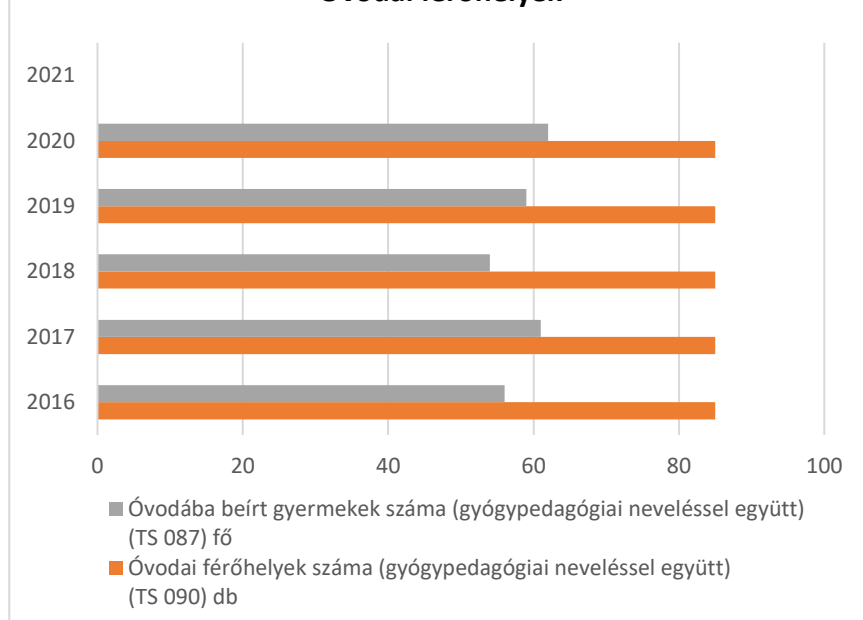
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	3	85	1	56	0	0	19
2017	n.a.	3	85	1	61	0	0	20
2018	n.a.	3	85	1	54	0	0	18
2019	n.a.	3	85	1	59	0	0	20
2020	n.a.	3	85	1	62	0	0	21
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

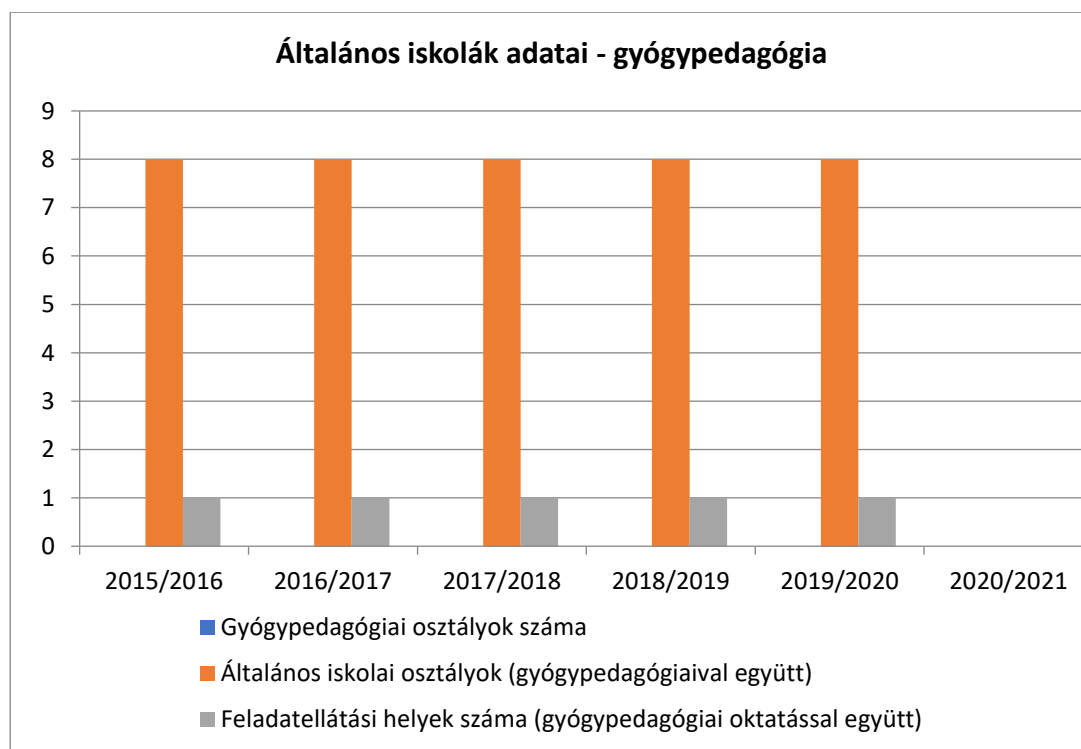
Óvodai férőhelyek



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	8	1	21,25	25,88
2017	0	8	1	20,75	28,31
2018	0	8	1	20,63	31,52
2019	0	8	1	20,00	29,38
2020	0	8	1	19,88	28,30
2021	0	0	0	0,00	0,00

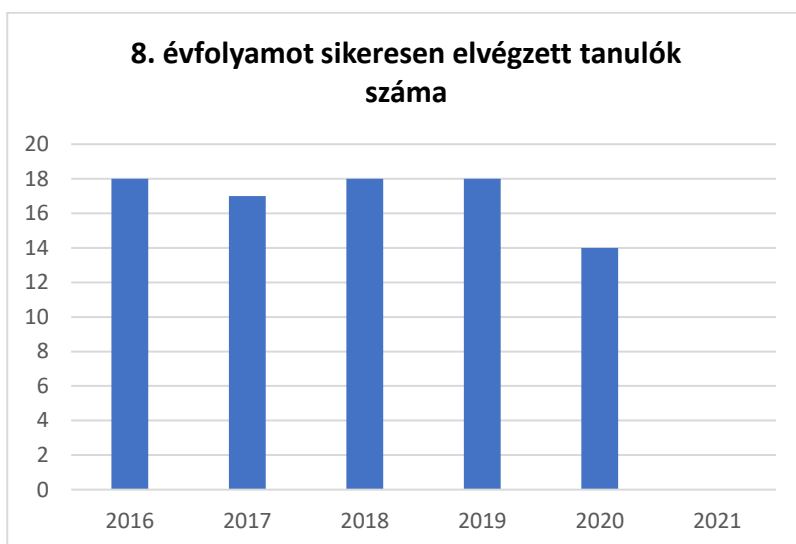
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskola alsó és felső tagozatában is évfolyamonként egy-egy osztályban folyik az oktatás.



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	18
2017	17
2018	18
2019	18
2020	14
2021	0

Forrás: TelR, KSH Tstar



Az általános iskolába járó gyermekek száma növekedést mutat. A helyi általános iskolába járnak a helyi lakos gyermekek és Máriahalom településről gyermekek. A napközis ellátást is a szülők munkahelyi elfoglaltsága miatt egyre többen veszik igénybe.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A rászoruló gyermekek részére ingyenes utazást biztosít az önkormányzat a táborozáshoz.
A rászoruló gyermekek ingyenes tankönyvet kapnak és ingyenes étkezésben részesülnek.

Egy családban általában több probléma is előfordul. Az alábbi számok jelzik a problématípusok előfordulásának gyakoriságát:

A jelentkező hátrányok leginkább a munkaerőpiacról kikerült embercsoportokat érinti leginkább. A munkahelyek és rendszeres jövedelmek elvesztése kapcsán megnőtt azoknak az egyéneknek családoknak a száma, akiknek mindennapos megélhetési gondokkal kell szembenéznük, szociális helyzetük ellehetetlenült. A megtakarítások elfogytak, megkezdődött az adósságok felhalmozása. A

növekvő hátralékok hatással vannak a családok, egyének mentális állapotára, s ez önfenntartó képességüket tovább rontja.

A családok számára jelentős kedvezmény, hogy az általános iskolások a tankönyveket térítésmentesen kapják meg. A három vagy több gyermekesek, a tartósan beteg gyermeket nevelők 50%-os, valamint a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők 100 %-os étkezési díjkedvezményben részesülnek. A Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszer az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételét támogatja. A települési önkormányzatok által kiírt pályázati forrásban Gyermely Község Önkormányzata évek óta csatlakozik ezen Ösztöndíjrendszerhez, amelyben az utóbbi években legalább 10 rászoruló támogat.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	9
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Továbbtanulás biztosítása gyermekek részére	Továbbtanulás támogatása
A gyermekek egészségtudatossága nem megfelelő	Tájékoztató előadás az egészséges táplálkozás témakörben
Továbbtanuló gyermekek családjainak anyagi terheltsége	Ösztöndíj programokon való részvétel

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a problémák tekintetében. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

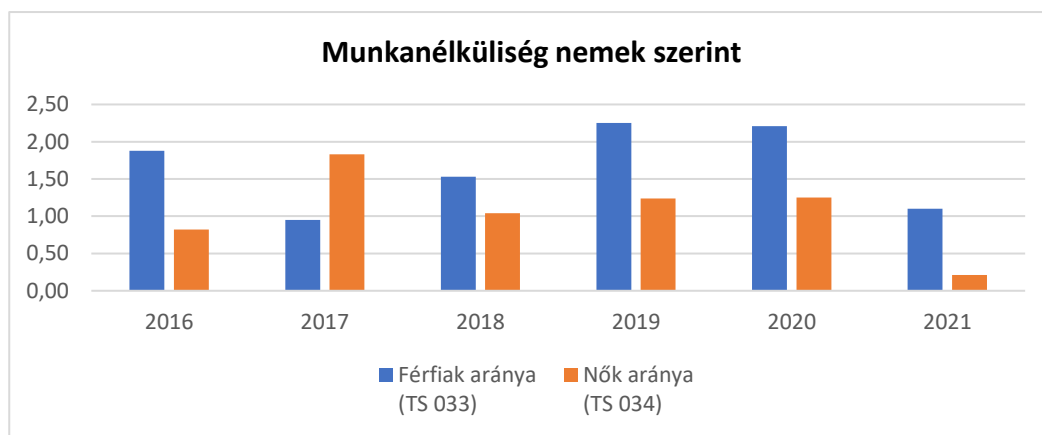
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A családi, magánéleti feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik, mivel általában túlnyomórészt ők látják el a gyerekeket és az időseket, sőt, magukat a dolgozó vagy nem dolgozó férfiakat is. A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés. Településünk Bőcsödével nem rendelkezik, de az óvoda fogadja a 2,5 életévüket betöltött gyerekeket.

Az 5.1.1. számú táblázatból kitűnik, hogy a munkavállalási korú lakosok nagy részben rendelkeznek munkahellyel. A munkanélküli nők aránya jelentősen csökkent, számuk szinte azonos mértékű a férfiakéval.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	1,88	0,82	1,35%
2017	0,95	1,83	1,39%
2018	1,53	1,04	1,29%
2019	2,25	1,24	1,75%
2020	2,21	1,25	1,73%
2021	1,1	0,21	0,66%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A női munkavállalók esetében jelentősen lecsökkent a tartósan munkanélküliek száma a bázis évhez viszonyítva. Ez a multinacionális cégek rugalmasságának, helyzetfelismerésének köszönhető, ugyanis úgynevezett „kismama műszakokban” foglalkoztatják a nőket, ahol a munkakezdés és befejezés alkalmazkodik a gyermekek gyermekintézményekben történő tartózkodásának idejéhez.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

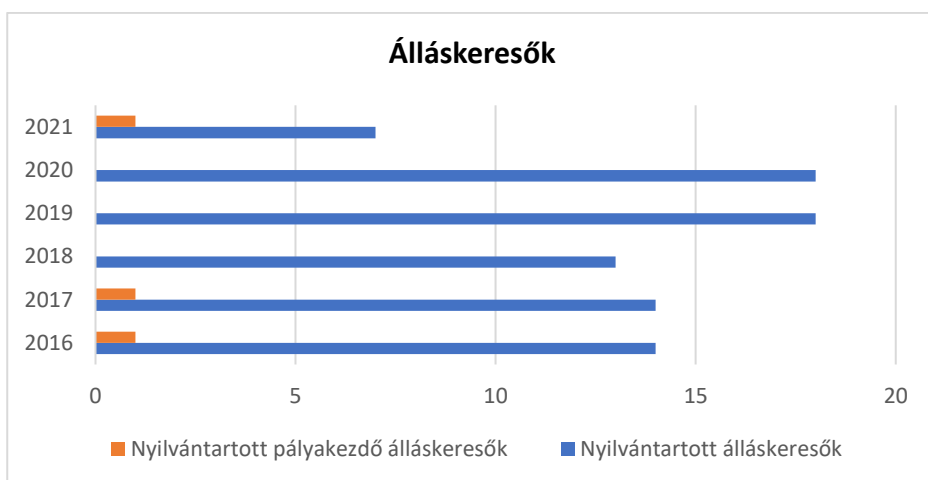
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	64,29	33,33
2017	64,29	66,67
2018	7,69	100
2019	50	22,22
2020	50	44,44
2021	57,14	0

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az alábbi táblázat azt mutatja, hogy pályakezdők száma elenyésző a nyilvántartott álláskeresők között, ami azzal is összefüggésben lehet, hogy a fiatalok között nagyobb számban vannak felsőfokú oktatásban résztvevők, akikre jelentős igény van a multinacionális cégek világában.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	14	1
2017	14	1
2018	13	0
2019	18	0
2020	18	0
2021	7	1

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincs képzési program.

b) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nyolc általános iskolai végzettséggel sem rendelkező nők száma igen alacsony. Azonban a munkanélküliség legnagyobb mértékben a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező nőket sújtja.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

„A nők életpályájuk során számos nehézséggel találkoznak, ha sikerül egyáltalán belépniük a munkaerőpiacra. Gazdasági aktivitásuk ugyanis lényegesen elmarad a férfiakétól, de a kisgyermekes anyák esetében ez az eltérés még szembe ötlőbb. A nőket vertikális és horizontális diszkrimináció is éri. A férfiak és a nők közötti esélykülönbségek már a középiskolában eldőlnek, melyet csak megerősít a felsőoktatásban is tapasztalható horizontális szegregációjuk.

A nők keresete minden szektorban jelentősen elmarad a férfiakétól, még akkor is, ha ugyanabban a munkakörben, ugyanazt a munkát végzik. Ez egyértelműen sérti az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elvét. Az „üvegplafon” jelenség miatt a látványosan alulreprezentáltak az üzleti és politikai döntéshozói pozíciók valamennyi szintjén. „ (Gyulavári Tamás: A diszkrimináció tilalma a munkaerőpiacon)

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Gyermelyi és szomori az óvoda szünidő időtartama alatt felválva fogadja a két intézmény gyermekeit. A gyermelyi óvoda nyári szünideje alatt a gyermekeket a szomori óvoda fogadja, a szomori óvoda nyári szünideje alatt a gyermelyi óvoda fogadja. Ez lehetővé teszi a gyermekes anyukák nyári szünidő alatti zökkenőmentes munkavégzését, nem kell szabadságot kivenniük. Ez nagy segítség a családok számára.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordít. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: beszélgetés formájában. Segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. Ezeknek a problémáknak jó része a családban marad, nem szívesen beszélnek róla kívülálló személyeknek.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon a településen nincsen. A legközelebb Tatabányán a településünkötől 30 km-re található egy Családok Átmeneti Otthona, mely a rászoruló anyákat is fogadja. Gyermeiken anyaoththon nincs.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Gyermely Község Önkormányzatának 7 tagú Képviselő-testületében 3 fő nő van. Az iskola, óvoda vezetője és alkalmazottai is nők, a hivatalban dolgozó munkatársak többsége nő, élén a Polgármester asszonnyal.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermekes és nagycsaládos gyermekeiket egyedül nevelő nők, valamint a 45 év felettiek többszörösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek az oka a társadalom hagyományos családmódelijében keresendő.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A családon belüli erőszak áldozatai nem rendelkeznek minden esetben elegendő információval	A családon belüli erőszak áldozatainak tájékoztatása
Szűrővizsgálatok a településen nem állnak rendelkezésre	Nőgyógyászati szűrővizsgálatok megszervezése
Kevés a szülőt és gyermeket aktivizáló közösségi program	Baba-mama klub
A nők mozgásszegény életformájából eredő problémák csökkentése	Gerinctorna

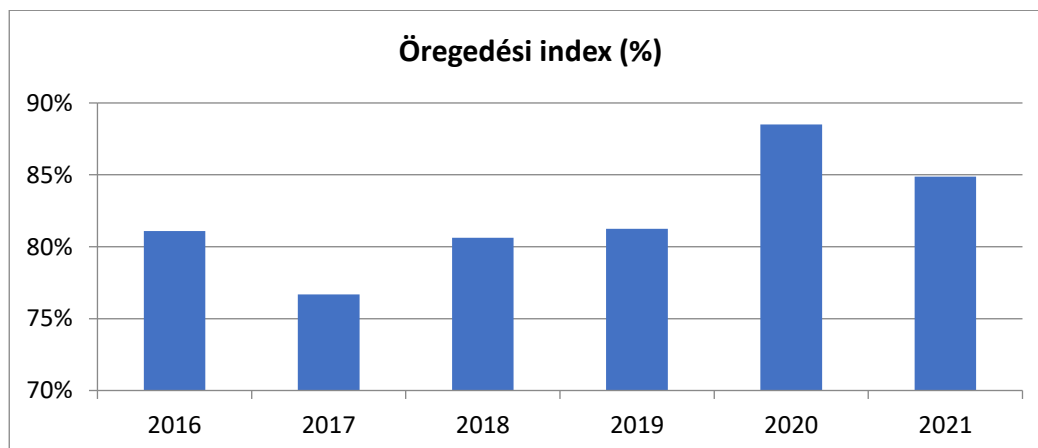
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	210	259	81,08%
2017	217	283	76,68%
2018	229	284	80,63%
2019	234	288	81,25%
2020	262	296	88,51%
2021	258	304	84,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az időskorúak helyzetét jelentősen befolyásolja a családi állapotuk, amely alapján megfigyelhető, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

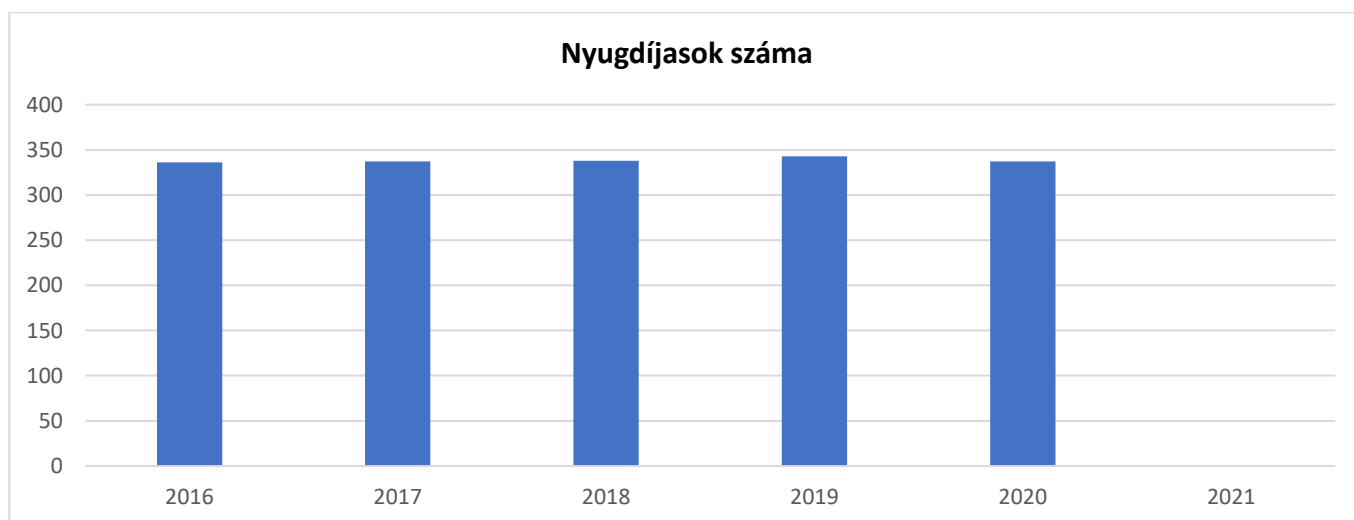
Településünkön az egyedül élő idős emberek aránya igen magas. Az idős emberek nagy része magányosnak érzi magát, hiszen sokszor egyedül marad, unatkozik, elszigetelődik, ami a szellemi és fizikai aktivitás hanyatlásához vezet, így önellátási képessége beszűkül, elesettség érzete folyamatosan erősödik.

A nyugdíjas népesség helyzetében kiemelkedő, hogy gyakran korlátozott jövedelmi viszonyok között és nem kifogástalan egészségi állapotban élnek. Esetükben tehát a különböző szociális és egészségügyi ellátások jelentősége kiemelkedő.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	139	197	336
2017	135	202	337
2018	135	203	338
2019	133	210	343
2020	132	205	337
2021	0	0	0

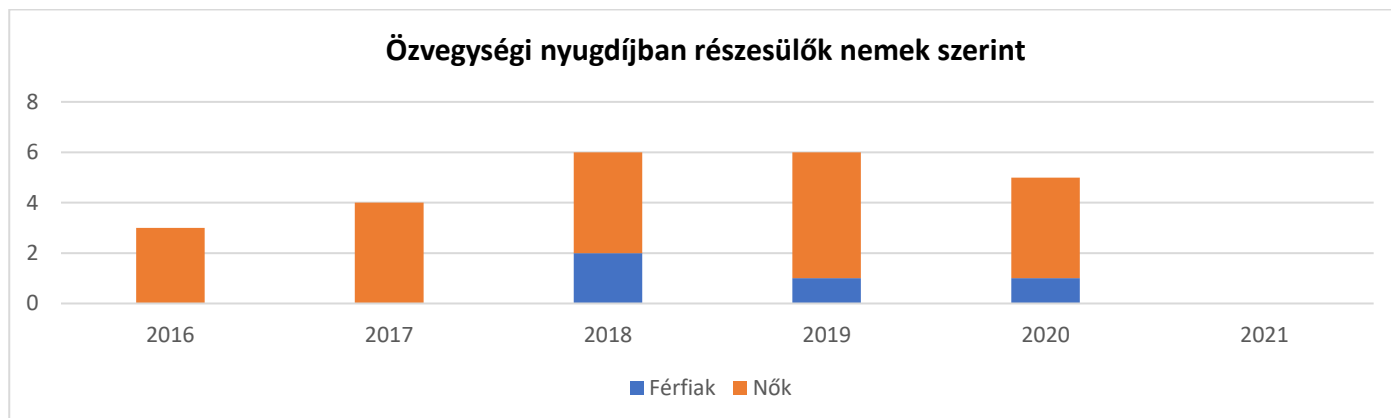
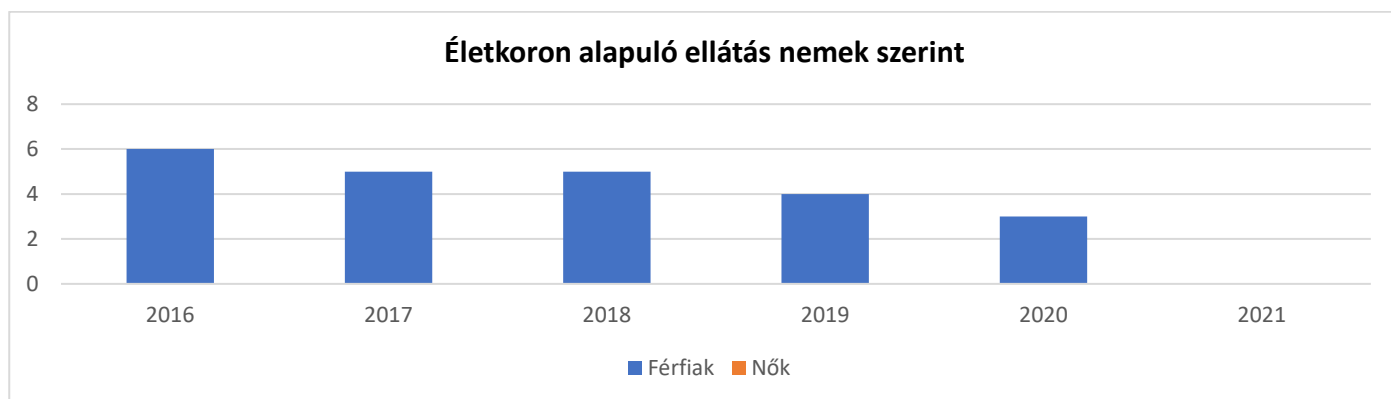
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A község népességében a nyugdíjas korúak aránya- a kisebb számbeli hullámváz ellenére- évek óta magas, a nők száma magasabb, mint a férfiak száma. Helyzetük alakulására különös figyelmet indokolt fordítani.



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	6	0	102	174	0	3	0
2017	5	0	100	177	0	4	0
2018	5	0	102	178	2	4	0
2019	4	0	103	178	1	5	0
2020	3	0	105	175	1	4	0
2021	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	14	14	13	18	18	7
41-45 év (TS 042)	Fő	2	0	0	2	3	0
	%	14,29%	0,00%	0,00%	11,11%	16,67%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	1	0	1	2	1
	%	0,00%	7,14%	0,00%	5,56%	11,11%	14,29%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	5	2	1	2	0
	%	14,29%	35,71%	15,38%	5,56%	11,11%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	2	1	0	0	1	1
	%	14,29%	7,14%	0,00%	0,00%	5,56%	14,29%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3	2	3	6	6	4
	%	21,43%	14,29%	23,08%	33,33%	33,33%	57,14%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink, azonban nehéz anyagi helyzetük miatt szívesen vállalnának munkát jövedelemkiegészítés miatt.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés az idősek

a, az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	139	197	336
2017	135	202	337
2018	135	203	338
2019	133	210	343
2020	132	205	337
2021	0	0	0

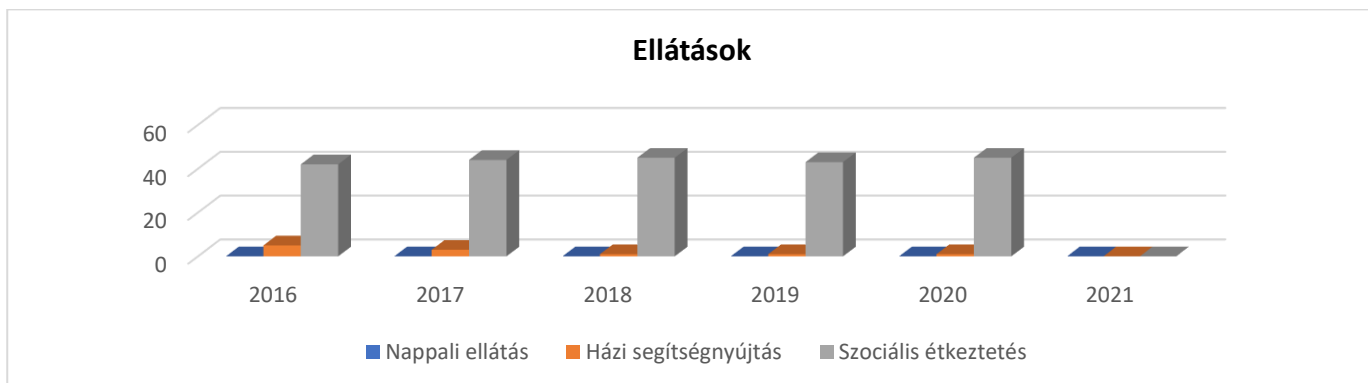
Forrás: TelR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	210	0	5	42
2017	217	0	3	44
2018	229	0	1	45
2019	234	0	1	43
2020	262	0	1	45
2021	258	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

Az egészségügyi és szociális szolgáltatások az idősek részére biztosítottak. Az idősekkel a kapcsolatot a családsegítő Szolgálat és a Házigondozó Szolgálat tartja. Az idősek egészségügyi ellátását a háziorvos biztosítja. Igény esetén az asszisztens és az orvos is házhoz megy. A szociális szolgáltatásokhoz hozzáféréshez az önkormányzat és családsegítő nyújt segítséget.



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Gyermelyen mozi, színház nincsen. Nyugdíjas Klub működik heti rendszerességgel. A nyugdíjas klub szabadidős programokat szerveznek. A könyvtár naponta nyitva tart az iskola épületében.

c, idősök informatikai jártassága

Az elszigetelődés problematikáját jelentősen enyhítené, ha az idősök informatikai jártassága növekedne. Saját családjuk fiatalabb tagjaival való kapcsolattartásban, valamint abban, hogy lépést tartsanak a változásokkal.

d, a generációk közötti programok

A Falunapon, egyéb más rendezvényen szívesen vesz részt a település apraja-nagyja. Az októberben megtartásra kerülő Idősek Napján is szívesen vesznek részt az óvodások, iskolások., hogy színesítsék műsorukkal a rendezvényt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Gyermelyen működik Nyugdíjas Klub. A klubba azokat várják, akik társaságra és programokra vágynak. Nagy beszélgetések, filmnézés, kártyacsaták, társasjátékozás és egyéb programok várják az érdeklődő nyugdíjasokat. A szabadidő szervező színházlátogatásokat is szervez, melyen az időskorúak is szívesen vesznek részt. Az Önkormányzat évente megrendezi december hónapban az Idősek Napját, melyen az időskorúakat vendégül látja és színvonalas műsorral és ajándécsomaggal ajándékozza meg.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
közösség építő programok hiánya	időseknek program biztosítása, társadalmi megbecsülésük erősítése
Idős lakosság elmagányosodása	Aktív időskor, nyugdíjasklub

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek a magyar társadalom leghátrányosabb helyzetű csoportjai közé tartoznak, hiszen a fogyatékos személyek jelentős részének helyzete nem csupán saját egészségi állapota, hanem a társadalmi előítéletek, valamint az akadálymentesség hiánya is jelentősen nehezíti. A népesség fogyatékoság-típus szerinti megoszlását vizsgálva elmondhatjuk, hogy a legjelentősebb a mozgáskorlátozottak aránya, őket követik a látássérültek és a hallássérültek, majd pedig az értelmi fogyatékosok.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember -azaz

a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek- speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni.

Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs sz, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

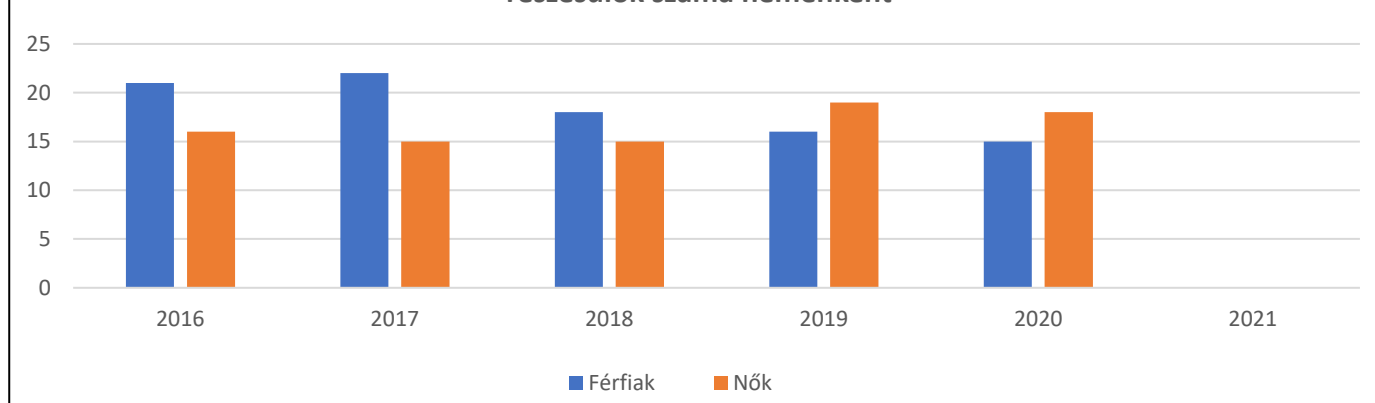
Településünkön a fogyatékkal élőkre vonatkozóan sajnálatos módon nem állnak rendelkezésre olyan mérhető statisztikai adatok, amelyek reális képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkozási helyzetéről. A csoport esélyegyenlőségének megteremtése érdekében a jövőben szükségesnek látjuk egy olyan átfogó felmérés elvégzését, amelyből kitűnik a településen élő személyek száma, jellemzői, problémái.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	21	16	37
2017	22	15	37
2018	18	15	33
2019	16	19	35
2020	15	18	33
2021	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személyek járó ellátásaiban részesülők száma nemenként



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel önálló életvitelt támogató helyi intézménye, szolgáltatások programok nincsenek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzügyi és természetbeni ellátását és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése 100%

Az egészségügyi intézmények akadálymentesítése is megtörtént, és az oktatási intézmény is megközelíthető a fogyatékosok számára.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése 100%

Az egészségügyi intézmények akadálymentesítése is megtörtént, és az oktatási intézmény is megközelíthető a fogyatékosok számára. Gyermely község Önkormányzatának honlapján az aktuális eseményekről, hírekről tájékoztatást kaphatnak az érdeklődők. A település lakosságát érintő fontosabb eseményekről a lakosok szórólapot is kapnak. Forgalmas helyeken plakátok elhelyezésével tájékozódhatnak a rendezvényekről és fontos információkról.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek megközelítése biztosított.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye stb.)

A közszolgáltatások akadálymentesítése megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők.

A szociális alapszolgáltatások közül Gyermelyen a fogyatékos emberek számára is elérhető a családsegítés, az étkeztetés és a jelzőrendszeres segítségnyújtás.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Gyermely településre vonatkozóan nem releváns, mivel nincsenek adataink.

7.4 Fogyatékossgal élők sajátok igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nincsenek olyan jellegű programok, amelyek speciálisan a fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célozzák.

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az önkormányzat törekszik arra, hogy a fogyatékkal élő személyeket támogassa. A településen nem jellemző a fogyatékossgal miatti kirekesztés, elmondható, hogy a településen élők elfogadók és befogadók a fogyatékkal élő személyekkel szemben. Nincs tudomásunk ilyen jellegű problémákról.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés részben megoldott	Teljes körű akadálymentesítés
Különböző érzékenységgel küzdők (pl. étel)	Előadás étkezési tanácsokkal kapcsolatban

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Jelentős civil szervezetek Gyermelyen:

Faluvédő Egyesület
Gyarmatpusztáért Alapítvány
Aki időt nyer életet nyer Alapítvány
Gyermelyi Karitás Csoport
Gyarmatpusztai Technikai és Tömegsport Egyesület

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek. Az egyházak részt vesznek pályázatainkon, a nagy felújításokat is anyagilag támogatjuk (külső homlokzat felújítás, stb.).

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
Tatabánya Többcélú Kistérségi Társulás és azon belül az egyesített szociális intézmények társulás

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A német nemzetiségi önkormányzat az önkormányzattal együttműködve veszi ki a részét valamennyi rendezvény szervezéséből. Minden

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Gyermelyért Faluvédő Egyesületet közhasznú civil szervezet, mely a helyi kulturális élet, a és a természet szeretetének fontosságát, a helyi sportélet szervezését, támogatását tartja elsődlegesnek.

A közösségi élet és annak támogatása kezdetektől fontos szempont volt az egyesület életében, mely sok program létrehozásának segítségével, illetve a kezdeményezések, intézmények anyagi támogatásában is megnyilvánult és a mai napig jellemző a tevékenységünkre.

Az egyesület – a helyi civilekkel közösen – tevékenyen részt vállalt az azóta hagyománnyá vált Gyermelyi Falunap megszervezésében, anyagi támogatásában. Ugyancsak komoly hagyománya van a borhoz kapcsolódó rendezvényeinknek: a Márton napi újbor köszöntő estnek, a Bormustrának és a minden év tavaszán, a helyi és környékbeli gazdák által termelt borok megmérettetésének a Gyermelyi Borversenynek. Ezeken túlmenően az egyesület egy-egy rendezvényt, intézményt mindig támogatott céljainak, programjainak elérése érdekében (íjászat, iskolai táncházak, adventi ünnepek és a többi).

Gyarmatpusztáért Alapítvány célja, hogy Gyarmatpuszta és környezete hanyatlását megállítsa, többirányú fejlődést indítson el. Célja az elvándorlás megállítása, új lakosok letelepedésének elősegítése az életkörülmények általános javításával. Új munkahelyek létesítésének elősegítése összhangban a helyi sajátosságokkal. Teljes közművesítés megvalósításának támogatása, a sport és szabadidőprark továbbfejlesztése és fenntartása, kulturális központ létrehozása.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Egy-egy gyűjtéses akcióban részt vesznek, termékeikkel és szolgáltatásaikkal támogatják a programokat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a Gyermelyen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere a telefonos és online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrálódott. A tervezet az Önkormányzat honlapján, gyermely.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhattak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

c, A Képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF

esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Település	- Speciális szűrőprogramok és egészségmegőrző programok hiánya - A családok számára hagyományőrző rendezvények szervezéséhez szükséges forrás - A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő. - Testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez szükséges forrás - Gyermely jelenleg nem rendelkezik Művelődési Házzal, ezáltal bizonyos programok, rendezvények, klubok szervezése, megrendezése nehézséget okoz - Ravatalozó állapota Gyarmatpusztán nem megfelelő - Járdák állapota helyenként nem megfelelő - A településen jelentős probléma a belvíz. - Településen szükséges lenne több gyalogátkelőhely létesítése, mert ennek hiányában a közlekedés helyenként balesetveszélyes - Buszjáratok gyakorisága nem megfelelő, nehézséget okoz a lakosság számára - A településen lévő tornaterem állapota nem megfelelő, a padlózat felújításra szorul - A lakosság bizonytalan a környezettudatos magatartási formákban - A településen a csapadékvíz elvezetés nem teljesen megoldott - A gyerekek nemzeti identitástudata csökken	- Évi 1 szűrés, tájékoztatás egészséges életmódról - Pályázati forrás felhasználásával meglévő hagyományos rendezvények megszervezése - A település bel- és külterületi (önkormányzati) úthálózatának javítása. - Testvér-települési kapcsolatok fenntartása - Művelődési Ház építése - Gyarmatpusztán lévő ravatalozó felújítása - Járdák felújítása - Belterületi vízrendezés - Gyermelyen több gyalogátkelőhely kialakítása a biztonságos közlekedés érdekében - Buszjáratok gyakoriságának sűrítése - Tornaterem padlózatának felújítása - A lakosság körében a környezettudatos életmód elterjedése, kevesebb illegális személtelhelyezés, növekvő zöldfelületek - Csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése - A gyermekek honismerete javul, növekszik a nemzeti identitástudat - Szabadidőpark létesítése, mellyel növelhető lenne a lebonyolítható rendezvények száma.

	- Szabadidőpark hiánya	
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- A településen rossz anyagi körülmények között élők segítése - Az aktívkorú munkanélküliek minél szélesebb körű bevonása a közfoglalkoztatásba	- Létfenntartáshoz szükséges támogatások biztosítása - Munkanélküliek visszavezetése a munka világába
Gyermekek	- Továbbtanulás biztosítása gyermekek részére	- Továbbtanulás támogatása
Idősek	- A családon belüli erőszak áldozatai nem rendelkeznek minden esetben elegendő információval	- A családon belüli erőszak áldozatainak tájékoztatása
Nők	- Közösség építő programok hiánya	- Időseknek program biztosítása, társadalmi megbecsülésük erősítése
Fogyatékkal élők	- Akadálymentesítés részben megoldott	- Teljes körű akadálymentesítés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek
Település	- Egészségnap - Hagyományőrző programok - Az úthálózat javítása - Testvér-települési kapcsolatok - Művelődési Ház - Ravatalozó állapota Gyarmatpusztán - Járdák állapota - Belvíz - Gyalogátkelőhely - Buszjáratok gyakorisága - Tornaterem - Környezettudatosság erősítése - Csapadékvíz elvezetés - Ismeretterjesztő kirándulások - Szabadidőpark	- Kulturális referens, védőnő, polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Élelmiszer- és ruhasegélyezés, szociális tűzifa - Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása	- Civil szervezet vezetője - Polgármester
Gyermekek	- Felsőoktatásban tanulók támogatása	- Polgármester, Alapítvány
Idősek	- Idősek Napja	- Polgármester, Alapítvány
Nők	- Családon belüli erőszak	- Polgármester, védőnő

Fogyatékkal élők	- Akadálymentesítés	- Polgármester
---------------------	---------------------	----------------

Jövőképünk

Önkormányzat legfontosabb célja Gyermely lakosai jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Egészségnap	speciális szűrőprogramok és egészségmegőrző programok hiánya	évi 1 szűrés, tájékoztatás egészséges életmódról	védőnő egyéni terve	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	prevenció, helyi szűrések megszervezése, tájékoztatás egészséges életmódról	Kulturális referens, védőnő	2027. 12. 31. (péntek)	rendezvényen részt vevők számának mérése	humán erőforrásként háziorvos, védőnő és szakorvosok bevonása, anyagi erőforrásként önkormányzati és pályázati forrás felhasználása	5 év	Nem releváns
2	Hagyományőrző programok	A családok számára hagyományőrző rendezvények szervezéséhez szükséges forrás	Pályázati forrás felhasználásával meglévő hagyományos rendezvények megszervezése	Pályázati dokumentáció, költségvetés	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Forrás keresése, igényfelmérés, kézműves foglalkoztatások, gyermekelődadások, közös főzés és egyéb rendezvények megszervezése	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	rendezvénye és résztvevők száma	Pénzügyi erőforrásként pályázati és önkormányzati forrás felhasználása, továbbá humán erőforrásként civil szervezetek és a Gyermekei Tésztagyár bevonása	5 év	Nem releváns
3	Az úthálózat javítása	A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő.	A település bel- és külterületi (önkormányzati) úthálózatának javítása.	Pályázati dokumentáció, költségvetési koncepció	---	Pályázati forrás keresése, pályázati dokumentáció elkészítése, település	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Felújított utak mennyisége	Pénzügyi erőforrásként pályázati támogatás felhasználása	5 év	Nem releváns

						úthálózatának javítása.						
4	Testvér-települési kapcsolatok	Testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez szükséges forrás	Testvér-települési kapcsolatok fenntartása	Költségvetés, településfejlesztési terv, pályázati dokumentáció	---	Pályázati forrás keresése testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez, pályázati dokumentáció készítése, programok szervezése	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Programok száma	Humán erőforrásként a hivatali dolgozók bevonása, pénzügyi erőforrásként pályázati támogatás felhasználása	5 év	Folyamatban
5	Művelődési Ház	Gyermek jelenleg nem rendelkezik Művelődési Házzal, ezáltal bizonyos programok, rendezvények, klubok szervezése, megrendezése nehézséget okoz	Művelődési Ház építése	Költségvetés, településfejlesztési koncepció, pályázati dokumentáció	"Legyen jobb a gyermekeknek" (Nemzeti Stratégia 2007-2032, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Forrás keresése, igényfelmérés, pályázati dokumentáció készítése, kivitelező keresése, kivitelezés, Művelődési Ház megépítése	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)		Humán erőforrásként szakemberek és önkormányzati dolgozók bevonása, pénzügyi erőforrásként pályázati támogatás felhasználása	5 év	nem releváns
6	Ravatalozó állapota Gyarmatpusztán	Ravatalozó állapota Gyarmatpusztán nem megfelelő	Gyarmatpusztán lévő ravatalozó felújítása	Költségvetés, Pályázati dokumentáció	Nem releváns	Pályázati forrás és kivitelező keresése, ravatalozó épületének felújítása	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Felújítás mértéke	Humán erőforrásként szakemberek bevonása, pénzügyi erőforrásként pályázati támogatás igénybevétele	5 év	Nem releváns
7	Járdák állapota	Járdák állapota helyenként nem megfelelő	Járdák felújítása	Költségvetés, pályázati dokumentáció, gazdasági program	---	Pályázati forrás keresése, meglévő járdák felújítása	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	A felújított járdák mennyisége	Humán erőforrásként szakemberek alkalmazása, pénzügyi	5 év	---

										erőforrásként pályázati támogatás felhasználása		
8	Belvíz	A településen jelentős probléma a belvíz.	Belterületi vízrendezés	Pályázati dokumentáció, költségvetés, településfejlesztési konceptió	Nemzeti Környezetvédelmi Program, FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI KERETRENDSZER 2030	Pályázati forrás felhasználásával belterületi vízrendezés	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)		Szakemberek bevonása humán erőforrásként, pályázati támogatás felhasználása	5 év	Nem releváns
9	Gyalogátkelőhely	Településen szükséges lenne több gyalogátkelőhely létesítése, mert ennek hiányában a közlekedés helyenként balesetveszélyes	Gyermelyen több gyalogátkelőhely kialakítása a biztonságos közlekedés érdekében	Pályázati dokumentáció	Nem releváns	Forrás keresése, igényfelmérés, gyalogátkelőhelyek kiépítése	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Gyalogátkelőhelyek száma	Humán erőforrásként szakemberek, pénzügyi erőforrásként pályázati támogatás igénybevétele	5 év	Nem releváns
10	Buszjáratok gyakorisága	Buszjáratok gyakorisága nem megfelelő, nehézséget okoz a lakosság számára	Buszjáratok gyakoriságának sűrítése		Nem releváns	Kapcsolatfelvétel, igényfelmérés, egyeztetés a Volánbusz Zrt.-vel, buszjáratok gyakoriságának sűrítése	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Buszjáratok száma	Humán erőforrásként önkormányzati dolgozók bevonása	5 év	nem releváns
11	Tornaterem	A településen lévő tornaterem állapota nem megfelelő, a padlózat felújításra szorul	Tornaterem padlózatának felújítása	Költségvetési konceptió, gazdasági program, pályázati dokumentáció	"Legyen jobb a gyermeknek" (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024)	Forrás keresése, kivitelező keresése, tornaterem felújítása pályázati forrás felhasználásával	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Felújítás mértéke	Szakemberek bevonása humán erőforrásként, pályázati támogatás felhasználása	5 év	Nem releváns
12	Környezettudatosság erősítése	A lakosság bizonytalan a környezettudatos magatartási formákban	A lakosság körében a környezettudatos életmód elterjedése, kevesebb illegális személtelhelyezés		Környezetvédelmi Stratégia (2015- 2020)	Egyes rendezvényeken környezettudatos életmódról ismeretterjesztés, szemétfűjtő akció, zöldítési program	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	csökken az illegális személtelrakás, növekszik a települési zöldfelület	hivatal, képviselő- testület, civil szféra bevonása humán erőforrásként, pályázati forrás,	5 év	Nem releváns

			, növekvő zöldfelületek							önerő, támogatások felhasználása		
13	Csapadékvíz elvezetés	A településen a csapadékvíz elvezetés nem teljesen megoldott	Csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése	Pályázati dokumentáció, gazdasági program	Fenntartható Fejlesztési Keretrendszer	Pályázati forrás keresése, csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)		Pénzügyi erőforrásként pályázati támogatás felhasználása	5 év	Nem releváns
14	Ismeretterjesztő kirándulások	A gyerekek nemzeti identitástudata csökken	A gyermekek honismerete javul, növekszik a nemzeti identitástudat	Pedagógiai Program, helyi rendeletek, gyermekvédelmi beszámoló, pályázati dokumentáció	Felzárkózási Stratégia 2030(MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) "Legyen jobb a gyermeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	kirándulások szervezése, utazás biztosítása	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Kirándulások száma, résztvevők száma, gyermekek ismeretei bővülnek	civil szféra és a pedagógusok bevonása humán erőforrásként, pályázati forrás, önerő, támogatások felhasználása	5 év	Nem releváns
15	Szabadidőpark	Szabadidőpark hiánya	Szabadidőpark létesítése, mellyel növelhető lenne a lebonyolítható rendezvények száma.	Gazdasági program, költségvetés, pályázati dokumentáció	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) " Legyen jobb a gyermeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Pályázati források felkutatása, megvalósítás megszervezése, kivitelezés	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)		Pénzügyi források: pályázatok, humán erőforrások: pályázatiíró, szervező és koordináló személy, vállalkozó a kivitelezéshez, civil szervezetek	5 év	Nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Élelmiszer- és ruhasegélyezés, szociális tűzifa	A településen rossz anyagi körülmények között élők segítése	létfenntartáshoz szükséges támogatások biztosítása	szolgáltatástervezé si koncepció	Új Roma Stratégia (2019- 2030) Idősgűy Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024)	Élelmiszer és ruhasegély akciók szervezése, szociális tűzifa kiosztása az érintettek számára	civil szervezet vezetője	2027. 12. 31. (péntek)	Támogatottak száma	állami, önkormányzati pénzügyi támogatás, humán erőforrásként civil szervezetek bevonása	5 év	Nem releváns

2	Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása	Az aktívkorú munkanélküliek minél szélesebb körű bevonása a közfoglalkoztatásba	Munkanélküliek visszavezetése a munka világába	Aktívkorúak nyilvántartása	Magyar Nemzeti Társadalmi Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	közfoglalkoztatás biztosítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) Elvégezve	közfoglalkoztatásb a bevont munkanélküliek száma	Pénzügyi erőforrásként állami támogatás felhasználása, humán erőforrásként önkormányzati dolgozók bevonása	5 év	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Felsőoktatásban tanulók támogatása	továbbtanulás biztosítása gyermekek részére	továbbtanulás támogatása	közzoktatási koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Bursa pályázatról tájékoztatás, Tóth Béla alapítvány pályázatról tájékoztatás	Alapítvány, polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	támogatottak számának mérése	Fiatalok pénzügyi támogatása pályázati forrás felhasználásával	5 év	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Családon belüli erőszak	A családon belüli erőszak áldozatai nem rendelkeznek minden esetben elegendő információval	A családon belüli erőszak áldozatainak tájékoztatása	Védőnő egyéni terve	Nők és Férfiak Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Plakát kihelyezése, a település honlapján az elérhetőségek feltüntetése	Polgármester, védőnő	2027. 12. 31. (péntek)	Tájékoztatottság mértéke	Hivatali humán erőforrás igénybevétele, költségvetés	5 év	Nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Idősek Napja	közösség építő programok hiánya	időseknek program biztosítása, társadalmi megbecsülésük erősítése	ESZI beszámoló, éves költségvetés	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024) Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	forrás keresése, igényfelmérés, Idősek Napja megrendezése, egyéb közösség programok megszervezése	Alapítvány, polgármester	2027. 12. 31. (péntek) A megvalósulás folyamatos.	programok száma és létszám	pénzügyi erőforrások: vállalkozók, civil szervezetek, önkormányzat humán erőforrások: önkormányzat, civil szervezetek technikai erőforrás: önkormányzat	5 év	Nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												

1	Akadálymentesítés	Akadálymentesítés részben megoldott	Teljes körű akadálymentesítés	Pályázati dokumentáció, költségvetési koncepció	Országos Fogyatékoságüg yi Program (2015- 2025)	Pályázati forrás keresése, teljes körű akadálymentesítés	polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Akadálymentesíté s mértéke	Pályázati forrás felhasználása	5 év	Nem releváns
---	-------------------	--	----------------------------------	--	--	--	--------------	---------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	------	--------------

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

8. számú napirend

Előterjesztés

Készült: Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére

Tárgy: Képviselő-testület 2023. évi munkaterve

Készítette: dr. Nagy Zsolt aljegyző

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Az alábbiakban terjesztem be a 2023. évi munkatervet, mely természetesen csak egy iránymutatást ad.

Határozati javaslat:

A Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023. évi munkatervet az alábbiak szerint fogadja el:

A képviselő-testületi ülések időpontja: A hónap utolsó **hétfői vagy szerdai napja 16.00 vagy 17 óra**

Minden rendes ülés kötelező napirendje:

Beszámoló a két ülés közti eseményekről, a jövőbeni rövidtávú tervekről
minden félévben:

Beszámoló az önkormányzat gazdálkodásáról

Pályázatok benyújtása mindig az aktuális kiírás idején kerül napirendre.

Február

1.
 - 2023. évi költségvetés tárgyalása I. forduló – Önkormányzat, Közös Hivatal
 - Szociális Bizottság és a Polgármester beszámolója a 2022. II. félévi szociális tevékenységéről
 - 2023. évi rendezvénytár
 - Óvodai beiratkozás határidejének meghatározása
2.
 - 2023. évi költségvetés elfogadása
 - 2023. évi közbeszerzési terv elfogadása

Együttes ülésen: Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal költségvetése

Március

- 2022. évi költségvetés módosítása
- Támogatási kérelmek
- Településfejlesztés
- Szociális rendelet felülvizsgálata

Április

- Térítési díj rendelet módosítása
- Majális előkészítése
- Nemzeti összetartozás napjának előkészítése
- Díjak meghatározása

Együttes ülésen: Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal beszámolója

Május

- Beszámoló a gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységről, a gyermekjóléti és Családsegítő szolgálat munkájáról
- Kitüntetések adományozása
- A 2022. évi zárszámadás
- Lakás és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletére vonatkozó díjak felülvizsgálata

Június

- Közbiztonsági beszámoló
- Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos óvoda beszámolója a 2022/2023 nevelési évben végzett munkájáról
- Tájékoztató a község egészségügyi ellátásának helyzetéről.
 - Háziorvos beszámolója a 2022. évi munkájáról.
 - Fogászat beszámolója a 2022. évi munkájáról.
 - Védőnő beszámolója a 2022. évi munkájáról
- Falunap 2022 előkészítése

Szeptember

- Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati ösztöndíjrendszerhez való csatlakozás, pályázat kiírása
- 2022. évi költségvetés módosítása
- Gyermelyi Közös Önkormányzati hivatal költségvetésének módosítása
- Beszámoló az önkormányzat 2023. évi első félévi gazdálkodásáról
- Beszámoló a közös hivatal 2023. első félévi gazdálkodásáról
- Beszámoló az adóztatási tevékenységről
- Óvoda 2023/2024 nevelési év munkaterve

Október

- Közmeghallgatás kitűzése
- Szociális tűzifa rendelet elfogadása
- Szociális Bizottság és a Polgármester beszámolója a 2023. I. félévi szociális tevékenységéről

November

- Közmeghallgatás
- Belső ellenőrzésről szóló 2024. évi munkaterv
- Helyi adók felülvizsgálata
- Képviselő-testület 2024. évi munkaterve

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

Gyermely, 2022. november 17.

Kókai Rita
polgármester

9. számú napirend

Előterjesztés

Készült: Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére

Tárgy: Beszámoló az óvodabővítés munkálatairól

Készítette: Minorics Ákos településmérnök

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Gyermely Község Önkormányzata sikeres közbeszerzési eljárást folytatott le **„Óvoda két foglalkoztatótermes bővítése és átalakítása - megismételt”** elnevezéssel. A kivitelezési szerződés 2022. február 15-én került aláírásra a KRIGESI – BAU Kft-vel. Műszaki ellenőri tevékenységre, önkormányzatunk a legjobb árajánlatot adó BALÉP-BAU Kft-t, - Balázs Gyulát bízta meg február 21-én. A kivitelezőnek a munkaterületet február 21-én adtuk át.

A munkaterület átadása óta a kivitelezési ütemterv többször került módosításra a munkaszervezés függvényében. Legutolsó kivitelezési ütemterv november 15-én módosult jelentősen.

Az elmúlt egy hónapban a kivitelező az építkezésen érdemi munkavégzést nem tett. Munkavállalóit, alvállalkozót egy másik projektre csoportosította át, amiről Önkormányzatunkat tájékoztatta.

Legutolsó kooperáción 2022. november 15-én Sipos Péter ügyvezető elmondta, hogy a befejezési határidőt tartani fogják, november 17-től erőforrásaikat a gyermekyi projektekre összpontosítják.

Műszaki ellenőrrrel a következő munkafolyamatokat átbeszélte, amit jóváhagyott. Az 50 % -os készültséget még az idei évben eléri.

Határozati javaslat:

Gyermely Község Önkormányzatának képviselő-testülete az **„Óvoda két foglalkoztatótermes bővítése és átalakítása - megismételt”** tárgyú kivitelezéshez a beszámolót elfogadja / nem fogadja el.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Gyermely, 2022. november 16.

Kókai Rita

polgármester

10. számú napirend

Előterjesztés

Készült: Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére

Tárgy: Beszámoló a 2021. évről – Tatabányai Rendőrkapitányság, Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda

Készítette: dr. Nagy Zsolt aljegyző

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A Tatabányai Rendőrkapitányság és a Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda elkészítette a 2021. évre vonatkozó beszámolóját. Amennyiben kérdés merülne fel, akkor azt kérem az ülés előtt eljuttatni hozzám, hogy azt továbbítani tudjam a szervezet felé.

Határozati javaslatok:

1. Gyermely Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Tatabányai Rendőrkapitányság 2021. évre szóló beszámolóját.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

2. Gyermely Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Gyermelyi Kippkopp Napközi Otthonos Óvoda 2021/2022. nevelési évre szóló beszámolóját.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Gyermely, 2022. november 17.

Kókai Rita
polgármester



KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG
TATABÁNYAI RENDŐRKAPITÁNYSÁG

B E S Z Á M O L Ó
GYERMELY KÖZSÉG KÖZBIZTONSÁGI HELYZETÉRŐL,
A KÖZBIZTONSÁG ÉRDEKÉBEN TETT INTÉZKEDÉSEKRŐL ÉS AZ
AZZAL KAPCSOLATOS FELADATOKRÓL

BEVEZETÉS

A Tatabányai Rendőrkapitányság (a továbbiakban: kapitányság) a 2021. évben Magyarország belügyminisztere és az Országos Rendőr-főkapitányság által kitűzött fő céloknak megfelelően a Komárom-Esztergom Megyei Rendőr-főkapitányság vezetője által meghatározott feladatokat a munkatervében megfogalmazottak alapján folytatta, szem előtt tartva a lakosság, és az önkormányzatok igényeit. A beszámolási és adatszolgáltatási kötelezettségeit teljesítette.

Szakmai feladatait valamennyi szakterület jó színvonalon, a hatályos jogszabályok alapján látta el. A kapitányság a lakosság szubjektív közbiztonság-érzetének magasabb szintre emelése érdekében komoly hangsúlyt fektetett a közbiztonság és a bűnözés állapotának elemzésére és az észlelt jelenségek komplex kezelésére. A rendőrök a bűnüldözés során a lakosság szubjektív közbiztonság-érzetét leginkább befolyásoló bűncselekményeknek – mint például a lopások, lakásbetörések, gépjárműlopások, rablások, kábítószerrel kapcsolatos cselekmények – kiemelt figyelmet szenteltek.

I. A település közbiztonsági helyzetének értékelése

1. A regisztrált bűncselekmények számának alakulása

Gyermely területén a 2020. évhez képest 75%-al 4-ről 7-re nőtt a bűncselekmények száma. A közterületen elkövetett kiemelt bűncselekmények száma a 2020. évhez képest 0-ról 1-re nőtt. A közterületen elkövetett bűncselekmények száma a 2020. évhez képest 0-ról 3-ra nőtt. A kiemelten kezelt bűncselekmények száma a 2020. évhez képest 200%-al 1-ről 3-ra nőtt. (1-4. sz. melléklet)

A lopások száma 2020. évhez képest 100%-al 1-ről 2-re nőtt. Lakásbetörés bűncselekmény a 2020. évben 1 történt, a 2021. évben nem fordult elő. Rongálás 2021. évben 1 esetben történt, 2020. évben nem volt. (5-7. sz. melléklet)

A kapitányság illetékessége szerinti 100.000 lakosra vetített bűncselekmények száma 2021. évben 1647,7 volt.

A kapitányság illetékességi területén az összes rendőri eljárásban regisztrált bűncselekmény nyomozáseredményességi mutatója 2021. évben 74,5% volt.

2. A tulajdon elleni szabálysértésekkel kapcsolatos tapasztalatok, adatok

Gyermelyen az 1521 fős lakosságszámra figyelemmel a tulajdon elleni szabálysértések száma a 2020. évben 2 volt, míg 2021. évben nem történt.

3. A közlekedésbiztonsági helyzet, az abban bekövetkezett változások

Gyermely belterületi mellékútjain jellemzően kicsi, a településen átvezető utakon, ezzel szemben igen élénk a járműforgalom autóbuszok, teher- és személygépjárművek tekintetében egyaránt.

Balesetek vonatkozásában javulás látható, mivel a 2020. évben személyi sérüléses baleset 2 esetben történt, mely 1 esetben súlyos 1 esetben könnyű sérüléssel zárult. További 4 esetben dologi kárral járó baleset következett be. A 2021. évben személyi sérüléses baleset 1 esetben történt, mely súlyos sérüléssel zárult. Dologi kárral járó baleset is csak 1 esetben fordult elő Gyermely területén.

Gyermely közlekedésének ellenőrzésére a kapitányság nagy hangsúlyt fektetett, fontos feladat az ittas vezetők és a passzív biztonsági eszközöket nem használó személyek kiszűrése. (8-10. sz. melléklet)

II. A kapitányság által a közbiztonság érdekében tett intézkedések és az azzal kapcsolatos feladatok

1. A rendőri jelenlét mértéke, a közterületek, nyilvános helyek, valamint a kiemelt idegenforgalmi területek biztonsága

A körzeti megbízottak szolgálataik legnagyobb részét a községekben látták el, alkalmazkodva a helyi sajátosságokhoz a lakosság érdekeinek figyelembe vételével. A helyi önkormányzattal, gazdálkodó szervezetekkel, az itt élő lakossággal napi kapcsolat került kialakításra. Hely- és személyismeretüknek köszönhetően, az itt elkövetett, és a lakosság biztonság érzetét negatívan befolyásoló bűncselekmények elkövetése után, minden esetben felvették a kapcsolatot a bűnügyi osztállyal, és közösen derítették fel az elkövetőket.

A tarjáni körzeti megbízotti irodában elérhető a RobotzsaruNeo rendszer, valamint további alkalmazások, nyilvántartások. Ennek köszönhetően a körzeti megbízottnak nem volt szükséges minden jelentés, illetve egyéb adminisztrációs feladat ellátása érdekében a kapitányságra bevonulnia, ezáltal is tovább nőtt részükről a területen eltöltött idő. A technikai eszközök ésszerű átcsoportosításával a helyi körzeti megbízottakat korszerű technikával látta el a kapitányság.

Közrendvédelmi szempontból a település nem tartozott a veszélyeztetett területek közé. Elenyésző számban fordultak elő bejelentések családon belüli veszekedésekről vagy a szomszédok közötti konfliktusról. Az egyéb közterületen, nyilvános helyen elkövetett cselekményekre a kapitányság közterületi állománya időben, az elvárható és szükséges mértékben reagált.

Előnyt jelentett, hogy a körzeti megbízotti állomány állandó szolgálati gépkocsival rendelkezik, amelyre a terület nagysága és tagoltsága, környezeti adottságok miatt szükség is van. Előbbiekre tekintettel a 2021. évben a KEMRFK vezetése egy újonnan rendszerbe állított Skoda Kodiak típusú gépjárművet adott át ünnepélyes keretek között. A 2016. évben a régió

települései által biztosított kettő darab segédmotoros kerékpár a 2021. évben is nagy segítséget nyújtott a körzeti megbízotti állomány számára az együttes szolgálatellátás során a mobilizálhatóság tekintetében.

Az idegen árusok, valamint a lomtalanítás idején megjelenő személyek miatt a körzeti megbízottak ezen időszakokban fokozottabban látták el szolgálatukat, megelőzve az általuk esetlegesen elkövethető jogsértéseket.

A település nevezetességei közé tartozik a katolikus és a református templom, melyekre fokozott figyelmet fordítottak rendőreink.

2. A közrendvédelmi szolgálatteljesítés gyakorlata

Gyermely településén polgárőr egyesület nem működik, viszont szoros kapcsolatot ápolnak a Szomori Polgárőr Egyesülettel.

A településen szolgálatot teljesítő körzeti megbízott együttműködött a térség KMB-s csoportjának tagjaival.

A gyermelyi térsztagyár bevonzza a forgalmat, ezekben az esetekben fordul elő az előzni tilos tábla figyelmen kívül hagyása, valamint mobiltelefon használatból adódó szabályszegések elkövetése. A településen gyakori továbbá a közlekedési szabályszegés és szabálysértés elkövetése, mely közül a biztonsági öv használatának elmulasztása a leggyakoribb. 2021. évben több alkalommal szerveztünk ellenőrzést az ittas vezetők kiszűrésére. Fenti jogsértések észlelésekor a körzeti megbízott közigazgatási bírság, helyszíni bírság kiszabására -, illetve szükség esetén (pl.: ittas vezetés) elfogásra intézkedett.

Gyermely településen a bűncselekmények száma alacsonynak mondható, kisebb értékű lopás elkövetését tapasztaltuk, ahol a körzeti megbízott minden esetben intézkedett. Jó kapcsolat került kialakításra a Pilisi Parkerdő munkatársaival és a külterületen található Gyarmatpusztával is.

3. A rendezvénybiztosítások

A 2021. évi rendezvények a Covid-19 világjárvány miatt nem a szokásos módon kerültek megrendezésre.

4. A körzeti megbízotti státuszok feltöltöttsége és a tevékenység értékelése

Gyermely község körzeti megbízottja Lénárt Gyula r. ftzls., aki 2011. június 01-e óta látja el a településen feladatait. A gyermelyi körzeti megbízott egyben tagja a Vidéki Körzeti Megbízotti Csoportnak. A csoportban valamennyi körzeti megbízotti státusz feltöltött. Az ide tartozó további települések: Tarján, Szomor, Héreg. A körzeti megbízottak csoportba szervezésének köszönhetően a többi településen dolgozó rendőrök közös szolgálatot láttak el egymással, vagy egymást helyettesítették, így a rendőri jelenléte szélesebb körben biztosították a községekben.

A településen szolgálatot teljesítő körzeti megbízott együttműködve a térség KMB-s csoportjának tagjaival, valamint a Szomori Polgárőr Egyesülettel közösen példamutatóan helyt álltak.

5. Az igazgatásrendészeti tevékenység

A szabálysértési szakterület magába foglalja a szabálysértési törvény alapján az általános szabálysértési hatáskörbe tartozó szabálysértések lefolytatását, az önként nem teljesített pénzbírság, helyszíni bírság valamint a bíróság által kiszabott bírságok végrehajtási eljárását.

Gyermely településen élő személyek szabálysértéseinek száma 2021. évben 6, a településen elkövetett szabálysértések száma 5 volt. A számadatok és a gyakorlati tapasztalatok azt mutatják, hogy a településen a szabálysértések elkövetése nem számottevő, a korábbi évhez képest 4 esettel nőtt.

Engedélyügyi szakterülethez tartozik a lőfegyvertartás engedélyezése, a Flóbert tűzfegyver céllovászat tartására történő engedélyezése, a gáz- riasztófegyver viselési engedély iránti kérelmek elbírálása, valamint a személy- és vagyonvédelmi, illetve magánnyomozói tevékenységgel kapcsolatos engedélyezés, és a figyelmeztető jelzés engedélyezésének eljárása. Gyermely településre vonatkozóan külön adatok nem állnak rendelkezésre, a településen a vadászati célú lőfegyverek tartása a jellemző.

Közigazgatási bírsággal kapcsolatos eljárás a közúti árufuvarozáshoz, személyszállításhoz és a közúti közlekedéshez kapcsolódó egyes rendelkezések megsértése esetén kiszabható bírságokkal kapcsolatos közigazgatási eljárások tartoznak ide (pl.: a megengedett legnagyobb sebességre, a biztonsági öv használatára, az ittas gépjárművezetésre vonatkozó tilalom szabályainak megszegése). Gyermely településre vonatkozóan adatok nem állnak rendelkezésre.

6. A bűn- és baleset-megelőzés

A 2021. évben korlátozottan volt lehetséges az iskolákban történő bűnmegelőzési tevékenység folytatása tekintettel az aktuális járványügyi helyzetre.

7. Együttműködés

A közterületi jelenlét fokozása, az intézményi rendszer biztonsága, szakvélemény adása területén szoros, korrekt együttműködés alakult ki a települési önkormányzatokkal. A kapitányság a 2021. évben a kialakult járványhelyzet miatt nem tartott Járási Közbiztonsági Egyeztető Fórumot az illetékességi terület polgármesterei, a polgárőr szervezetei, és az egyéb rendészeti feladatokat ellátó szervezetek vezetői részvételével.

A Szomori Polgárőr Egyesülettel szoros kapcsolatot alakított ki a kapitányság az eredményes munkavégzés érdekében.

III. Összegzés, kitűzött feladatok a következő időszakra

A kapitányság célkitűzése a 2021. évben is az volt, hogy gyors reagálású, a közterületeken folyamatosan jelen lévő, a jogkövető állampolgárokkal polgárbarát módon, a törvénysértőkkel szemben viszont határozottan, a törvény szigorával fellépő állománnyal szolgálja a települések közbiztonságát.

Tekintettel az elmúlt években végzett munkára a 2022. évben a kapitányság főbb célkitűzései:

1. A Rendőrség külső és belső megítélésének javítása.
2. Magyarország külső határainak fokozott védelme.
3. A közbiztonság fenntartása a szervezeti működés hatékonyságának javításával.
4. A büntetőeljárások hatékony folytatása, a bűncselekményekből származó vagyon biztosítása.
5. Kiegyensúlyozott járványhelyzeti jogalkalmazási gyakorlat kialakítása.
6. A kiemelt rendezvények biztosítása új eljárásrendek és technikák alkalmazásával.

Fentiek megvalósulása érdekében kérem a Tisztelt Képviselő Testületet, továbbra is támogassa a körzeti megbízott, valamint a kapitányság tevékenységét. Kérem továbbá, hogy a lakosságot hívják fel arra, hogyha a közbiztonságot, esetleg az egyes bűnügyeket érintően észrevételeik, javaslataik vannak, vagy információval rendelkeznek, keressék fel a kapitányságot, hogy ezen adatokat a rendőrök felhasználhassák, további jó eredményeket érhessenek el, javítva az itt élők és tartózkodók biztonságát.

A kapitányság személyi állománya köszönetét fejezi ki Gyermely község képviselő testületének a 2021. évben nyújtott támogatásért, az együttműködésért.

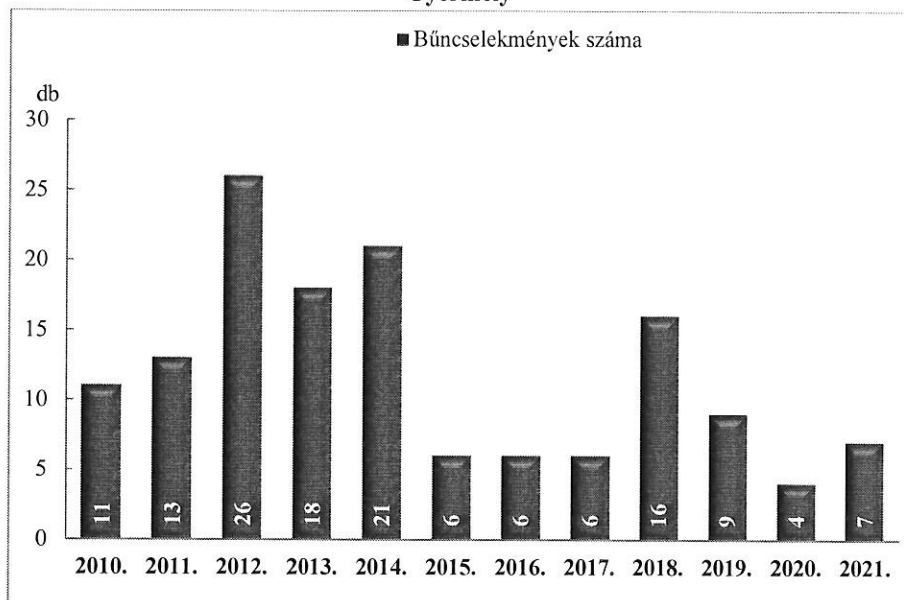
Tatabánya, időbélyegző szerint.

dr. Madari Csaba r. ezredes
rendőrségi főtanácsos
kapitányságvezető

Melléklet: 3 db lap

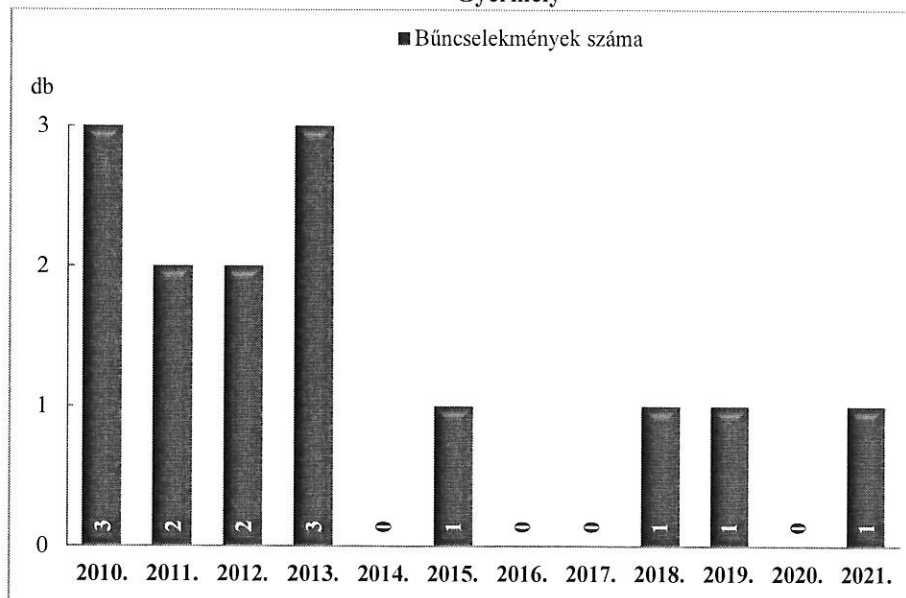
1. számú melléklet

**Összes bűncselekmény
az ENyÜBS 2010-2021. évi adatai alapján
Gyermely**



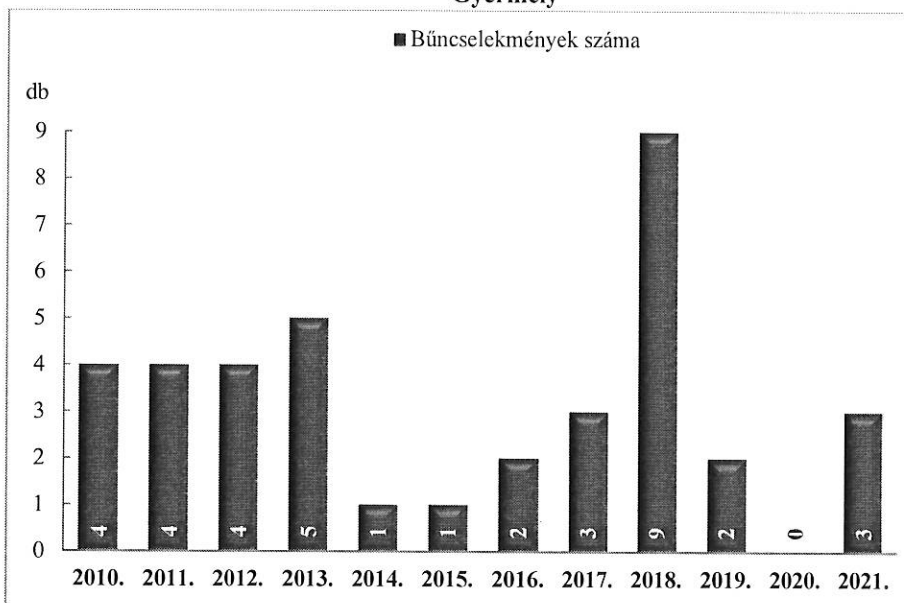
2. számú melléklet

**Közterületen elkövetett kiemelten kezelt bűncselekmény
az ENyÜBS 2010-2021. évi adatai alapján
Gyermely**



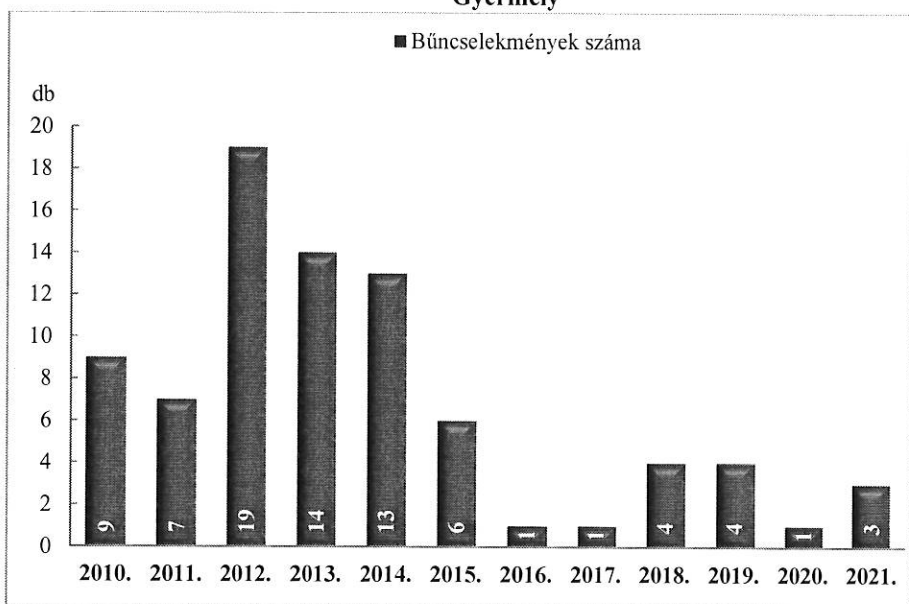
3. számú melléklet

Közterületen elkövetett bűncselekmény
az ENyÜBS 2010-2021. évi adatai alapján
Gyermely



4. számú melléklet

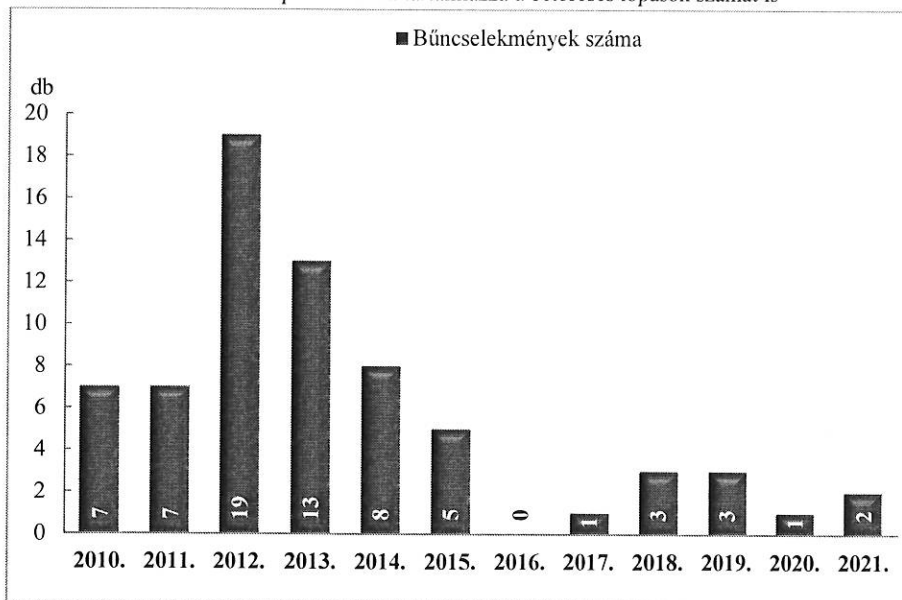
14 kiemelten kezelt bűncselekmény összesen
az ENyÜBS 2010-2021. évi adatai alapján
Gyermely



5. számú melléklet

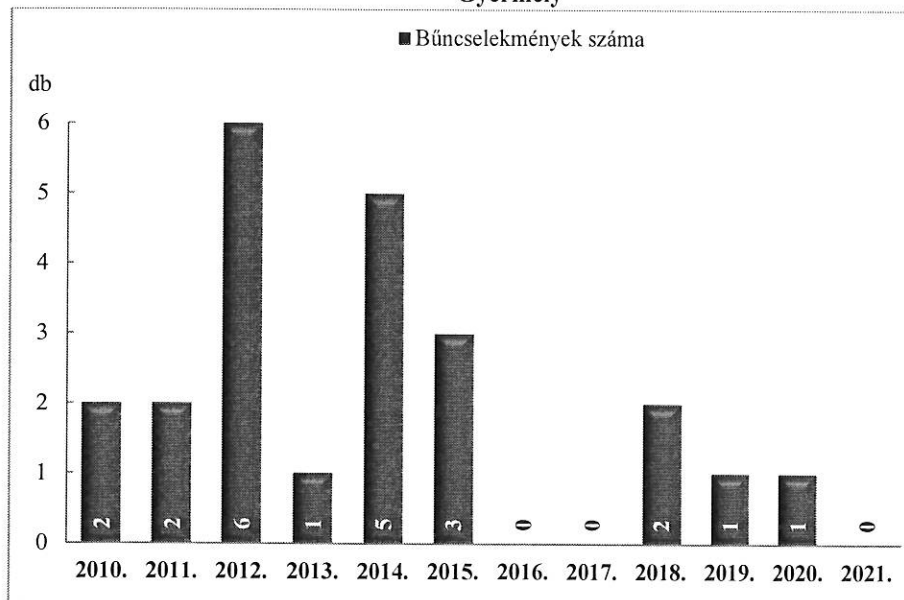
Lopás*
az ENyÜBS 2010-2021. évi adatai alapján
Gyermely

* a lopások száma tartalmazza a betöréses lopások számát is



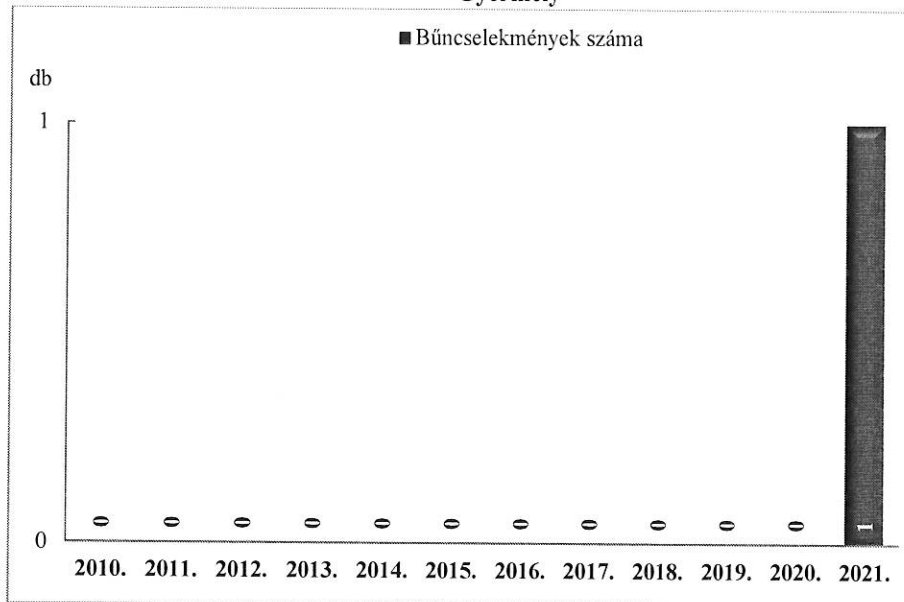
6. számú melléklet

Lakásbetörés
az ENyÜBS 2010-2021. évi adatai alapján
Gyermely



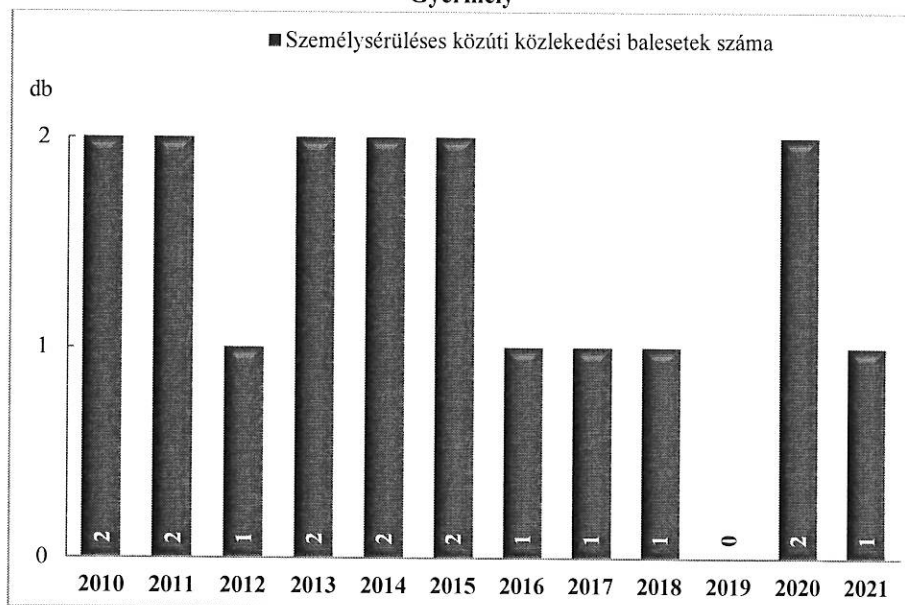
7. számú melléklet

Rongálás
az ENyÜBS 2010-2021. évi adatai alapján
Gyermely



8. számú melléklet

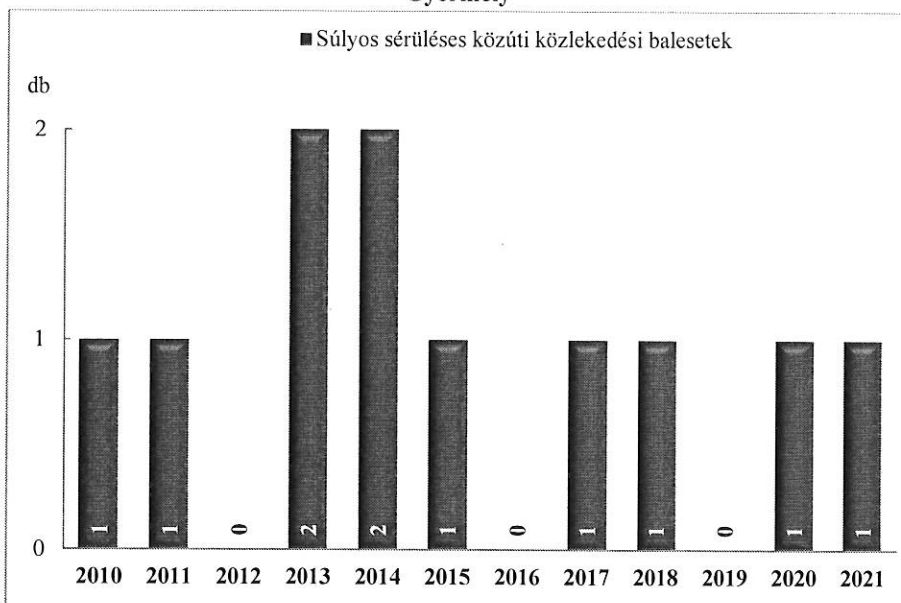
Személysérüléses közúti közlekedési balesetek száma
2010-2021. évek statisztikai kimutatása
Gyermely



9. számú melléklet

Súlyos sérüléses közúti közlekedési balesetek száma
2010-2021. évek statisztikai kimutatása

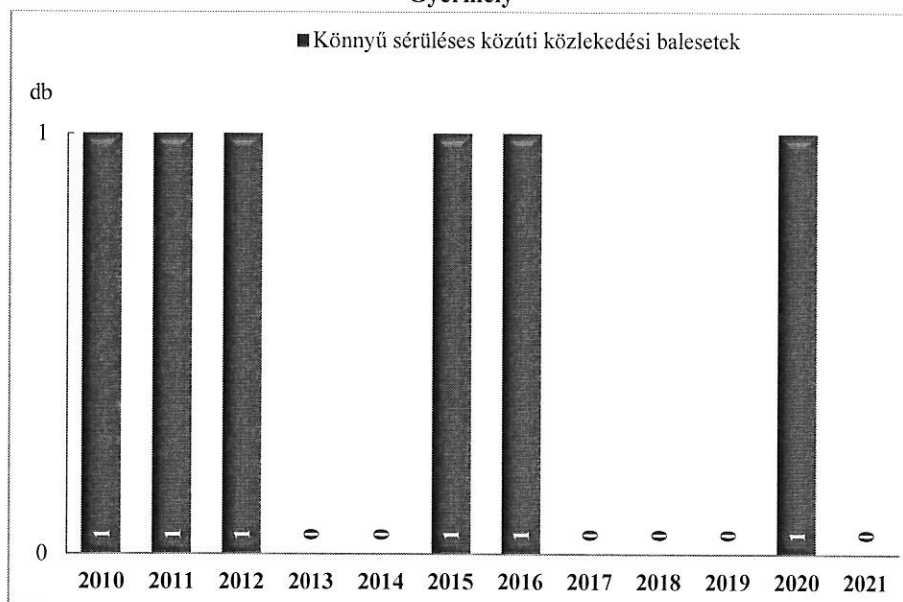
Gyermely



10. számú melléklet

Könnyű sérüléses közúti közlekedési balesetek száma
2010-2021. évek statisztikai kimutatása

Gyermely



Gyermelyi Kippkopp Napköziotthonos

Óvoda

Éves beszámoló

2021/2022. nevelési évre

Intézmény OM - azonosítója: 202492	Intézményvezető Fridrichné Bitter Ildikó aláírás
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében aláírás	Alkalmazotti közösség nevében aláírás
Szülői szervezet nevében aláírás	
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Ph.	

Az értékelés törvényi háttere:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 85. § (2)
- Önértékelési kézikönyv óvodák számára

INTÉZMÉNYI ADATOK:

Intézmény neve:

**Gyermelyi Kippkopp Napköziotthonos
Óvoda**

Intézmény székhelye, címe:

2821 Gyermely, Iskola u. 12.

Elérhetőség:

Tel.: 30/4285383

E-mail: gyermelyovi@gmail.com

Intézmény OM-azonosítója:

202492

Intézmény fenntartója:

Gyermely Község Önkormányzata
2821 Gyermely, Petőfi tér 1.

Férőhelyek száma: 69

Csoportok száma: 3

Csoportok és létszámadatok

Az óvodai felvétellel kapcsolatos adatok:

Év, hó, nap	Csoportok száma	A 2021/22. nevelési évre jelentkezők száma	Felvételt nyert gyermek száma	Felmenítés miatt nem kezdett óvodát	Év közben óvodából kijelentkezett gyermekek száma
2022. 05. 31.	3	20 gy	20 gy	0 gy	4 gy

A csoport neve	A gyermekek összetétele életkoruk szerint	A csoport létszáma 2021.09.01/ 2022.05.31.	A csoportban dolgozók neve
I. Napocska	kiscsoport	29	Árpádhalmi Ferencné Kocsis Szilvia Bederna Beatrix Péter Izabella
II. Halacska	középső csoport	21	Schneiderné Krancz Elvira Kovács Sarolta Kovács Edit
III. Kismadár	nagycsoport	25	Fridrichné Bitter Ildikó Mező Kornélia Bederna Borbála
Összesen:		76	

A beszámoló alapja:

- Munkaterv a 2021/22-es évre
- Vezetői pályázat céljai és azok megvalósítása
- Pedagógiai Program céljai

-2018-as intézményi tanfelügyelet megállapításai (a kiemelkedő területek eredményeit mennyiben sikerült tartani, illetve a fejleszthető tevékenységekben van-e előrelépés).

1. PEDAGÓGIAI FOLYAMATOK

Erősségek : (tanfelügyelet által megállapított)

- a stratégiai és operatív tervezés szabálykövető, lelkiismeretes
- az intézményi tervezés igazodik az oktatáspolitikai célokhoz
- a tervek megvalósítására törekvés érdekében az intézményi dolgozók összefogása tetten érhető
- az intézményi dokumentációk koherensek
- a Pedagógiai Program szakmailag magas szintűen kialakított (épít a helyi adottságokra, elvárásokra)

Pedagógiai folyamatok - Tervezés

A tervezés alapját, gerincét a „Kerek egy esztendő” című, négy kötetből álló, évszakalapú környezet-módszertani könyvsorozat adja, amit a Lukács Józsefné-Ferencz Éva szerzőpáros jegyez. A környezeti témák követik az évszakokat, felölelik a jeles napokat, néphagyományokat. Nagyon sok tapasztalási lehetőséget kínálnak, ezzel a „zöld” munkaközösség céljainak elérését is segítik. Ezek a kötetek szolgálnak számunkra éves tervként, kiegészítve az óvónők saját, évek óta bevált gyűjteményével, illetve az egymással megosztott, bevált ötletekkel és az aktualitásokkal.

A tervezést segíti és megközelítőleg egységessé teszi a könyv használata, ugyanakkor minden óvónőnek megvan a pedagógiai szabadsága, hogy az egyes tevékenységi területekhez más forrásból merítsen.

A témákat illetően az óvónő-párok minden héten egyeztetnek, megbeszélik, mit sikerült megvalósítani, mi maradt el, mit kell, vagy lehet a következő héten is folytatni.

A kétheti váltás helyett a heti váltás ebben a nevelési évben is bevált: az óvónők számára kevésbé megterhelő, frissebben tartanak a változatos tevékenységek.

A kiégés megelőzését, a mentálhigiénét is szolgálja.

(Aki az adott héten délutános, többet vállal az adminisztráció, a differenciálás, az egyéni fejlesztés, a gyerekekkel való személyesebb foglalkozás terén, míg a délelőtti a tervezéssel, csoportos haladással, együttes tevékenységek lebonyolításával, irányításával foglalkozik javarészt).

Munkatervben kitűzött feladatok, célok:

1. az egészséges életmódra nevelés, testi nevelés
2. környezeti nevelés
3. SNI. és BTM-en gyerekek óvodai színvonalas ellátásnak fenntartása
4. DIFER mérése megszervezése, lebonyolítása
5. gyermekek fejlődésének nyomon követése
6. az óvodai hagyományápolás megőrzése

Nevelési céljaink:

7. a nevelés hangsúlyossá tétele
8. befogadás, elfogadás minden helyzetben
9. minden óvodás és bármilyen szempontból hátrányos helyzetű gyermek segítése, helyzetük figyelemmel kísérése (gyermekvédelem)
10. projekt módszer alkalmazása
11. szülőkkel való kapcsolat újragondolása
12. tudás átadás, tudás megosztás működtetése a nevelők közösségén belül

Egyéb célok:

13. tanösvény elkészítése az óvoda udvarán (források felkutatása, eszközbeszerzés)
14. a Zoo-ovi fokozatos bevezetése
15. Meseösvény programjának kidolgozása

Pedagógiai folyamatok - Megvalósítás

1. Minden nap szabad levegőn tartózkodunk a gyerekekkel legalább egy órát. Mivel az óvoda udvarát a bővítés miatt nem tudjuk használni, igyekszünk pótolni a meglévő lehetőségeinkkel a változatos mozgásfejlesztést (séta, kirándulás, játszóterek felkeresése...) A Bozsik Foci programot tovább folytattuk. A nagycsoportosok úszásoktatása, vízhez szoktatása is folytatódott. A tornatermet és a meglévő tornaszereket minden csoport maximálisan kihasználta. Igénybe vettük többen is a délutáni néptánc oktatást. Többször szervezünk gyalogtúrákat is. A gyógypedagógus is igyekszik a fejlesztést mozgásba ágyazott feladatokon keresztül megvalósítani.

2. A Zöld munkaközösség beszámolója tartalmazza részletesen ezt a pontot.

3. *Az elmúlt évekhez hasonlóan az SNI és a BTMN gyermekek ellátása továbbra is a megszokott magas színvonalon valósult meg. Az együttműködés a gyógypedagógusok az óvodapedagógusok és a szakszolgálat között zökkenőmentes volt.*

4., 5. *A DIFER mérés megvalósult, a gyerekek fejlődést nyomon követő füzetét a megfigyelések alapján kitöltöttük, a szülők tájékoztatása megtörtént.*

6. *Hagyományos rendezvényeinket megtartottuk, törekedtünk arra, hogy az előadásokat hívjuk ide az óvodába (5 előadást láthattunk)*

Nevelési célok megvalósulása:

7.Minden csoport elkészítette az aktuális nevelési tervét és ezeknek a szempontoknak a figyelembevételével értékeljük a gyerekek neveltségi szintjét. A pedagógiai munkát segítők körében is tudatosítottuk, hogy a nevelés hangsúlyosabb az óvodai élet során.

8.Óvodánk dolgozói befogadó, elfogadó szemlélettel végzik munkájukat de probléma esetén a lehető leghamarabb jelzéssel élünk az illetékesek felé.

9.Folyamatos volt a kapcsolattartás a családsegítővel, az érintett szülőkkel. A szakértői bizottsághoz benyújtandó, illetve bármilyen célból készülő pedagógiai jellemzések mindig időben elkészültek. Azokat a családokat, akik bajba kerültek anyagi gondok miatt az étkezési térítési díjfizetés kapcsán, folyamatosan nyomon követtük, segítettük.

10.Nevelőtestületünk úgy döntött, hogy továbbra is témahetekben gondolkodik, a projekt módszer bevezetéséhez még nem érezzük eléggé felkészültnek a nevelőket.

11. A szülőkkel közös programok számát megfelelőnek tartjuk. A nyílt napokra a szülők részéről nagy érdeklődés mutatkozik. Ezt a kapcsolati formát a megváltozott helyszíneken is megtartjuk a középső és nagycsoportjainkban.

12. Ebben a nevelési évben több, a POK által szervezett ingyenes szakmai képzésen is részt vettünk. tapasztalatunk, hogy még mindig jobban beválnak a személyes jelenlétet igénylő alkalmak.

Egyéb célok:

13. Az eszközök beszerzése folyamatos, az udvar felújítása miatt a tanösvény kialakítása halasztódik.

14. Nem valósult meg, amint a körülményeink ezt lehetővé teszik, újra célul tűzzük ki.

15. Megtörtént, az előző évekhez hasonlóan, javaslatunk az, hogy az egyes állomásokon lévő feladatok tervezésébe jobban vonják be az óvodapedagógusokat. idén túl sok volt az egyéni feladat ezért nem minden csoport tudott részt venni minden állomáson.

Pedagógiai folyamatok - Ellenőrzés

A csoportok dokumentációinak ellenőrzésére évi két alkalommal került sor: januárban és júniusban. (mulasztási napló, csoportnapló, fejlődést követő dokumentumok)

Szemponatok:

- a felvételi-mulasztási napló tartalmaz-e minden adatot?
- a hiányzások megfelelően vannak-e jelölve?
- a vezetése naprakész-e?
- a csoportnapló adatai, vezetése, havi értékelés megléte
- fejlődési napló vezetése, szülői tájékoztatás megléte

Pedagógiai folyamatok - Értékelés

A gyermeki értékelés a következő módon történt:

Kiscsoportban (bemenet): a szülők kitöltik a fejlődést nyomon követő füzet (Patyi Zoltánné-féle) anamnézis részét. A beszoktatás ideje alatt személyes beszélgetést folytatnak az óvónők a gyerekekről, feltérképezik szokásaikat, jellemző tulajdonságaikat, igényeiket.

Novemberben, a megfigyelési szempontok alapján elkezdik kitölteni a füzetet az óvónők. Január végén, fogadóóra keretében találkoznak a szülőkkel, megosztják velük megfigyeléseiket, tanácsokat adnak. Idén, a félévi értékelés elkészítését megnehezítette a rengeteg hiányzás (betegség miatt), ezért az óvodapedagógusok csak azokkal a szülőkkel beszéltek meg a tapasztalataikat, ahol a gyerekeknél nagyon fontos volt idejében felhívni a figyelmet a korrekció szükségességére.

Ennek nyomán két kisfiúnak TSMT-terápiát javasoltunk, amit az anyukák elfogadtak, egyik kisfiú azóta is végzik rendszeresen, a másik kisfiúnál a felmérés elkészült, de a rendszeres foglalkozás nem valósult meg. A harmadik esetben a szakszolgálat -vizsgálat után- logopédiai terápiát javasolt, a foglalkozások rendszeresek, Tatabányán történnek, az anyuka viszi a kisfiút.

Gyógypedagógusunk is foglalkozik vele, a szakszolgálat által előírt óraszámban. A beszéd területén már mutatkoznak az eredmények.

Május-júniusban minden szülővel beszélgettünk, ismertettük a kis füzet megfigyelési szempontjaival kiegészített tapasztalatainkat minden kisgyermek fejlődéséről.

Középső csoportban félévkor fejlődés nyomon követése, év végén DIFER-mérés, a rövid variánssal.

Nagycsoportban év elején történt meg a rövid DIFER-mérés, mert ez középső csoport végén, a COVID miatt elmaradt. Félévkor a teljes DIFER-mérés alkalmaztuk.

A kolléganők véleménye az, hogy a DIFER-mérés megfelelő eszköz a lemaradások kiszűrésére, és a tehetség-ígéretek is megmutatja.

Szűrővizsgálatok:

1. A védőnő negyedévente tesz látogatást óvodánkban: ellenőrzi a gyerekek ápoltságát (Haj, köröm vizsgálata). Amennyiben rendkívüli helyzet lépne fel (pl. fejtetvesség) hívhatjuk is, de szerencsére ilyesmi már régen fordult elő.
2. Fogorvosi szűrővizsgálat kétszer történt, egy ősszel, és egy tavasszal: a középsősöket és a nagycsoportosokat érintette. A szülők papír alapon kaptak értesítést a további teendőkről, kezelésre már nekik kellett vinni a gyerekeket.
3. A szakszolgálat ismét küldött nyomtatványt, amit a szülők töltenek ki a gyermekorvossal. Ezzel gyógytestnevelésre lehet jelentkezni, amennyiben szükséges. Néhányan éltek a lehetőséggel a leendő nagycsoportosok közül. Reméljük maga a foglalkozás is valóban elindul majd szeptembertől, mert ennek megtartására a szakszolgálat már két éve nem tud embert biztosítani.
4. A felnőttek körében megtörtént a munkaegészségügyi szűrővizsgálat.

Pedagógiai folyamatok - Korrekció

A következő dokumentumokat módosítottuk: PP,SZMSZ,HÁZIREND

Az 1-es típusú diabétesszel élő gyermek ellátása

Nkt.2021. szeptember 1. napján hatályba lépő módosítása a 2021/2022. nevelési évtől kötelezettséget telepít az óvodákra az inzulinfüggő cukorbetegségben szenvedő, óvodai nevelésben részt vevő gyerekek indokolt esetben történő, intézményben megvalósuló speciális ellátása tekintetében. Az ellátásra vonatkozó szabályzatot a melléklet tartalmazza.

Problémamegoldó módszerek:

probléma azonosítása, adatok gyűjtése, esetmegbeszélés, egyeztetés, lehetséges megoldások..

Fejlesztési terület:

A jövőben hangsúlyosabbá kell tennünk a szülők számára az anamnézis fontosságát. (Egy problémákkal küzdő, kortársainál éretlenebb kislányról csak a középső csoport végén, személyes beszélgetés kapcsán derült ki, hogy koraszülött volt, a gondok háttere, okozója nagyon is lehet ez a tény).

Több megfigyelés, és az itt tapasztaltak azonnali rögzítése a fejlődést nyomon követő füzetekben. Ezek használta ne korlátozódjon a kitöltésre, ne

kötelező feladat legyen, hanem valóban a gyermek megismerésére szolgáló eszköz. A csoportnaplóban, az „értékelés” fejezetben, az egyes gyermekekről leírt megjegyzések, megfigyelések (szokások elsajátítása, neveltségi szint, aktuális lelkiállapot pl. kistestvér születése) és a szülőkkel folytatott beszélgetések során a gyermekről kapott szóbeli információk együttesen alkossanak képet. Ez a globális nézőpont, az átláthatóság növelése jobban rávilágít bizonyos viselkedésformák, vagy elakadások hátterére, miértjére.

Fejlesztési terület:

- törekvés arra, hogy a csoportnaplókba csak a valóban megvalósult tevékenységek kerüljenek be (dokumentálásra szolgáljon inkább)
- a „zöld” programok intézményi összefésülése (pl. mobilitási hét, autómentes nap kapcsán minden csoportban a közlekedés témakörével foglalkozunk)
- a csoportnaplókban a nevelési feladatok „Értékelés” fejezetében konkrétan kerüljenek megfogalmazásra a megvalósult feladatok, illetve a korrekcióra szoruló területek
- a nevelési tervek a 2022/23-as nevelési évben tartalmazzák az új óvodai helyszínekből adódó új feladatokat is, minden területen
- a csoportok dokumentációjának ellenőrzésére időintervallum kijelölése

2. SZEMÉLYISÉG-ÉS KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉS

Erősségek (tanfelügyelet által megállapított):

- a pedagógiai programban rögzített személyiségfejlesztési feladatok megvalósítása
- a gyermekek szociális lemaradásának, hátrányainak enyhítés
- az önálló tanulás támogatása módszergazdag neveléssel, a rögzített feladatokon túli igények kielégítésével, kitűnő színvonalon
- a gyermekek egészséges, és környezettudatos életmódra nevelése

Személyiségfejlesztés

Gyermekjóléti adatok	
Gyermekadatok	
Gyermeklétszám 2021.októberi statisztika alapján ebből:	69
SNI	1
HH	1
HHH	-
BTMN	-
Kedvezményes étkező ebből:	-
Rendszeres nevelési segélyben részesül	1
3 vagy több gyermeket nevel	25
tartós beteg gyermek	1
családjában tartós beteg van	1
alacsony jövedelem	17
Logopédiai foglalkozáson vett részt	12
Fejlesztő pedagógiai foglalkozáson vett részt	3
Tehetségígéretes gyermekek száma	-
Gyermeklétszám 2022. május 31.	72
Hátrányok kompenzálását elősegítő tevékenységek: -viselkedéskorrekcio egységes nevelési elvek kialakításával és képviselésével -szülők segítése nevelési tanácsokkal (kiscsoportban egyre hangsúlyosabb!) -gyermekvédelmi feladatok: kapcsolattartás családokkal, intézményekkel, szociális segítő munkatárssal -felzárkóztató foglalkozások a szakszolgálat előírásai alapján (gyógypedagógusok, óvónők, pedagógiai asszisztens) -egyéni fejlesztési terv a DIFER-rel kiszűrt lemaradások kompenzálására Tehetséggondozás: Általános tapasztalat, hogy nő azon gyermekek száma, akiknek szükségük van hátránycsökkentő foglalkozások szervezésére. Az utóbbi években inkább erre fókuszáltunk, a gyógypedagógus ilyen irányú foglalkozásainak száma csökkent. Viszont folytatódott a Bozsik-program, a focihoz érzéket mutató, főleg <i>nagycsoportos</i> gyermekek számára. Ugyancsak nagy öröm, hogy az úszásoktatás/ vízhez szoktatás ismét elindult a <i>nagycsoportosoknak</i>, és két ciklusban lezajlott az Önkormányzat hathatós anyagi segítségével. Általában is elmondható, hogy <u>a tehetséggondozás a nagycsoportos korosztályt érinti</u>, hiszen a legtöbb esetben erre az időszakra derül ki, hogy mely területen mutatnak az átlagosnál kiemelkedőbb képességet a gyerekek, illetve a célzott foglalkozásokhoz már szükséges némi szándékos figyelem, téri orientáció megléte, bal-jobb megkülönböztetése, késleltetés képessége, irányíthatóság. A kínálat heti egyszeri negyven perces néptánc-foglalkozásokkal bővült. (Ez ugyan nem az óvoda által szervezett elfoglaltság, tehát ilyen módon fizetős is, de a helyet, az időt, és a LEHETŐSÉGET biztosítjuk. Ebbe viszont	

bármely korosztály bekapcsolódhatott). Nem utolsó szempont, hogy az órákat férfi tartotta, tehát ilyen mintával is találkozhattak az oda járó gyerekek.

A nagycsoportosok közül néhányan rajzpályázatokon is indultak, itt mindig meghatározzák a témát, ez is igazolja a fentebb említett kritériumokat.

Utoljára, de nem utolsósorban az óvónők minden csoportban végeznek tehetséggondozást, ha nem is látványos módon. Már a kiscsoportban is akad gyönyörűen éneklő, tiszta hangú kisgyermek (nem is egy!), akivel akár duettet is énekeltek az óvónők, vagy éppen tőle tanultak új dalt a gyerekek. Ugyanígy a bármilyen területen az átlagnál jobb képességet mutató gyermekek számára megtalálják a fejlődési lehetőséget.

Közösségfejlesztés

Közösségépítő tevékenységek

Megvalósult, több csoportot érintő rendezvények:

-Szeptemberben, a „Mobilitási hét” keretében mindhárom csoport a közlekedéssel, közlekedési eszközökkel foglalkozott az életkornak megfelelő módon és formában. Az udvaron akadálypályát rendeztünk be, amit biciklivel, rollerrel, kismotorral is ki lehetett próbálni, de ugyanúgy szerepet kaptak a gyalogosok is, mert nem felejtettünk el zebrát rajzolni. A meglévő közlekedési tábláinkat is felhasználtuk a szabályok gyakorlására.

-Almaszedés a Vadalma tanyán, középsősök, nagyok részvételével

-Októberben, az Állatok világnapja alkalmából óvodánkban vendégeskedett az Utazoo Minizoo. A tornateremben, csoportonként ismerkedtünk madagaszkári bütykös csótánnal, levélragó sáskával, teknőssel, boával, varánusszal.

Október: a gyaloglás világnapja (10. 02.) alkalmából mindhárom csoport puzzlenak felszabdalt fotókat kapott a falu egy-egy nevezetes pontjáról. Az összerakott kép alapján találták meg a célt, gyalog tették meg az oda vezető utat, a helyszínen pedig fotókat készítettek, ezeket elküldték a Zöld-munkaközösség vezetőjének.

-Novemberben a szokásos módon ünnepeltük a Márton napot: a nagycsoportosok vendégül látták mindhárom csoportot reggelire a tornateremben, este pedig a szülőkkel együtt felvonulást tartottunk a faluban, majd a tábortűz fényénél és melegénél zsíroskenyér-vacsorával és teával, forralt borral zártuk az ünnepet

November 22-től 26-ig adventi koszorú és asztali dísz vásárt tartottunk. (Az előkészületekben, a vásárlásban, árusításban mindhárom csoport dolgozó és a szülők is részt vettek).

-December 6-án az aulában az alsósokkal együtt vártuk a Mikulást, meseelőadást néztünk meg az Önkormányzat anyagi támogatásának és a könyvtáros szervezésének köszönhetően

-A karácsonyt is együtt ünnepelte a három csoport: a tornateremben játékos, interaktív előadást láthattunk

-Februárban a Medve-hét is érintette mindhárom csoportot, hagyományá vált az együttes ötletelés, a gyermekek munkáinak megtekintése, megcsodálása

A farsangi mulatságot a hónap utolsó hetére sikerült megszervezni. Most csoportonként ünnepeltünk, a lezárás történt meg egy nagy sikeres előadással a tornateremben: a BánDor-társulat két tagja tartott hangszerbemutatóval, és hangszersimogatóval egybekötött kiváló mulatságot, télűzést mindhárom csoportnak.

-Március 15. alkalmából együtt emlékeztünk a falu emlékművénél

-Áprilisban mindhárom csoport nekiindult a nyuszi nyomát keresni. Az udvarra már nem mehettünk, ezért a játszótéren készítettünk fészket. Látogatást tettünk Edit dadus néniék gazdasági udvarában, és Nagy Attilánál is, hogy az élő nyuszi-nézés se maradjon el.

Április 21-én meghívást kaptunk az aulába, Kalap Jakab Ebugatták- előadására.

Mind a gyerekeknek, mind a felnőtteknek nagy élményt nyújtott a mozgalmas, vicces formában megvalósult ismeretterjesztő koncert a magyar kuyafajtaokról.

Április 26-án ismét vendégünk volt Karvai Sándor, a vak motoros, aki a középsősöknek és a nagycsoportosoknak tartott érzékenyítő előadást.

-Május: mindhárom csoportban emlékezetes Anyák napi ünnepséget tartottunk

-A Madarak és fák napja alkalmából, Meseösvény keretében kirándultunk Gyarmatpusztára: A legkisebb királyfi, és a táltos paripa

-A nagyok és a középsősök is kirándultak a Fővárosi Állatkertbe, Nagycirkuszba, illetve a Budakeszi vadasparkba

Szintén a nagyok és a középsősök meghívták a szülőket nyílt napra, amikor

betekintést nyerhettek egy-egy komplex foglalkozásba a szülők, nagyszülők A „Köszönjük, Magyarország!” című, ingyenes programlehetőséget biztosító akció keretében ismét vendégünk volt a Figurina bábszínház, akik tárgyjátékkal elevenítették meg Porzsák, a sárkány történetét.

Június 9-én, hagyományainkhoz híven a középsősök és a kicsik elkészöntek a nagycsoportosoktól. Verset mondtunk, énekeltünk nekik, átadtuk ajándékainkat.

Idén a középsősök és a nagyok újra mehettek Tatabányára, a Jászai Mari színház három előadására, miután megváltották a bérleteket. A szülők támogatják, szorgalmazzák ezt a programot, és szívesen kifizetik az árát.

Szülői részvétellel megvalósult programjaink: (Nyitott óvoda)

- A COVID-járvány után ismét lehetővé vált az anyás beszoktatás
- Sok esetben az anyukák a kisebb testvéreket is kénytelenek magukkal hozni (ünnepek, fogadó óra, vagy a mindennapok). Ezt toleráljuk, örömmel vesszük, sőt, amikor a helyzet megengedi, még a csoportszobában ismerkedünk, játszunk is a picikkel.
- Ismerkedő, tájékoztató délután az új kiscsoportosok szüleinek
- Szeptemberi, évnyitó szülői értekezlet
- Október: Gesztenye-bál
- Márton napi felvonulás, tábortűz
- Adventi vásárra készülődés, árusítás
- Félévi fogadó órák, beszélgetések, mérések eredményeinek ismertetése
- Két alkalommal lovacska készítés a Meseösvényre (SZMKtagok részvételével)
- Anyák napi ünnepek
- Meseösvény
- Nyílt napok a középső és a nagycsoportban
- Figurina bábelőadás: Porzsák, a sárkány
- Pedagógusnapi köszöntés (SZMK)
- Nagycsoportosok évzáró-búcsúzó ünnepe
- Szalonnasütés, Palacsinta-tábor utolsó napja

Közösségfejlesztés az alkalmazotti közösségben:

- SZMK-val közös megbeszélések, Lovacska-varrás, Meseösvény
- az óraadó gyógypedagógus is a csapatunk része, minden fontosabb eseményünkre meghívást kap, és velünk tart ő is
- egymás szakmai útjának segítése (minősülés, tanfelügyelet, tervek, vázlatok, eszközök, helyiségek használata, rugalmasság, alkalmazkodás)
- nehéz helyzetben lévő kollégák és gyermekek, családok segítése
- nagyfokú rugalmasság, empátia és alkalmazkodás az egyéni elfoglaltságokhoz, ügyek intézéséhez, terhek átvállalásához, munkaidőhöz
- összejövetel karácsony előtt, a konyhai dolgozókkal együtt (vacsora, süti)

- a csoportok fontosabb eseményeire (Anyák napja, Évzáró, szalonnasütés) egymás meghívása
- karácsonyra kapott pénzjutalom a fenntartótól
- Pedagógusnap alkalmából szervezett kirándulás, ebéd (Önkormányzat jóvoltából), amelyre szintén meghívást kapnak a konyhai dolgozók is
- az 50 órás közösségi szolgálat, illetve a nyári diákmunkák végzése során előnyben részesülnek az óvodai dolgozók gyermekei (Ha választani lehet, az óvodában őket fogadjuk inkább)

A szervezeti kultúra fejlesztése közös feladat, ebben az intézményvezetőnek és a helyettesnek nagyobb szerep jut, de minden dolgozó aktív részvétele, fogadókészsége is szükséges.

Az óvoda az intézmény fő feladataiban egységesen gondolkodik, bár előfordult, hogy bizonyos tényekre újra és újra fel kellett hívni a figyelmet.

Ezek a feladatok a következők:

- a gyermekek mindenképp felett álló érdekének biztosítása (betegség meglétének eldöntése, ki hivatott, és milyen stílusban szólni a szülőnek, és hangsúlyozottan a szülőnek, nem a gyermeknek!)
- szép, esztétikus környezetben nevelkedjenek a gyermekek és dolgozzanak a felnőttek
- a közösen használt gépek (hűtő, kávéfőző, mikrosütő, lamináló, stb.) tisztítása, gondozása, rendben tartása, karban tartása
- feladatok megtalálása önállóan
- egymás munkájának tiszteletben tartása, a többletmunka elismerése, megköszönése

Fejlesztési terület:

- az SZMK megbeszélésein ne mindig csak az óvodavezető és a helyettes vegyen részt, nyugodtan jöhet és ötletelhet, véleményezhet az egész nevelőtestület, ide értve a dadusokat és a ped. asszisztenst is
- A fő irányvonalakhoz vezető utakban vannak különbözőségek, kisebb csoportok többféleképpen keresnek megoldásokat. Ezt kell vezetőként a jövőben úgy koordinálni, hogy az egyéni érdekek ne írják felül az óvodai/munkahelyi érdekeket, ezek jól működjenek egymás mellett.
- A feladatokat arányosan, lehetőség szerint személyiséghez illeszkedve kell elosztani egymás között.
- A szervezeti kultúra megfelelő szinten tartásán sokat kell dolgozni. Folyamatosan szükséges lenne olyan, változatos programokat szervezni, ahol lehetőség van lazításra, beszélgetésre, feltöltődésre. Ehhez viszont befogadó, támogató, egymást segítő, egymás értékeit megbecsülő kollektívára van szükség, és arra, hogy szívesen mozduljanak ki együtt akár egész napos kirándulásra

3. EREDMÉNYEK

Erősségek (tanfelügyelet által megállapított)

- belső eredményességi mutatók nyilván tartása: a Ped. Programban megfogalmazott célok elérése (pl. családi nevelés kiegészítése a szülők igényeinek kiszolgálására, nyitott óvoda megteremtése, programkínálat sokszínűsége (Indiántábor sikere, Bozsik-foci népszerűsége)
- az óvoda pedagógiai értékeinek magas szinten tartása a humán erőforrás kognitív és érzelmi képességeinek segítségével
- törekvés külső/szervezeti eredmény(ek) felmutatására („Zöld óvoda” cím másodszori megszerzése), „Madárbarát óvoda” cím megszerzése

Nyilvántartott eredményességi mutatók

Beiskolázási adatok

Óvodában maradók

Pályázat

Panaszesetek

Elismerések, kitüntetések

Nyilvántartott eredményességi mutatók:

Bozsik-focibajnokság helyezései

Fejlődést nyomon követő dokumentum: (Ptyi Zoltánné-féle, Sprint kiadó által jegyzett) minden tekintetben megfelelő eszköz a gyermekek fejlettségi állapotának rögzítésére, jó szolgálatot tesz a családdal történő együttnevelés során. A törvényi előírásoknak megfelel, vezetése egyértelmű.

DIFER-mérés eredményei

Kismadár nagycsoport

Előkészítő: 1

Kezdő: 1

Haladó: 4

Befejező: 9

Optimum: 10

Összesen: 25

Beiskolázási adatok:

Tanköteles gyermekek száma: 25 gyermek
Iskolába ment: 19 gyermek
Óvodában maradt: 6 gyermek

Pályázat:

1. Tóth Béla Alapítvány (2021-ben helyben tervezett óvodai programok finanszírozására pályáztunk, 100 000 Ft-ot nyertünk, ezt összesen kívánjuk felhasználni. A tavalyelőtt elnyert összegből a majdan megvalósuló óvodai tanösvényhez vásároltunk eszközöket a Magyar madártani egyesület webáruházából).

2. A Biotrans Kft. „CseppetSem!” lakossági sütőolaj begyűjtő pályázatán indultunk, az Önkormányzattal karöltve. Ennek eredményeként az óvoda udvarán elhelyezésre került egy sárga színű kukaedény, amelyben a falu lakosai elhelyezhetik a használt sütőolajat. Tapasztalatunk szerint az emberek használják, ürítése telefonos jelzés után történik, folyamatos és zökkenőmentes. Újabb lépést tettünk a környezetvédelmi szemléletformálás irányába a pályázattal és annak működtetésével.

3. A „Köszönjük, Magyarország!” program keretében ismét eljutott hozzánk a Figurina bábszínház, akik a „Porzsák, a sárkány” című tárgyjátékkal, számunkra térítésmentesen szórakoztattak minket Gyermeknap alkalmából, május 27-én.

(A Köszönjük, Magyarország! program célja, hogy a pandémiás időszak elmúltával a hivatásos előadóművészek továbbra is aktív szereplői maradhassanak a kulturális életnek. Továbbá, hogy a program keretében megvalósuló produkciók által az újrainduló kulturális élet országsszerte gyarapodhasson. A közönség pedig a tehetséges fiatal előadóművészekkel, illetve az ország neves előadóival egyaránt ingyenes feltételek mellett találkozhat.)

Pedagógus életpályamodellhez tartozó önértékelések, minősítések eredményei: ebben a nevelési évben nem történt sem pedagógus önértékelés, sem minősítő vizsga.

Panaszesetek:

Regisztrált panasz esetünk nem volt, ellenben a nevelési év végén az óvodavezetőt

két esetben is megkereste két szülő a középső csoportból.

(telefonon, ill. E-mail-ben) Az egyik probléma olyan természetű volt, amelyet első körben a csoportot vezető óvodapedagógusokkal kellett volna megbeszélni. Természetesen a kért segítséget megadtam, vagyis közvetítőként léptem fel a szülő és az óvónők között, illetve tájékoztattam a szülőt a „szolgálati út”, a panaszkezelés mikéntjéről. A gond megnyugtatóan rendeződött, egyéb vezetői intézkedésre nem volt szükség.

A másik eset miatt értekezletet hívtam össze mind az óvodapedagógusok, mind a technikai dolgozók körében, majd beszélgetést kezdeményeztem a szülő, az adott csoport óvodapedagógusa és az óvodavezető helyettes

részvételével.

A megbeszélések folyamánként szükséges volt az óvodai házirend és egyéb

-megegyezésen alapuló- szabályok bizonyos pontjainak, felelevenítésére, hangsúlyozására és újbóli rögzítésére.

Ezek az esetek felszínre hoztak olyan, engem is foglalkoztató kérdéseket, amelyek tisztázására az elkövetkezendő szülői értekezleteken (mind az új szülőknek tartandó, a nyáron megvalósuló, mind az őszi, első, közös értekezleten) sort kell keríteni.

Külső elismerés:

Óvodánk ebben a nevelési évben nem kapott külső elismerést, vagy díjat, mert nem is indultunk ilyen pályázatokon.

Fejlesztési terület:

- panaszkezelés menetének bemutatása
- házirend szabályainak nyomatékosítása, mind az óvodai dolgozók, mind a szülők részére (esetleges felülvizsgálat, kiegészítés?)

4. BELSŐ KAPCSOLATOK, EGYÜTTMŰKÖDÉS, KOMMUNIKÁCIÓ Erősségek (tanfelügyelet által megállapított)

- szakmai kapcsolatok és azokon túlmutató kötődés
- belülről fakadó együttműködési, segítségi készség
- közös programok, csapatépítés, a kommunikáció hangneme
- belső tudásmegosztás állandóságára és teljességére való törekvés

Szakmai munkaközösségek

Információáramlás

Intézményi szintű előadások, tudásmegosztás, konzultáció

Szakmai munkaközösségek: a „Zöld” munkaközösség munkaterve és beszámolója, értékelése a mellékletben olvasható.

Információáramlás:

A szakmai információ megszerzését az internethasználat segíti.

A tájékoztatás a következő módokon történik:

- szóban (értekezletek, esetmegbeszélések)
- írásban: faliújság
- Email-ben
- Messenger-csoporton keresztül
- telefonon

Mindegyik működik, a munkavégzéshez szükséges információk időben eljutnak az érintettekhez.

Intézményi szintű előadások, tudásmegosztás, konzultáció:

A POK szolgáltatói kosarából olyan továbbképzésekre jelentkezünk, amely területeken a tudásunk kiegészítésre szorul. Ez mindig ingyenes szakmai segítség.

Tapasztalat: az online konzultációk -kevés kivétellel- nem váltják be a hozzájuk fűzött reményeket. Némelyik említésre sem méltó.

Palástiné Vicena Katalin az óvodában agyagozni tanított bennünket, Klinger Erikától pedig olyan játékokat tanulhattunk, amiket a jövőben felhasználhatunk az egyéni fejlesztések során.

Az Őszi Pedagógiai Napok keretében szervezett online előadások jónak bizonyultak.

Tavasszal Bencz Zsuzsanna gyógypedagógus, és Árpádhalmi Ferencné óvodavezető helyettes részt vett a Logopédia napja alkalmából szervezett előadáson Tatabányán, a szakszolgálat épületében, Stréhliné Peternák Magdolna logopédus meghívására.

Tartalmas és hasznos délelőtt volt.

Fejlesztési terület:

-a jövőben igyekszünk olyan továbbképzéseket választani, ahol a szaktanácsadó személyes jelenléte garantált, és gyakorlati haszna van a képzésnek

- amennyiben lesz jelentkező kolléganő a minősítő vizsgára (Ped. II.), a hospitálást mindenképpen biztosítjuk

5. AZ INTÉZMÉNY KÜLSŐ KAPCSOLATAI**Erősségek (tanfelügyelet által megállapított)**

- a kulturális tartalmú kapcsolatok programkínálat
- programok népszerűsége
- sikeres szervező és kivitelező munka
- aktivitás a programok szervezésében, a közös cél érdekében
- tájékoztatási kötelezettség komolyan vétele, rendszeressége

Intézmény	Kapcsolat formája	Érintettek
Óvodák	Érdeklődés szakmai kérdésekben (szomori, tarjáni, bajnai, zsámbéki óvoda)	Óvodavezető és helyettes
Iskola	Kölcsönös látogatás, óvodai foglalkozás, tev. megfigyelése, ismerkedés a gyerekekkel, beszélgetések, részvétel iskolai órán, szülői értekezlet	Gyermekek, óvodapedagógusok, dajka, tanítónő, iskolaigazgató, szülők, nagycsoportos gyerekek
Pedagógiai Szakszolgálat	Előadás, szakmai nap, vizsgálat, fejlesztő órák	Óvodavezető, óvodapedagógusok, gyógypedagógusok, gyermekek, szülők
Eü. intézmények	Munkaalkalmasság, üzemorvosi felülvizsgálat. Egyeztetések (COVID). Védőnői látogatások. Fogászati ellenőrzések.	Minden dolgozó. Óvodavezető. Gyermekek mindhárom csoportban. Középső-és nagycsoportos gyerekek és nevelőik.
Közművelődési intézmények	Könyvtárlátogatások. Színházlátogatás.	Középső- és nagycsoportos gyerekek.
Nevelőmunkához kapcsolódó más intézmények	Családsegítő- és gyermekjóléti szolg. Tanuszoda, Bicske	Óvodavezető, és helyettes, óvodapedagógusok, szülők Óvodapedagógusok, dajka, szülők (nagycsoport)
Szülők	Értekezletek, közös	Minden óvodai dolgozó, szülők,

	programok, megbeszélések, SZMK- ülések	SZMK-elnök és tagok, óvodás gyerekek
A szülőkkel való együttműködés, kapcsolat nem mentes zökkenőktől, konfliktusoktól, de alapvetően jónak mondható. A Szülői Munkaközösség közvetítő szerepe a pedagógusok és a többi szülő között felértékelődött. A 2021/2022-es nevelési évben Bencz Zsuzsanna SZMK-elnök feladatait Pósfainé Antali Katalin vette át. Az események szervezésében az előző elnök is tevékenyen részt vett, továbbra is segítve ezzel az új elnök munkáját. <u>Az intézmény közéletben való részvétele:</u> A kulturális referenssel egész évben élő kapcsolatunk volt. Ő tájékoztatott minket a várható eseményekről, és tudnivalókról. A Forrás újság hasábjain keresztül, és a „Gyermelyen élni jól” Facebook-csoportban rendszeresen tájékoztatást adtunk az óvodában történt eseményekről, programokról. <u>Részt vettünk:</u> - Idősek napja - Március 15. - Nyugdíjasklub bálja - játszótéri kiállítás óvodás gyermekek Madarak és fák napja alkalmából megvalósított munkáiból - Összetartozás napja		
<u>Fejlesztési terület:</u> - célszerű lenne intézményi és csoportszinten a szülőkkel történő online kommunikációs csatornák (Messenger csoport) Házi rend-szintű beszabályozása (tartalom, forma, etikai kódex, közlések ideje, ki hozhat létre, és üzemeltethet ilyen csoportot, mi annak a célja, mikor kell megszüntetni, stb.) -a szülők figyelmét felhívni, hogy mire szolgálnak ezek a csoportok, és arra, hogy az információ eljutásához a fogadó fél érdeklődésére, figyelmére is szükség van, vagyis a kommunikáció kétirányú - érdemes újragondolni, és hangsúlyozva szülők tudomására hozni, hogy mi a teendő, ha egy gyermekért nem érnek ide az óvoda nyitvatartási idejében, vagyis késés esetén - időszerű lenne még inkább hangsúlyossá tenni az adatvédelem fontosságát (ne forduljon elő, hogy fotókat, videókat osztanak meg a szülők a saját oldalukon más gyermekekről is, mondjuk egy Anyák napi ünnepség után)		

6. A PEDAGÓGIAI MUNKA FELTÉTELEI

Erősségek (tanfelügyelet által megállapított)

- **Az infrastruktúra megfelel az intézmény pedagógiai céljainak**
- **(tornaszoba, udvar, környezet)**
- **A tárgyi környezet szintén megfelel a különleges bánásmódot igénylő gyermekeknek**
- **Eszközellátottság az intézményben kiváló**
- **Humán erőforrás motiváltsága, aktivitása**
- **Magas szintű szervezeti kultúra, módszergazdagság**
- **Innovatív hozzáállás szervezési és kivitelezési kérdésekben**

Tárgyi, infrastrukturális feltételek

Infrastruktúra

Eszköz- és felszerelés

Az infrastruktúra az intézmény pedagógiai céljainak továbbra is megfelel
Beszerzések: Tóth Béla Alapítvány „pályázatán nyert összeg

- Magyar Madártani Egyesülettől képek, molinók, ismeretterjesztő anyagok beszerzése a majdani tanösvényhez
- Karácsonyra önkormányzati forrásból új játékok beszerzése

Az IKT eszközöket az óvodában új ismeretek szerzésére és a meglévők bővítésére használjuk.

(laptop, okos telefonok, projektor, diavetítő, hangfal, CD lejátszó)

Különleges bánásmódot igénylő gyermekekkel való foglalkozás eszközei rendelkezésre állnak, anyagi lehetőségeink függvényében törekszünk a bővítésre.

További fejlesztési elképzelés: (következő tervezési időszakra)

Mivel jelenleg is zajlik az óvoda bővítése, elsődleges ennek a kivitelezésnek a befejezése, majd az ebből adódó teljes eszközbeszerzés.

Személyi feltételek

Az alkalmazotti közösségben történt változás:

Az alkalmazotti közösségben nem történt személyi változás. Hosszabb idejű (egy heti időtartam) helyettesítés a középső csoportban történt az összes ott dolgozó felnőtt egyidejű lebetegedése miatt. Sikeres szakszerű helyettesítéssel megoldani a problémát, Árpádhalmi Ferencné óvónő átcsoportosítása által.

Az intézményben előfordult, igazolt és sorozatos Covid-fertőzés miatt az óvoda egy hétig zárva tartott 2022. január 7-től 14-ig.

Szervezeti feltételek

Továbbképzések, hagyományok, feladatmegosztás, innováció

Továbbképzéseinket a PP-ban megfogalmazott céloknak alárendelve választottuk ki. Ebben a nevelési évben intézményen kívüli továbbképzésen nem vettünk részt. A jövőben szeretnénk a különleges bánásmódot igénylő gyerekekkel kapcsolatos továbbképzéseket, vizuális kultúrával kapcsolatban és a Pompás Napok képzéseiből válogatni.

Fejlesztési Területek:

Szervezeti kultúra fejlesztése:

az aktuális céloknak megfelelően változtatni az évek óta meglévő struktúrán (óvónők illetve dajkák csoportba sorolása)

7. Az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a Pedagógiai Programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés

Erősségek (Tanfelügyelet által megállapított):

- törvényi, jogszabályi kongruencia, és koherencia
- megvalósíthatóság
- eszköz-és módszergazdagság a megvalósítás folyamatában
- humánerőforrás szakmai és emberi kvalitásai
- az intézményvezető igazi szakmai vezetőként való hozzáállása

A PP-ban leírt célok megvalósultak

Fejlesztési területek:

Szeretnénk az eddigi színvonalat továbbra is fenntartani.

A humánerőforrás szakmai és emberi kvalitásainak újragondolása

Az óvoda presztizsének megőrzése, erkölcsi elismertségének visszaszerzése.

A minősítő vizsga napirenden tartása (két kolléga nő) 2023-al bezárólag.

.....

óvodavezető

Gyermely, 2022. Július 5.

Melléklet: -jegyzőkönyv

-”Zöld” munkaközösség beszámolója

Gyermelyi Kippkopp Napköziotthonos Óvoda

„Zöldfülűek”-környezetvédelmi munkaközösség éves beszámolója

2021-2022-es nevelési év

Készítette: Árpádhalmi Ferencné

Igyekeztünk a munkatervben meghatározott és felsorolt alapértékeket szem előtt tartani, a tevékenységeket, kirándulásokat, előadásokat, látogatásokat ezek alapján megszervezni. **(közvetlen tapasztalatszerzés)**

A mindennapi életet is a célokat szem előtt tartva szerveztük meg a nevelési év folyamán:

- egyetlen alkalmat sem mulasztottunk el, hogy felhívjuk a figyelmet bizonyos természeti jelenségekre (*köd, pára, jég, tócsa, pocsolya, villámlás, égzengés*), állatokra (*pl.: láttunk tavasszal szarvasbogarát, lepkéket, pillangókat, méheket, darazsat a levendulán, szajkót az óvoda előtti fán*)

Szókincsgyarapítás is történik ezáltal.

- megfigyeltük a kiskertekben folyó munkálatokat, változásokat, minden évszakban (*szántás, metszés, kapálás, permetezés, gyomlálás, rügyező, virágzó fák, veteményeskert, virágoskert, erdő szélén bodza, akác*)
- az állatokat és viselkedésüket, tulajdonságaikat saját környezetükben tanulmányoztuk (*látogatás egyik dajka néni gazdasági udvarába, ahol láttunk lovat, csikót, kakast, tyúkot, nyulat, birkát*)

(Látogatás egy óvodás társunk nagymamájának házához, ahol teheneket láttunk, köztük vemheset is, kisborjút is, és tyúkokat, indiai futókacsát. Zsuzsa néni elmondta, és megmutatta, mit esznek, hogyan kell gondozni őket, mi készül a tejből, és kaptunk mozzarella sajtot is kóstolóba).

-A „MEGISMEREM-MEGSZERETEM-MEGÓVOM”-cselekvési útvonalat sikeresen teljesítjük. Ez a szemlélet minden programunkat átszövi.

- Nevelők hozzáállása, attitűdje: abban egységesek vagyunk, hogy minden módon óvjuk a környezetünket (mindenki figyelmezteti a gyerekeket, ha netán letépnek egy falevelet, vagy termést, virágot, vagy pazarolják a vizet stb.)

A szelektív gyűjtés során mind a csoportokban, mind a konyhán azt tapasztaltam, hogy válogatás nélkül minden belekerül a sárga zsákokba, aminek pedig nem a kommunálisban lenne a helye, mégis oda van kidobva. Többször is felhívtam erre a figyelmet, de rájöttem, hogy nem elég szóban. A nyár folyamán készíték egy kalauzt, kinyomtatom, és ennek alapján tudatosabban és helyesebben működhet a szelektálás remélhetőleg. **Viszont ehhez is érdeklődés, figyelem és elszántság szükséges mindenki részéről.**

A gyűjtő napok előtt utólag szedegtettem ki a nem oda valót, és szedtem össze a csoportokból is a szelektív gyűjtő tartalmát. Kicsit lohadt a lelkesedés, erre a jövőben fokozottan kell figyelni, mivel három, különböző helyszínen leszünk.

-a „zöld” jeles napokat méltó módon megünnepeltük, ezek körét esetleg lehet a jövőben bővíteni, változatosabbá tenni és beépíteni az éves tervekbe, összehangoltabbá tenni (Ehhez vásároltam ötleteket tartalmazó szakirodalmat is. Szerencsére folyamatosan bővül a kínálat).

-Családok és a lakosság bevonása a gyűjtőakciókba:

1. Papírgyűjtés, elektromos hulladékgyűjtés az iskola szervezésében történt, a falu lakosságának is meghirdették, ezeken mindenki részt vehetett

2. Új, óvodai aktivitás : az önkormányzattal összefogva csatlakoztunk a használt étolaj-begyűjtő akcióhoz, a „CseppetSem!” program keretében. A lakosság igénybe veszi, örültek neki, kb. havonta telefonálok a konténer cseréje ügyében. Újabb lépés az örökös Zöld óvoda cím megszerzése felé.

-Optimista életszemlélet kialakítása, szorgalmazása: az egyik legnehezebben megvalósítható cél.

Egyrészt a világunk időközben bekövetkezett változásai miatt (háború a közelben, környezetszennyezés, más emberek nemtörődömsége, pedagógusok általános (nem) megbecsülése...) Megoldási javaslat:

legalább a mikrokörnyezetünkben tegyünk valamit (NAGYON SOKAT SZÁMÍT!), destruktív helyett konstruktív szemlélettel éljük az életünket, és sajnos az is feladat lett, hogy a szülőket alapvető udvariassági formulákra megtanítsuk (köszönés a felnőtteknek, jelzés, ha nem érnek az óvodába időben a gyerekekért)

-Egészséges étkezés igénye:

- a konyháról viszonylag megfelelő mennyiségű és minőségű zöldséget, gyümölcsöt kapunk (a szezonálisra, és a változatosságra lehetne jobban figyelni. Pl. jégcsapretket nem nagyon szeretik a gyerekek, de meg lehetne próbálni az újhagymát, sárgarépa-karikát)
- a gyümölcsnapok minden csoportban jól működnek, ez valóban jól bevált módja a vitaminpótlásnak
- a szokásos őszi almaszüret a vadalma tanyán, szőlőszedés kiskertekben, a cseresznyeszedés egy helyi család kertjében, vagy idén a nagycsoportosok eperszemezgetése jó alkalmak arra, hogy megtanuljuk, „mi fán terem a gyümölcs” (Megismerem-megszeretem)
- Sajnos ebben a nevelési évben az egészséghetek csak berkeken belül valósultak meg, nem szerveztünk szülőkkel közös rendezvényt, kóstoltatást a még mindig fel-fellángoló COVID, és egyéb megbetegedések miatt)

-Takarékoskodás az energiával:

A helyes és víztakarékos kézmosást tanítjuk a gyerekeknek, ez folyamatos. A világítótestek lekapcsolására fokozottan kell ügyelnünk. Ha elromlik egy készülék, folyik a vécé, vagy csap, azt azonnal jelezzük, a megjavításig viszont nagyon hosszú idő telik el. Ez nem rajtunk múlik.

-A tervbe vett, Zöld óvoda program keretén belül megcélzott fejlesztések az udvaron (madárbarát, lepkebarát kert, fűszerkert, tanösvény kialakítása) tolnak, megvalósításuk a jövő zenéje az építkezés miatt.

-Ugyanígy várat magára az erdei óvoda kidolgozása, megszervezése. Ezt csakis akkor érdemes megvalósítani, vagy egyáltalán belekezdeni, ha **csapatmunka lesz, és mindenki adja magát a megvalósításához.**

-Kirándulások a környéken: gyakran teszünk hosszabb sétákat, kirándulásokat, figyelembe az adott korosztály terhelhetőségét. A középsősök és a nagycsoportosok az év végi kirándulásuk helyszínéül a Budakeszi vadsparkot, illetve a Fővárosi Állatkertet választották. A gyerekek állatokkal kapcsolatos ismeretei mindig bővülnek ezáltal.

-Az újrahasznosításban rejlő lehetőségeket minden csoport maximálisan kihasználja. (ajándékok, barkácsolás, Márton napi lámpáskészítés)
Folyamatosan gyűjtjük az alapanyagokat, a szülők mindig partnerek ebben. Meglepetésünkre, és meglegedésünkre az SZMK által szervezett Meseösvény meséjéhez (A legkisebb királyfi és a táltos paripa) a seprűnyél-lovacskákat használt zoknikból, otthoni gombkészletből, szintén a szülőket bevonva készítettük el együtt.

-Szobanövények gyarapítása: ez a projekt sajnálatos módon nem bontakozott ki. Annyi szobanövény van az óvodában (kiscsoportban), amennyit én vittem.
A gondozásukat is én végzem. A többi csoportból eltűnt az az 1-2 cserép növényke is, ami tavaly még zöldellt.

-A BARANGOLÓ, és a KIPPKOPP kalandjai programokat szeptembertől újra napirenden tartjuk. Ezek nem valósultak meg.

-Ovi-olimpiát sajnos nem tudtunk tavasszal szervezni az udvaron folyó építkezés miatt.

-Előadót tavasszal nem hívtunk külön, mert a POK által kiadott szolgáltatói kosárból választottunk ingyenes online továbbképzéseket.

-A tavaszi pedagógiai napok kínálatában volt ugyancsak ingyenes környezetvédelmi továbbképzés, többet is meghallgattam. Egyet találtam ezek közül igazán hasznosnak, előremutatónak.

A ZÖLD PROGRAMNAPTÁR TEVÉKENYSÉGEINEK ÉRTÉKELÉSE

Szeptember:

Minden program megvalósult.

A Népmese napján az alsósok meséltek a kicsiknek egy napon, a középsősök és a nagyok pedig a könyvtárban hallgattak mesét, és nézték meg Süle Zsuzsa papírszínházát.

Október:

Október 4. az Állatok világnapja. Ez alkalomból ellátogatott hozzánk az Utazoo Minizoo.

Megismertük Sanyit, a madagaszkári sziszegő csótányt, Icát, a levélrágó sáskát, Tankot, a görög teknőst, Joanát, a varánuszt, és Karcsit, a vörösfarkú boát. A gyerekek először -korosztályuknak megfelelő mélységben és időtartamban- érdekes tényeket hallottak ezeknek az állatoknak az életmódjáról, majd megsimogathatták, illetve kézbe is vehették őket. Jól sikerült a barátkozás: még a sírdogáló kiscsoportosok is megnyugodtak a nem mindennapi vendégek láttán. Köszönjük szépen a Szülői Munkaközösségnek az anyagi támogatást!

A Gyaloglás világnapja alkalmából rövidebb-hosszabb sétákat tettünk a faluban. A csoportok egy-egy puzzle-szerűen feldarabolt fotót kaptak, gyermelyi célpontokkal.

Feladatuk volt a fotókon szereplő helyek beazonosítása és felkeresése a hét folyamán.

Ez kapcsolódott a heti anyaghoz is: „Testünk-testápolás-egészségvédelem”. Jól sikerült programok!

A komposztálókeret lefestése, a „Gondevő” ajándékozása, és a káposztasavanyítás nem valósult meg. Ezeket újra betervezem.

November:

Márton napi lámpáskészítés újrahasznosítással megvalósult. Újdonságként piros színű ásványvizes palackból fáklyákat készítettem.

A mécsesért cserébe nagyon sok használt és új játékot hoztak a szülők, nyolc cipősdobozt töltöttünk meg, ezeket leadtam a „Cipős doboz” gyűjtőakció keretében az egyik budapesti gyűjtőpontra.

A nyílt nap megvalósítása nem a Tökjő héten, hanem tavasszal történt. Ez a csoportok saját döntése, október-november tájékán a következő nevelési évben megfontolás tárgyává tesszük a középső csoportban.

December:

Amennyire tőlünk tellett, megvalósult a munkatervben emlegetett zöld gondolkodás az ünnepek környékén is.

2022. Január:

Hóemberek világnapja: ez a téma valamilyen formában feldolgozásra került mindhárom csoportban.

Február:

A medvékről is megemlékeztünk minden csoportban, most közös program nem volt, de egy-két hetet mindenki szentelt ennek a témának.

Március:

1. Kiscsoportban megvalósult, drámajátékok segítségével.
2. A kirándulás Esztergomba, Vizeumba halasztódik, majd akkor megyünk, ha középsősök leszünk. Most más célpontot választottak a csoportok. A vízceppgyűjtő játék is későbbi projekt lesz.

Április:

A Föld napjára tervezett tevékenységekre idén a naptár alakulása, és az idő rövidsége miatt csak két nap jutott. (Húsvétra is készültünk).
Viszont az óvodavezetővel részt vettünk a faluban megszervezett szemétkgyűjtési akcióban. **Szombati napon.** Ez is lehetne közösségteremtő alkalom, ha nem csak ketten mennénk az óvoda nevelői közül.

A Szomor-Zsámbék közötti útvonal megtisztításában a férjemmel vettem részt, szintén szervezett akció keretében.

Május:

A Meseösvény a szülőkkel, Szülői Munkaközösséggel együtt megvalósult a fentebb említett zöld tartalmakkal.

A Méhek napja alkalmából mindhárom csoport egy hetes témahét keretében tartott tevékenységeket.

11. számú napirend

Előterjesztés

Készült: A Gyermely Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. november 21-ei ülésére.

Tárgy: Igazgatási szünet elrendelése

Készítette: Mike Hajnalka jegyző

Előterjesztő: Kókai Rita polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A különleges jogállású szerveknél és a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek hivatalánál elrendelhető igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 460/2022.(XI.10) Korm. rendelet lehetővé teszi a helyi önkormányzat képviselő-testületének, hogy a kormányzati igazgatási szünet elrendeléséről és a kormányzati igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 369/2022.(IX.29.) Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdése szerinti időszakra igazgatási szünetet rendelhet el.

Az erről szóló határozatot 2022. november 30-ig a helyben szokásos módon közzé kell tenni.

A Korm. rendelet 3.§ (1) bek. szerint az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal a feladatait nem látja el és az ügyfélfogadás nem működik.

A jogszabály rendelkezik az igazgatási szünetet érintő határidők számításáról is.

A Korm. rendelet 2.§ (1) bekezdése szerint a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles az igazgatási szünetre eső valamennyi munkanapra szabadságot kiadni a Hivatalnál foglalkoztatott személyek részére.

Tekintettel arra, hogy a Hivatal a karácsonyi és újévi ünnepek közötti időszakban az eddigi gyakorlat szerint is zárva tartott, másrészt pedig a magas rezsiköltségek csökkentése érdekében is szükséges olyan napok beiktatása amikor a Hivatal zárva van, így fentiek alapján javaslom, hogy a Gyermelyi Közös Önkormányzatai Hivatal vonatkozásában a képviselő-testület rendelje el a 2022. december 22. – 2023. január 6. közötti időszakra az igazgatási szünetet.

Határozati javaslat

Gyermely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a különleges jogállású szerveknél és a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek hivatalánál elrendelhető igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 460/2022.(XI.10) Korm. rendelet 1.§ (1) bekezdés b) pontjában foglalt felhatalmazás alapján a Gyermelyi Közös Önkormányzati Hivatal vonatkozásában 2022. december 22. – 2023. január 6. közötti időszakra igazgatási szünetet rendel el.

Felelős: polgármester és jegyző

Határidő: a lakosság tájékoztatására: 2022. november 30.

Gyermely, 2022. november 16.

Kókai Rita
polgármester